



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 435 DG del 14 NOV 2018

OGGETTO

DETERMINAZIONI CONSEGUENTI ALL'ESITO DELLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE BIOLOGO, DISCIPLINA ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA, DIRETTORE DELLA S.C. IMMUNOLOGIA MOLECOLARE

Il Direttore
della s.c. Risorse umane e R.s.
dott.ssa Silvia Sansone

Attestazione di legittimità e regolarità dell'istruttoria
Il responsabile del procedimento
della s.c. Risorse umane e R.s.
dott. Paolo Bonacci

Paolo Bonacci

In base alle attestazioni rese dal dirigente competente all'adozione del provvedimento e alle verifiche contabili svolte:

- si provvede alle registrazioni contabili.
 il provvedimento non comporta registrazioni contabili, né impegni finanziari futuri.

Il dirigente della struttura complessa
Risorse Economiche e Finanziarie e Libera Professione
(dott. Giacomo Boscagli)

CON I PARERI FAVOREVOLI DEL		
Direttore Scientifico	Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario
(dott. Giovanni Apolone)	(dott.ssa Antonietta Ferrigno)	(dott.ssa Patrizia Monti)
<i>Giovanni Apolone</i>	<i>Antonietta Ferrigno</i>	<i>Patrizia Monti</i>

L'atto si compone di 29 pagine di cui 25 pagine di allegati parte integrante /aa

Atti n. 1.4.02/194/2014





IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'istruttoria effettuata dalla s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali che attesta quanto segue:

premess

- che, con nota 11 maggio 2017, prot. G1.2017.0015056, Regione Lombardia ha autorizzato, tra l'altro, la copertura dell'incarico di direttore della s.c. Immunologia molecolare, già ricompresa nel Piano di Gestione delle Risorse Umane 2017 e quindi in quello del corrente anno, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, 28 marzo 2018, n. 175F;
- che, con determinazione 29 giugno 2018, n. 271DG, è stata indetta pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata al conferimento dell'incarico quinquennale di Dirigente medico, ovvero Dirigente biologo, disciplina Allergologia e immunologia clinica, Direttore della s.c. Immunologia molecolare;
- che il relativo avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L., serie inserzione concorsi n. 28 dell'11 luglio 2018 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale, n. 59 del 27 luglio 2018, nonché diffuso mediante affissione del testo all'Albo della Fondazione e pubblicazione sul sito aziendale;
- che, con determinazione 12 ottobre 2018, n. 401DG, è stata nominata la relativa Commissione di Valutazione e si è preso atto dell'unica candidatura pervenuta;

dato atto che in data 25 ottobre 2018 è stata espletata la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in oggetto;

richiamato l'art. 15, comma 7-bis, lettera b) del D.Lgs. n. 502/1992, ove si prevede, tra l'altro, che il Direttore Generale individui il candidato da nominare per l'incarico quinquennale di direttore di struttura complessa, in esito alla procedura selettiva di cui alla medesima normativa citata;

visto, a tal fine, il verbale rassegnato dalla Commissione di Valutazione in data 25 ottobre 2018, recante, tra l'altro, il nominativo del dott. Mario Paolo Colombo, unico candidato idoneo, con punti 99,073, a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della s.c. Immunologia molecolare, in esito alla valutazione del curriculum e del colloquio cui il medesimo è stato sottoposto, tenuto conto del profilo oggettivo e soggettivo riportati nell'avviso pubblico in parola;

ritenuto

- di conferire, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/1992, l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Immunologia molecolare, al dott. Mario Paolo Colombo, già in forza presso la Fondazione in qualità di Dirigente biologo, disciplina Allergologia e immunologia clinica, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- di dare atto che il summenzionato titolare dell'incarico è soggetto a un periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, del D.Lgs. 502/92, che resta fissato



in sei mesi di effettivo servizio, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico stesso;

precisato che l'attribuzione dell'incarico di cui trattasi decorre, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, previo accertamento dell'idoneità fisica del dott. Mario Paolo Colombo alle mansioni della posizione funzionale in oggetto, e che il suddetto dott. Colombo dovrà conseguire entro un anno dall'inizio dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 5, comma 1, lettera d), D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, con la precisazione che il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso;

