

### ACCORDO TRA AMMINISTRAZIONE, RSU E OO. SS. DEL COMPARTO

Il giorno **8 luglio 2010**, alle **ore 17.00**, presso l'aula **F** dell'Ente, la DTPP, la RSU e le OO. SS. del Comparto, concordano quanto segue:

- 1) Amministrazione, R.S.U. ed OO.SS. del Comparto sottoscrivono l'accordo recante ad oggetto "Tempistica di vestizione e svestizione del personale", **allegato 1** al presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) i permessi *ex Lege 104* previsti per l'assistenza a portatori di handicap ed autorizzati ad ore sono riferibili all'articolazione dell'orario di servizio della giornata lavorativa (dal lunedì al venerdì);
- 3) l'Amministrazione si impegna a corrispondere, con lo stipendio del mese di luglio 2010, il saldo sul fondo di perequazione 5% LP - anno 2009, secondo i criteri ed i requisiti di cui all'accordo sottoscritto in data 19 novembre 2009, fermo restando quanto stabilito nel successivo accordo del 10 febbraio 2010 recante *Criteri di distribuzione ricaduta 5% LP Comparto anno 2010*;
- 4) Amministrazione, R.S.U. ed OO.SS. del Comparto daranno attuazione all'accordo sottoscritto in data 20/11/2008 in tema di progressioni verticali, realizzando a riguardo un incremento per una spesa complessiva stimata allo stato attuale in circa Euro 70.000 sugli 88.101 Euro disponibili, pari al 37% della quota di 190.000 Euro stanziata in BPE, il cui 56% è già stato attribuito; tale quota si intende incrementabile fatto salvo il rispetto del vincolo del fondo e previa verifica da effettuarsi nel mese di ottobre c.a. in relazione alla disponibilità economica.
- 5) Amministrazione, R.S.U. ed OO.SS. del Comparto sottoscrivono l'accordo recante *Norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali*, **allegato 2** al presente, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, con la precisazione che il contingente ivi indicato per il Blocco operatorio (1 equipe al mattino ed 1 il pomeriggio) si intende previsto qualora le OO.SS. promotrici dello sciopero o dell'assemblea forniscano un preavviso in misura inferiore ai dieci giorni di cui all'art. 1, comma 5, L. 146 del 12 giugno 1990; qualora venga rispettato detto termine sarà invece attivo nella struttura sopra menzionata il servizio di pronta disponibilità, a copertura degli eventuali casi di emergenza-urgenza; i 19 dipendenti INT che risultano aver superato il corso di riqualificazione in O.S.S. riceveranno il conseguente reinquadramento contrattuale; si precisa tuttavia in proposito che gli 8 di essi già assegnati ai reparti di degenza, al Blocco operatorio, all'Endoscopia e al DH Chirurgico proseguiranno la regolare attività presso le rispettive strutture di afferenza, mentre i restanti 11 attualmente in forza agli ambulatori (10 unità) ed all'Archivio (1 unità), previa verifica del SITRA circa la compatibilità dell'attività degli O.S.S. presso le strutture ambulatoriali, potranno eventualmente essere diversamente destinati presso strutture di degenza, coerentemente con il profilo professionale di riferimento, con orario di lavoro articolato in due turni anziché in tre. A fronte di tali nuove assegnazioni verranno trasferiti dai reparti di degenza presso gli ambulatori altrettanti Operatori tecnici.
- 7) Amministrazione, R.S.U. ed OO.SS. del Comparto sottoscrivono il verbale di concertazione in merito al progetto sperimentale di telelavoro presso la s.c. Registro Tumori (**allegato 3**);
- 8) Amministrazione, R.S.U. ed OO.SS. del Comparto sottoscrivono l'accordo recante *Revisione quote acconto per compensi incentivanti* (**allegato 4**);

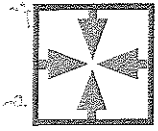
E. Di Stefano

A. Di Stefano - S. Di Stefano - NURSING

M. Di Stefano  
C. Di Stefano  
F. Di Stefano  
C. Di Stefano

IB  
Mod. 12030  
*[Handwritten signatures and initials]*





### Dichiarazione a verbale DTPP

La DTPP ribadisce, relativamente al punto 5) del presente accordo (Norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali), con specifico riferimento ai contingenti di personale previsti per il Blocco operatorio, che sotto il profilo clinico – assistenziale si reputa di fondamentale importanza garantire la presenza di un'equipe infermieristica a completamento di quella chirurgica/ anestesiological già prevista, a tutela delle eventuali emergenze/urgenze chirurgiche e vista la particolare complessità del paziente in cura presso la Fondazione.