dato atto

- che la posizione in oggetto rientra nei limiti del fabbisogno autorizzato da Regione Lombardia per il profilo di dirigente sanitario;
- che gli oneri derivanti dal presente provvedimento non costituiscono spesa aggiuntiva, essendo già ricompresi nel budget assegnato alla Fondazione da Regione Lombardia con decreto della Direzione Centrale Programmazione Finanza e Controllo di Gestione 5 febbraio 2018, n. 1378, integrato secondo quanto disposto con nota della Direzione Generale Welfare, prot. G1.2018.0024520 del 25 luglio 2018;

considerato che nulla osta alla pubblicazione del presente provvedimento in versione integrale all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e della L.R. n. 33/2009 nel testo vigente;

dato atto dell'attestazione di regolarità dell'istruttoria sotto il profilo sia tecnico sia di legittimità nonché delle disposizioni finanziarie e contabili;

richiamata la determinazione del Direttore Generale 29 settembre 2017, n. 311DG, avente ad oggetto "Disposizioni a carattere gestionale del Direttore Generale";

visti i pareri favorevoli dei Direttori Scientifico, Amministrativo e Sanitario della Fondazione, resi per quanto di competenza,

DETERMINA

1. di conferire, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/1992, l'incarico quinquennale di Direttore della s.c. Immunologia molecolare, al dott. Mario Paolo Colombo, già in forza presso la Fondazione in qualità di Dirigente biologo, disciplina Allergologia e immunologia clinica, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2. di dare atto che il summenzionato titolare dell'incarico:
 - è soggetto a un periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, del D.Lgs. 502/92, che resta fissato in sei mesi di effettivo servizio, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico stesso;



- dovrà conseguire, entro un anno dall'inizio dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 5, comma 1, lettera d), D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, e che il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso;
- 3. di stabilire che l'incarico decorre dalla data di stipulazione del relativo contratto individuale, previo accertamento dell'idoneità fisica del dott. Mario Paolo Colombo alle mansioni della posizione funzionale in oggetto;
- 4. che gli oneri derivanti dal presente provvedimento non costituiscono spesa aggiuntiva, essendo già ricompresi nel budget assegnato alla Fondazione da Regione Lombardia con decreto della Direzione Centrale Programmazione Finanza e Controllo di Gestione 5 febbraio 2018, n. 1378, integrato secondo quanto disposto con nota della Direzione Generale Welfare, prot. G1.2018.0024520 del 25 luglio 2018;
- 5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e della L.R. n. 33/2009 nel testo vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Stefano Manfredi)



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI
N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO
DIRIGENTE BIOLOGO,
- DISCIPLINA ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA -
DIRETTORE DELLA S.C. IMMUNOLOGIA MOLECOLARE**

Il giorno **25 ottobre 2018**, alle ore **10.00**, presso l'aula "E" del settore didattico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Immunologia molecolare, formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con determinazione 12 ottobre 2018, n. 401DG, risulta così composta:

- Componente di diritto* **dott. Giovanni Apolone**, Direttore Scientifico della Fondazione;
- Componenti titolari* **dott. Fulvio Mastrandrea**, Dirigente medico, Direttore s.c. Medicina interna/ Allergologia e immunologia clinica dell'ASL di Taranto – Ospedale S.S. Annunziata, Regione Puglia;
- dott. Gianni Cadario**, Dirigente medico, Direttore s.c. Allergologia e immunologia clinica, AO Città della salute e della scienza di Torino, Regione Piemonte;
- dott. Lionello Muratore**, Dirigente medico, Direttore s.c. Allergologia e immunologia clinica, dell'ASL di Lecce, Regione Puglia;
- Segretario* **dott. Paolo Bonacci** – Collaboratore amministrativo professionale cat. D – s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali.

Constatata la presenza dei componenti titolari e del componente di diritto, come sopra riepilogati, si dichiara aperta la seduta e si dà inizio ai lavori.

Viene verificata la regolare composizione della Commissione, e la stessa prende atto che, ai sensi del citato art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/92, occorre eleggere un presidente tra i tre componenti titolari, escluso quindi il componente di diritto, e che, come previsto dalla suddetta norma, in caso di parità di voti, verrà eletto il componente più anziano. Si procede quindi alle relative operazioni di voto.

All'unanimità dei voti, è eletto a Presidente della Commissione di valutazione in parola il **dott. Gianni Cadario**, il cui voto prevarrà quindi, come stabilito dalla normativa sopra richiamata, in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione.

Successivamente, la Commissione procede all'esame della documentazione esistente nel fascicolo dell'avviso e prende atto che:

- con determinazione 29 giugno 2018, n. 271DG, è stata indetta pubblica selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Dirigente Medico, ovvero Dirigente Biologo, disciplina Allergologia e immunologia clinica, Direttore della struttura complessa Immunologia molecolare, con contestuale approvazione del relativo avviso pubblico;



- l'avviso suddetto è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Inserzioni Concorsi - n. 28 dell'11 luglio 2018 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^ serie speciale - n. 59 del 27 luglio 2018, nonché diffuso mediante affissione del testo all'albo della Fondazione e pubblicazione sul sito aziendale; il dott. Mastrandrea rileva pertanto che ampia e diffusa pubblicità è stata data alla procedura in esame, secondo la normativa di riferimento vigente;
- l'avviso pubblico prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande le ore 12.00 del giorno 27 agosto 2018;
- entro il termine suddetto ha presentato domanda di partecipazione un solo candidato, e più precisamente il **dottor Mario Paolo Colombo**.

Viene verificata l'inesistenza, a carico dei membri della Commissione di valutazione, di motivi di incompatibilità e di ricsuzione e delle cause ostative di cui alla normativa vigente. I Commissari sottoscrivono quindi la relativa dichiarazione di insussistenza di incompatibilità (**allegato A1**).

A questo punto, la Commissione, collegialmente, prende completa visione delle norme di legge che regolano il presente avviso, così come definite:

- dall'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502;
- dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 - recepito in apposito regolamento concorsuale adottato con deliberazione commissariale 5 ottobre 1998, n. 896, dell'allora Istituto Nazionale per lo Studio e la Cura dei Tumori, oggi Fondazione;
- dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012;
- dalla d.g.r. n. X/553 del 2 agosto 2013;

nonché del medesimo avviso pubblico sopra menzionato, il quale contiene, tra l'altro, la descrizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire.

A sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 502/1992, la Commissione riceve quindi formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo viene letto ad alta voce dal Segretario ed acquisito agli atti del presente verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo (**allegato A2**).

Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, co. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, co. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra.

Per quanto concerne la valutazione del curriculum, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'avviso pubblico in premessa richiamato, è disponibile un massimo di 40 punti, con la seguente ripartizione:

a) punti 25 riservati all'**esperienza professionale del candidato**, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia



- professionale con funzioni di direzione;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

b) punti 15 riservati all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 83 del regolamento vigente, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica.

La Commissione stabilisce quindi di valutare il curriculum con riferimento a tutti gli elementi sopra riepilogati, utilizzando i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, così come indicato da Regione Lombardia con d.g.r. 2 agosto 2013, n. X/553.

Per quanto concerne i punteggi attribuibili sulla base degli elementi di valutazione prodotti in sede di candidatura, si stabilisce quanto segue.

Esperienza professionale del candidato (massimo 25 punti)

I 25 punti riservati all'esperienza professionale del candidato, di cui alla precedente lettera a), saranno così ripartiti:

- **servizi prestati** (primo e secondo alinea della precedente lettera a): massimo **15 punti**;
- **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato** (terzo alinea della precedente lettera a): massimo **10 punti**.

Per quanto riguarda i **servizi prestati** saranno oggetto di valutazione quelli convenientemente documentati presso Pubbliche Amministrazioni, IRCCS, A.T.S., A.S.S.T., A.S.L., A.O., Enti pubblici ovvero presso gli enti di cui alla tabella riportata in allegato "B", che, come tutti gli allegati citati nel presente verbale, ne costituisce parte integrante; i relativi punteggi verranno attribuiti secondo i criteri riportati nella tabella medesima. Si precisa altresì che i servizi saranno valutati in dodicesimi sino alla data di rilascio del certificato e che i periodi pari o inferiori ai giorni 15 non saranno oggetto di valutazione, mentre i periodi superiori verranno valutati per mese intero.