### Dichiarazione a verbale RSU ed FP CGIL

La Delegazione trattante di parte sindacale ritiene che la normativa nazionale in merito ai servizi pubblici essenziali sia pienamente idonea a garantire l'erogazione delle prestazioni indispensabili. Allo stesso modo, il presente accordo si iscrive pienamente in tale normativa.

*[Handwritten signatures]*  
Belluono  
Cecere Mario  
Cecere Mario  
Cecere Mario

*[Handwritten signature]*  
USB

*[Handwritten signature]*  
FP-CGIL

*[Handwritten signature]*  
USB

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*







2. Nell'ambito dei servizi essenziali di cui al comma 1 è garantita, con le modalità di cui all'articolo 3, la continuità delle seguenti prestazioni indispensabili per assicurare il rispetto del valore e dei diritti costituzionalmente tutelati:

A) ASSISTENZA SANITARIA:

A1) Assistenza d'urgenza

- terapia intensiva. La struttura assicurerà la normale turnazione.

A2) Assistenza ordinaria:

- servizi di area chirurgica per l'emergenza e attività di supporto ad esse relative. Il blocco operatorio assicurerà la presenza del personale necessario per il funzionamento di una sala operatoria. Nel caso una parte di personale sia presente in servizio in quanto non aderente allo sciopero, il criterio di priorità rimane l'urgenza in ordine all'esecuzione degli interventi chirurgici;
- prestazioni terapeutiche e riabilitative già in atto o da avviare, ove non dilazionabili senza danni per le persone interessate. Gli Ambulatori, insieme a tutti gli altri Servizi diagnostici, garantiranno le attività esclusivamente per la lista di quei casi che sono stati giudicati non differibili dal Direttore della struttura interessata (controlli a data fissa, terapie ambulatoriali);
- attività farmaceutica concernente le prestazioni indispensabili. La struttura di Farmacia dovrà assicurare il personale, come indicato nella tabella allegata;
- alle suddette prestazioni indispensabili deve essere garantito il supporto attivo delle prestazioni specialistiche, diagnostiche e di laboratorio, ivi compresi i servizi trasfusionali, necessari al loro espletamento, così come indicato nella tabella allegata;
- le Aree Pediatriche funzioneranno normalmente;
- il personale che aderisce allo sciopero, nella medesima giornata non partecipa alle attività in libera professione e dell'area a pagamento.

A3) Attività di supporto logistico, organizzativo ed amministrativo

- Alla data odierna risultano appaltati i servizi di cucina, di pulizia e di lavanderia e trasporto rifiuti;
- il servizio di portineria deve essere sufficiente a garantire l'accesso; i servizi telefonici e informatici devono assicurare la comunicazione all'interno e all'esterno della Fondazione, così come indicato nella tabella allegata.

B) DISTRIBUZIONE DI ENERGIA, GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI

- Alla data odierna risultano appaltate le attività connesse alla funzionalità delle centrali termiche;
- dovranno essere assicurate le attività necessarie per il funzionamento degli impianti tecnologici necessari per le prestazioni sopra indicate e gli interventi urgenti di manutenzione di tali impianti.

C) EROGAZIONE DI ASSEGNI E DI INDENNITA' CON FUNZIONI DI SOSTENTAMENTO

Viene garantita la presenza di personale così come indicato nella tabella allegata

*Scand*

*Quinto Canal Nursing*

*Libertà dei SS*

*Monte Bello*  
*Amadori*  
*Scand*

*U.S.B. Kaderi Ceregi*

*U.S.B.*

*U.S.B. Kaderi Ceregi*





*Handwritten signature*

5. In considerazione della natura dei servizi resi dalle strutture sanitarie e del carattere integrato della relativa organizzazione, i tempi e la durata delle azioni di sciopero sono così articolati:

- a) il primo sciopero, per qualsiasi tipo di vertenza, non può superare, anche nelle strutture complesse ed organizzate per turni, la durata massima di una intera giornata (24 ore);
- b) gli scioperi successivi al primo per la medesima vertenza non supereranno le 48 ore consecutive. Nel caso in cui dovessero essere previsti a ridosso dei giorni festivi, la loro durata non potrà comunque superare le 24 ore;
- c) gli scioperi della durata inferiore alla giornata di lavoro si svolgeranno in un unico e continuativo periodo, all'inizio o alla fine di ciascun turno, secondo l'articolazione dell'orario prevista nell'unità operativa di riferimento;
- d) le organizzazioni sindacali garantiscono che eventuali scioperi riguardanti singole aree professionali e/o organizzative comunque non compromettano le prestazioni individuate come indispensabili. Sono comunque escluse manifestazioni di sciopero che impegnino singole unità operative, funzionalmente non autonome ovvero singoli profili professionali. Sono altresì escluse forme surrettizie di sciopero quali le assemblee permanenti o forme improprie di astensione dal lavoro.
- e) in caso di scioperi distinti nel tempo, sia della stessa che di altre organizzazioni sindacali, incidenti sullo stesso servizio finale e sullo stesso bacino di utenza, l'intervallo minimo tra l'effettuazione di un'azione di sciopero e la proclamazione della successiva è fissato in quarantotto ore, alle quali segue il preavviso di cui al comma 4.

6. Inoltre, le azioni di sciopero non saranno effettuate:

- a) nel mese di agosto;
- b) nei giorni dal 23 dicembre al 7 gennaio;
- c) nei giorni dal giovedì antecedente la Pasqua al martedì successivo.

7. La Direzione Medica provvederà ad esporre, non appena avuta notizia della proclamazione dello sciopero, negli spazi riservati all'accesso del pubblico, avviso nel quale dovranno essere indicati: i periodi di sciopero (giorni e relativa ora di inizio e termine); i servizi che vengono garantiti quali "servizi essenziali"; ogni ulteriore informazione opportuna per limitare i disagi dovuti allo sciopero prevedibili per la popolazione.

8. Gli scioperi dichiarati o in corso di effettuazione si intendono immediatamente sospesi in caso di avvenimenti eccezionali di particolare gravità o di calamità naturali.

9. Durante l'esperimento dei tentativi di conciliazione, le amministrazioni si astengono dall'adottare iniziative pregiudizievoli per la posizione dei lavoratori interessati al conflitto.

10. Nei servizi funzionanti nelle 24 ore, il servizio notturno viene garantito con i contingenti di personale normalmente previsti.

*Handwritten text: Ambede f... ..*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Multiple handwritten signatures and stamps at the bottom of the page.*





**art. 4**  
**Sanzioni**

1. In caso di inosservanza delle disposizioni contenute nel presente accordo e di quelle di cui alla legge 12 giugno 1990 n. 146, e sue successive integrazioni, si applica quanto previsto dalla predetta legge n. 146, e sue successive integrazioni.

**art. 5**  
**Norma di rinvio**

1. Le norme del presente accordo dovranno essere adeguate alla eventuale evoluzione legislativa, previa contrattazione aziendale, nonché alle eventuali modificazioni degli assetti organizzativi dell'Istituto.