Saranno valutati anche i servizi non documentati, ma autocertificati, purché esaurientemente illustrati con l'indicazione della struttura presso la quale il candidato ha prestato servizio, in quale posizione ed in quale periodo, con l'indicazione almeno del mese e dell'anno di inizio e di fine del servizio. Eventuali titolarità di incarico presso strutture pubbliche (anche ad interim) comporteranno le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi riepilogati nella scheda citata:

- direzione di dipartimento: + 18%
- direzione di struttura complessa: + 15%;
- responsabilità di struttura semplice dipartimentale: +12%;
- responsabilità di struttura semplice incardinata in struttura complessa: + 8%;



- alta specializzazione: + 5%.

Qualora venga superato il punteggio massimo disponibile si procederà alla c.d. normalizzazione.

Per quanto riguarda la **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato** la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo un punteggio compreso tra zero e dieci, tenuto globalmente conto della quantità delle prestazioni nel tempo, del livello di complessità e della tipologia delle stesse.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione (massimo 15 punti)

I 15 punti riservati all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione del candidato, di cui alla precedente lettera b), saranno così ripartiti:

- **pubblicazioni** (quarto alinea della precedente lettera b): massimo **10 punti**;
- **curriculum formativo, di studio e di ricerca** (primo, secondo e terzo alinea della precedente lettera b): massimo **5 punti**.

Per la valutazione delle **pubblicazioni**, la Commissione stabilisce di attenersi ai criteri illustrati al punto "b", art. 10 del Regolamento concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale di 1° e 2° livello del S.S.N., così come sintetizzati nell'**Allegato "D"**.

Per il **curriculum formativo, di studio e di ricerca**, la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e cinque, per quanto di seguito riepilogato:

- possesso di eventuali altri diplomi di specializzazione in relazione al rapporto di equipollenza o affinità con la disciplina a concorso, come definito dai Decreti del Ministero della Sanità del 30/01/1998 e 31/01/1998, pubblicati nel supplemento ordinario n. 25 della Gazzetta Ufficiale n. 37 del 14/02/1998; sarà valutato in analogia anche il possesso di dottorati di ricerca;
- possesso di altre lauree, purché comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario;
- tutte le esperienze formative e professionali formalmente documentate o autocertificate che non sono state oggetto di valutazione nelle categorie precedenti;
- partecipazioni congressuali, specialmente in forma attiva;
- partecipazioni a corsi di aggiornamento, specialmente in qualità di docente.

In particolare, si stabilisce di attribuire 3 dei 5 punti disponibili per la valutazione del curriculum formativo, di studio e di ricerca, agli elementi di cui ai due precedenti alinea, avvalendosi della seguente griglia di punteggi:

- partecipazione congressuale pertinente con testo: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione congressuale pertinente senza testo: punti 0,003 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di docente: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di discente: punti 0,003 ciascuna.

Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del suddetto regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione presentata dall'unico candidato iscritto, la Commissione di valutazione, avendo verificato l'ampia pubblicità a norma di legge fornita alla procedura in esame, accerta che il concorrente **dott. Mario Paolo Colombo** è in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato; conseguentemente la Commissione Esaminatrice lo dichiara ammesso alla procedura selettiva in oggetto.



Viene quindi predisposta la notifica di ammissione del suddetto dott. Colombo (**allegato F**), che il Segretario espone al di fuori dell'aula prima dell'effettuazione dell'appello.

Alle **ore 10.30** si procede all'appello, con contestuale identificazione del candidato suddetto, mediante verifica e registrazione degli estremi del relativo documento d'identità ed apposizione della firma sul modulo predisposto, che rimane agli atti. Il candidato dott. Mario Paolo Colombo risulta presente.

La Commissione di valutazione conferma quindi al candidato ammesso che lo stesso è riconvocato alle **ore 11.00** per l'espletamento del colloquio, al termine delle operazioni di valutazione dei titoli, così come anticipato con nota raccomandata a mano in atti, recante il diario della selezione.

Congedato il concorrente, si procede ad esaminare e valutare la documentazione prodotta unitamente alla relativa domanda di partecipazione all'avviso del candidato ammesso.

Per il medesimo è predisposta una scheda (**Allegato C**), sulla quale sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale.