*M. Costa*  
*Stile*  
*F. C...*

*[Signature]*  
USB

FP-CGIL *[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

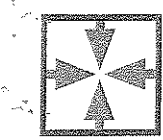
*[Signature]* NURSING

*[Signature]* O&B

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



**TABELLA PRESENZE A GARANZIA DEI SERVIZI ESSENZIALI: SERVIZI AMMINISTRATIVI, TECNICI E ONCOLOGIE SPERIMENTALI**

Servizi Unità Operative	Personale		
Sistemi informativi	1	Addetto Informatica Amministrativa	
Oncologia Sperimentale	1	Tecnico laboratorio reperibile per congelatori	
	1	Operatore Tecnico per stabulario	
Provveditorato	2	Operatore Tecnico Portiere Centralinista Servizio Diurno	
	2	Operatore Tecnico Portiere Centralinista Servizio Notturno e Festivo	
RU	1	Addetto Amministrativo in coincidenza con selezioni pubbliche e/o interne	
	2	Addetti Amministrativi 10 gg. precedenti erogazione stipendi	
Gestione risorse economiche finanziarie	1	Addetto Amministrativo Economico Finanziario dal 22 al 26 del mese	
	2	Addetto Amministrativo Economico Finanziario dal 12 al 14 del mese	
Ser. Tecnico	1	Assistente Tecnico	Reperibili o in Servizio in relazione alla presenza di cantieri
	2	Operatore Tecnico Elettricista	
	1	Operatore Tecnico Idraulico	
	1	Operatore Tecnico Meccanico	

*Luca USB*

*FP-CCIAA*

*S.lli  
F.lli  
C.lli*

*Luca USB*  
*Bellissimo*  
*Piccerullo*  
*Antonio Andrei NUNINO*

*Giuseppe Luca*  
*Mat. B. told*  
*Paolo Andrei*  
*USB*  
*0.4.13*









2. Costo linea telefonica (soluzione NON Consip tramite linea fissa domestica ADSL). Avendo scelto questa soluzione e trattandosi di linea telefonica domestica l'utente si dovrà far carico della richiesta di attivazione verso il provider telefonico così come dell'eventuale gestione del guasto tramite chiamata all'help desk del provider stesso. I costi di tale linea saranno poi riconosciuti dalla Fondazione all'utente stesso.
3. fornitura dei software indispensabili al lavoratore per lo svolgimento del programma di lavoro di cui sotto;
4. verifica dell'idoneità della postazione di telelavoro;
5. stipula di apposite polizze assicurative per la copertura dei seguenti rischi:  
danni alle attrezzature telematiche in dotazione del lavoratore, con esclusione di quelli derivanti da dolo o colpa grave;  
danni a cose o persone, compresi i familiari del lavoratore, derivanti dall'uso delle stesse attrezzature;
6. Qualora l'utente avesse una qualche problematica di natura sw, potrà contattare telefonicamente il servizio di help desk ICT, qualora la problematica fosse di natura hw dovrà provvedere a portare il portatile in sede per la riparazione.

Il costo a carico INT sarà di circa 750 euro/anno. A carico INT restano inoltre i costi di manutenzione apparecchiature.

Prima dell'inizio dell'attività di telelavoro di comune accordo tra il Responsabile e il lavoratore sarà steso un programma di lavoro con relativa quantificazione dei tempi di attuazione. Detto programma dovrà essere tale da garantire un impegno lavorativo di 36 ore settimanali, comprensivi dei o del rientro.

All'occorrenza detto programma potrà subire modifiche durante l'attuazione del progetto in ragione di esigenze sopravvenute. In tal caso, la modifica è decisa dal Dirigente fermo restando i vincoli di cui ai precedenti punti 1, 2 e 3.

All'atto dell'assegnazione il lavoratore dovrà obbligarsi a rispettare il programma di lavoro e sue modifiche con relative verifiche e ad utilizzare quanto concesso dall'ente unicamente per le finalità di cui al presente progetto.

L'assegnazione del dipendente al telelavoro è revocabile a richiesta dello stesso purché siano decorsi almeno 60 giorni dalla data di avvio;

La revoca dell'assegnazione può in qualsiasi momento esser disposta d'ufficio con l'obbligo di procedere alla riassegnazione del lavoratore alla sede di lavoro originaria nel termine che viene fissato in trenta giorni ai sensi dell'art. 4 comma 4° del CCNQ del 23/03/2000.

Le parti si impegnano ad un confronto sull'andamento del progetto, decorsi sei mesi dalla sua attivazione, nonché alla conclusione della sperimentazione.