Per quanto concerne la valutazione del colloquio, la Commissione, preso atto che, come previsto dal citato avviso pubblico, il punteggio massimo disponibile è pari a **60 punti**, e che il candidato sarà dichiarato idoneo purché raggiunga la soglia minima di valutazione pari a punti **40/60**, stabilisce concordemente quanto segue.

Il colloquio – ai sensi dell'art. 82 del succitato regolamento concorsuale – è diretto, in relazione al fabbisogno di cui al profilo oggettivo e soggettivo allegati al presente verbale, a:

- valutare le capacità professionali del candidato nella disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione Esaminatrice, all'unanimità dei suoi componenti, predispone pertanto i seguenti argomenti di discussione, atti a verificare quanto sopra:

Argomenti di tipo tecnico - scientifico:

1. **Sull'onda del successo della Immunoterapia oncologica qual è il ruolo di una s.c. in ambito immunologico inquadrata nel Dipartimento di Ricerca.**
2. **Biomarcatori per la selezione di pazienti da avviare alle terapie immunologiche.**
3. **Il caso dell'Hyperprogression in corso di terapie con farmaci inibitori del check point.**

Argomenti di tipo organizzativo - gestionale:

1. **La s.c. Immunologia molecolare nel contesto del nuovo Dipartimento di Ricerca e dell'integrazione con le componenti cliniche.**
2. **Il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS): riorganizzazione isorisorse o opportunità per gli IRCCS pubblici?**
3. **Gli IRCCS: principali differenze in termini di mission e organizzative quando comparati agli ospedali generali.**

La Commissione stabilisce altresì, all'unanimità, che il punteggio attribuito in esito alla prova colloquio è espressione dei seguenti criteri di valutazione:

- grado di pertinenza della risposta rispetto al quesito proposto;
- chiarezza ed organicità espositiva;



- capacità di approfondimento della materia rispetto alle conoscenze disponibili e ai dati di letteratura;
- conoscenza degli elementi relativi al management e all'organizzazione delle risorse umane, strumentali e di pianificazione (budget).

Per quanto concerne le modalità di espletamento, il candidato estrarrà a sorte da un bussolotto messo a disposizione dalla Commissione un numero compreso tra uno e tre, corrispondente a uno dei summenzionati tre argomenti di tipo tecnico - scientifico, sul quale sarà chiamato a rispondere; la medesima operazione verrà ripetuta separatamente, utilizzando un secondo apposito bussolotto, per i suddetti tre argomenti di tipo organizzativo-gestionale. La prova si svolge nell'aula aperta al pubblico.

Alle ore **11.30** il candidato, già convocato come sopra precisato e notificato allo stesso a mezzo raccomandata a mano, viene fatto accedere in aula. La Commissione gli illustra le modalità di svolgimento del colloquio.

La Commissione, al termine del colloquio, assegna al candidato il punteggio qui di seguito indicato e trascritto nell'**allegato H** e nell'**allegato A**:

dott. Mario Paolo Colombo. Argomento tecnico - scientifico estratto: **n. 1.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 1.** Voto: **60/60.**

La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati al candidato per i titoli e per la prova colloquio, attribuisce al medesimo il punteggio complessivo, come dettagliato nell'**Allegato "A"**. L'esito della prova orale (**allegato H**) è esposto al di fuori dell'aula "E" e dei locali della s.c. Risorse Umane e R.s.

L'unico candidato idoneo a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa Immunologia molecolare, sulla base dei punteggi attribuiti in esito all'analisi del curriculum e all'espletamento della prova colloquio è pertanto il dott. Mario Paolo Colombo, con punti 99,073/100.

A norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.lgs. n. 502/92, il suddetto nominativo viene formalmente comunicato al Direttore Generale della Fondazione, mediante trasmissione al medesimo del presente verbale a cura del Segretario della Commissione, per i successivi incombenenti di competenza.

Da ultimo, la Commissione predispone l'allegata relazione sintetica, contenente le risultanze della presente procedura selettiva, relazione che, unitamente al presente verbale, come sopra detto, sarà inoltrata dal Segretario al Direttore Generale della Fondazione.

Il Segretario curerà tutti gli adempimenti in ordine alla pubblicazione sul sito internet aziendale degli atti della presente procedura.

Il Presidente della Commissione ringrazia i colleghi e il Segretario e dichiara tolta la seduta alle ore 12.10.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(dott. Gianni Cadario)

I COMMISSARI
(dott. Fulvio Mastrandrea)



Fondazione IRCCS
Istituto Nazionale dei Tumori

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

(dott. Lionello Muratore)

(dott. Giovanni Apolone)

IL SEGRETARIO

(dott. Paolo Bonacci)

Nicola A. Ven
Luciano D. D.
Paolo Bonacci



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI
N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO
DIRIGENTE BIOLOGO,
- DISCIPLINA ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA -
DIRETTORE DELLA S.C. IMMUNOLOGIA MOLECOLARE**

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno **25 ottobre 2018**, alle ore **10.00**, presso l'aula "E" del settore didattico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Immunologia molecolare, formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con determinazione 12 ottobre 2018, n. 401DG, risulta così composta:

**Presidente (eletto
tra i Componenti
titolari sorteggiati)**

dott. Gianni Cadario, Dirigente medico, Direttore s.c. Allergologia e immunologia clinica, AO Città della salute e della scienza di Torino, Regione Piemonte;

**Componenti titolari
sorteggiati**

dott. Fulvio Mastrandrea, Dirigente medico, Direttore s.c. Medicina interna/ Allergologia e immunologia clinica dell'ASL di Taranto – Ospedale S.S. Annunziata, Regione Puglia;

dott. Lionello Muratore, Dirigente medico, Direttore s.c. Allergologia e immunologia clinica, dell'ASL di Lecce, Regione Puglia;

**Componente di diritto
Segretario**

dott. Giovanni Apolone, Direttore Scientifico della Fondazione;
dott. Paolo Bonacci – Collaboratore amministrativo professionale cat. D – s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali.

La Commissione ha preso atto che alla procedura selettiva in oggetto risultava regolarmente iscritto un solo candidato, e precisamente il **dott. Mario Paolo Colombo**, rilevando che ampia e diffusa pubblicità è stata data alla procedura in esame, secondo la normativa di riferimento vigente.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 502/1992, la Commissione ha ricevuto formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo è stato letto ad alta voce dal Segretario ed acquisito agli atti del verbale della selezione quale parte integrante e sostanziale del medesimo. Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, co. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, co. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione ha stabilito i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra. Per il suddetto candidato è stata predisposta una scheda riepilogativa degli elementi di valutazione del curriculum con i correlati punteggi (**massimo disponibile 40 punti**, di cui 25 per l'esperienza professionale e 15 per l'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione), allegata al verbale della selezione in oggetto.



Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del suddetto regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione pervenuta, la Commissione di valutazione ha accertato il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato del candidato **dott. Mario Paolo Colombo**, e lo ha dichiarato ammesso alla procedura selettiva in oggetto. La Commissione ha stabilito quindi i criteri per la valutazione del colloquio, di seguito riportati:

- grado di pertinenza della risposta rispetto al quesito proposto;
- chiarezza ed organicità espositiva;
- capacità di approfondimento della materia rispetto alle conoscenze disponibili e ai dati di letteratura;
- conoscenza degli elementi relativi al management e all'organizzazione delle risorse umane, strumentali e di pianificazione (budget);

e ha sottoposto al candidato due quesiti, uno di argomento tecnico-scientifico, l'altro di argomento organizzativo-gestionale, estratti a sorte. Il colloquio, per il quale il candidato aveva ricevuto formale convocazione trasmessa a mezzo raccomandata a mano per le **ore 11.00**, è stato espletato alle ore 11.30.

L'esito del colloquio (punteggio massimo disponibile: **60 punti**; soglia di sufficienza 40/60) è il seguente:

1. dott. Mario Paolo Colombo : 60/60;

La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati al suddetto candidato per i titoli e per la prova colloquio, ha assegnato al medesimo il punteggio complessivo come di seguito riportato:

N.	CANDIDATO	SERVIZI PRESTATI (Max 15 p.)	CASISTICA (Max. 10 p.)	PUBBLICAZIONI (Max 10 p.)	C.V. FORM. DI STUDIO E RIC. (Max 5 p.)	TOTALE TITOLI (Max 40 p.)	ESITO COLL. (Max 60 p.)	TOTALE PUNTI
1	Mario Paolo Colombo	15,000	10,000	10,000	4,073	39,073	60,000	99,073

L'unico candidato idoneo a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa Immunologia molecolare, sulla base dei punteggi attribuiti in esito all'analisi del curriculum e all'espletamento della prova colloquio è pertanto il dott. Mario Paolo Colombo, con punti 99,073/100.

A norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.lgs. n. 502/92, il suddetto nominativo è formalmente comunicato al Direttore Generale della Fondazione per i successivi incombeni di competenza, mediante trasmissione al medesimo del verbale della procedura selettiva in oggetto nonché della presente relazione sintetica - allo stesso allegata - a cura del Segretario della Commissione. Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

(dott. Gianni Cadario)

I COMMISSARI

(dott. Fulvio Mastrandrea)

(dott. Lionello Muratore)

(dott. Giovanni Apolone)

IL SEGRETARIO

(dott. Paolo Bonacci)

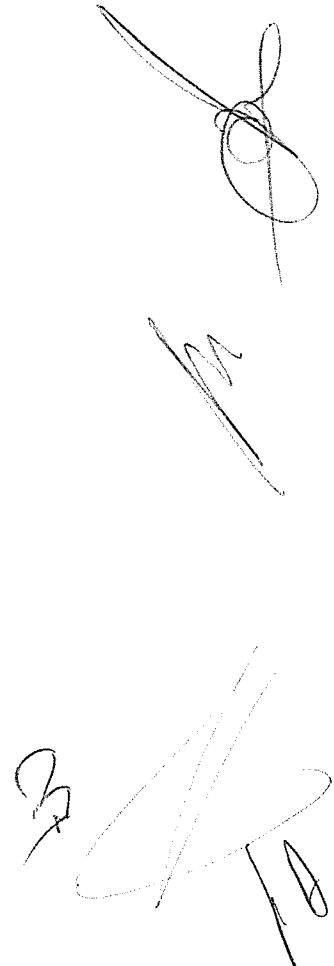
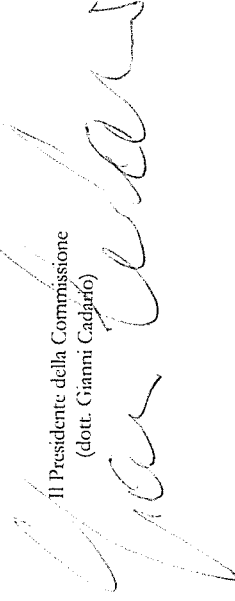
Gianni Cadario
Fulvio Mastrandrea
Lionello Muratore
Giovanni Apolone
Paolo Bonacci

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE BIOLOGO, - DISCIPLINA ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA - DIRETTORE DELLA S. C. IMMUNOLOGIA MOLECOLARE

Espletato: 25 ottobre 2018

N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)	PROVA ORALE (Max 60 punti)	TOTALE GENERALE (Max 100 punti)
	COLOMBO	MARIO PAOLO	15,000	10,000	10,000	4,073	39,073	60,000	99,073

Il Presidente della Commissione
(dott. Gianni Cadjarfo)





DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ

(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

I sottoscritti, in qualità di Presidente e di Componenti della Commissione dell'Avviso pubblico per titoli ed esami di cui al verbale in atti, dichiarano sotto la propria responsabilità che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e il concorrente dott. Mario Paolo Colombo, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

I sottoscritti dichiarano altresì di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 35 e 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 25 ottobre 2018

- dott. Gianni Cadario - Presidente
- dott. Fulvio Mastrandrea - Componente
- dott. Lionello Muratore - Componente
- dott. Giovanni Apolone - Componente

___oOo___

Il sottoscritto, in qualità di Segretario della Commissione di valutazione della selezione in parola, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 25 ottobre 2018

dott. Paolo Bonacci - Segretario



Fondazione IRCCS “Istituto Nazionale dei Tumori” – Milano – Avviso pubblico per titoli e colloquio finalizzato al conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Dirigente Medico, ovvero Dirigente Biologo – disciplina Allergologia ed Immunologia clinica – Direttore della Struttura Complessa Immunologia Molecolare

Profilo Oggettivo

Come normato dal Piano di Organizzazione Aziendale Strategico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale Tumori, il personale, le risorse e le attività della Struttura Complessa di Immunologia Molecolare sono inquadrati ed afferiscono al Dipartimento di Ricerca della Fondazione.