I.c.s.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Per la delegazione trattante di parte sindacale

sig.ra Saura Valerio

Il Coordinatore RSU

d.ssa Cristina Cerati

dott. Gustavo Galmozzi

I rappresentanti delle OOSS Comparto

Mat. R. Toldi

Roberto Cerretti

*[Handwritten signatures and notes of the OOSS representatives]*

Primo Cerati  
 Funzione Sindacale  
 Primo Cerati



**ACCORDO TRA AMMINISTRAZIONE, RSU E OO. SS. DEL COMPARTO  
REVISIONE QUOTE ACCONTO COMPENSI INCENTIVANTI**

Il giorno 8 luglio 2010, alle ore 17.00, presso l'aula F del settore didattico della Fondazione, la DTPP, la RSU e le OO. SS. del Comparto, in merito alla revisione delle quote di acconto per compensi incentivanti, concordano quanto segue:

- 1) si stabilisce che la quota di acconto sulla produttività per l'anno 2010 si attesti, diversamente da quanto in precedenza erogato, su una percentuale pari al 70% della quota spettante (fatti salvi i criteri di merito stabiliti); la quota restante sarà erogata esclusivamente previa valutazione a consuntivo, in relazione al raggiungimento dei risultati;
- 2) la riduzione di cui al punto 1) sarà posta in essere contestualmente all'incremento dello 0,8% sul Fondo incentivazioni previsto per il corrente anno in maniera tale da non comportare riduzioni salariali mensili ai dipendenti della Fondazione;
- 3) le quote di acconto verranno ridotte progressivamente sino a pervenire al 50% nell'arco dei due anni successivi (2011- 2012), fermo restando quanto indicato al precedente punto 2).

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

*[Handwritten signatures of the Public Party Delegation]*

La RSU e le OO. SS. del Comparto

*[Handwritten signatures of the RSU and OO. SS. del Comparto]*





ALLEGATO n. 6

IPOTESI DI INQUADRAMENTO PROGRESSIONI VERTICALI Anno 2010

J. J. Demoni

TABELLARE CONTRATTUALE

Table with columns: CATEG., TAB. ANNUO, FASCIA ANNUA, TOTALE ANNUO, DIFF. FASCE. Rows include DS6, DS5, DS4, DS3, DS2, DS1, DS.

Table with columns: D6, D5, D4, D3, D2, D1, D. Rows include D6, D5, D4, D3, D2, D1, D.

Table with columns: C5, C4, C3, C2, C1, C. Rows include C5, C4, C3, C2, C1, C.

Table with columns: BS5, BS4, BS3, BS2, BS1, BS. Rows include BS5, BS4, BS3, BS2, BS1, BS.

Table with columns: B5, B4, B3, B2, B1, B. Rows include B5, B4, B3, B2, B1, B.

Table with columns: A5, A4, A3, A2, A1, A. Rows include A5, A4, A3, A2, A1, A.

NUOVO INQUADRAMENTO

Table with columns: Nuovo inq., Cat inq., Valore cat. Inq., Assegno ad personam. Rows include DS4, DS3, DS2, DS1, DS.

Table with columns: Nuovo inq., Cat inq., Valore cat. Inq., Assegno ad personam. Rows include D5, D3, D2, D1, D.

Table with columns: Nuovo inq., Cat inq., Valore cat. Inq., Assegno ad personam. Rows include C3, C2, C1, C.

Table with columns: Nuovo inq., Cat inq., Valore cat. Inq., Assegno ad personam. Rows include BS3, BS2, BS1, BS.

Table with columns: Nuovo inq., Cat inq., Valore cat. Inq., Assegno ad personam. Rows include B2, B1, B.

Table with columns: DIFF. TABELLARE, INCR ANNUO, INCR MENSILE. Rows include 100%, 1.732,78 da D a Ds, 70%, 1.745,70 da C a D, 1.221,99, 101,83.

Table with columns: 100%, 1.954,34 da Bs a C, 1.368,04, 114,00.

Table with columns: 100%, 641,65 da B a Bs, 641,65, 53,47.

Table with columns: 100%, 1.324,42 da A a B, 927,09, 77,26.

Man USB

Abbracciato

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including 'Marta B...', 'Rodolfo...', 'Marta...', 'Man USB'.