Le attività della struttura sono finalizzate alla ricerca dei meccanismi molecolari che governano l'interazione tra ospite e tumore, della fluttuazione dinamica di tali interazioni attraverso i processi di trasformazione neoplastica e propagazione locale e a distanza.

Attività fondante della struttura è la ricerca pre-clinica: lo sviluppo e la caratterizzazione di modelli cellulari ed animali ottimizzati per gli studi di cui sopra, con finalità di ricerca traslazionale. Tali modelli, caratterizzati mediante integrazione di indagini di natura morfologica, immunologica e molecolare (inclusi profili di espressione genica e mutazionali) mirano all'identificazione di nuovi meccanismi implicati nella patogenesi e progressione delle neoplasie umane, così da offrire il razionale per nuovi studi clinici, e/o agevolare la comprensione delle osservazioni derivanti da sperimentazioni cliniche, in un processo bidirezionale clinico-sperimentale.

Parte caratterizzante della struttura è la sua collocazione in network nazionali ed internazionali con la capacità di partecipare alla definizione degli indirizzi della ricerca ed ai processi di valorizzazione del personale

Obiettivi che devono essere raggiunti dalla struttura complessa:

- Potenziamento e sviluppo delle valutazioni immunologiche e molecolari in ambito clinico-sperimentale.
- Mantenimento e miglioramento degli standard di produttività scientifica ed acquisizione di finanziamenti da Enti erogatori Nazionali ed Internazionali nell'ambito dell'immunologia, immunoterapia e biologia del cancro.
- Prosecuzione e mantenimento delle collaborazioni nazionali e internazionali e con gli altri Dipartimenti e le altre Strutture cliniche, diagnostiche e sperimentali dell'INT.

Profilo Soggettivo

Comprovata e documentata esperienza nell'ambito dell'Immunologia dei Tumori ed in particolare:

- allestimento di modelli immunocompetenti per valorizzare l'aspetto traslazionale dell'immunoterapia e le sue combinazioni.



- Valutazione delle molteplici componenti cellulari ed extracellulari del microambiente tumorale; dissezione dei contributi di tumore e ospite e della comunicazione tra cellule e stroma al fine di identificare fattori prognostici, indicatori e target terapeutici.
- Studio dei meccanismi di induzione, regolazione e termine delle risposte immuni innate e adattative e della loro reciproca influenza sui meccanismi di mantenimento/alterazione dell'omeostasi tissutale e sistemica.
- Partecipazione a Società Scientifiche Nazionali e Internazionali, *Steering Committees*, e Board Editoriali come *opinion leader* nei settori di Immunologia e Immunoterapia;
- Comprovata attività di ricerca negli ambiti descritti dal profilo soggettivo documentata con pubblicazioni scientifiche su riviste peer reviewed ad alto impatto (almeno 20 pubblicazioni con Impact factor superiore a 10) e indice di Hirsch superiore a 45.

Competenze manageriali:

- comprovata esperienza con ruoli di responsabilità direttiva nell'ambito di Strutture Semplici o Complesse a carattere Immunologico e Oncologico di Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico o nell'ambito di Istituti di Ricerca.
- Capacità manageriali programmatiche e organizzative delle risorse assegnate in relazione agli obiettivi di budget oltre che allo sviluppo di progetti di ricerca istituzionali in grado di integrare competenze cliniche, epidemiologiche e sperimentali.
- Capacità di favorire lo sviluppo professionale dei collaboratori.

ALLEGATO B

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI NELLE PROCEDURE SELETTIVE
PER DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE BIOLOGO - DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX 25 PUNTI)

(formulata sulla base dei criteri di cui al Regolamento sulla disciplina concorsuale del personale dirigenziale ex II livello dal DPR 484/97 -
Delibera I.N.T. n. 896/98 del 05/10/98)

I CONTEGGI SONO EFFETTUATI CON TRONCAMENTO ALLA III CIFRA DECIMALE

SEZIONE A): VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (MAX 15 PUNTI) Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vengono attribuiti 15 punti e i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente in misura inferiore.

A.O., U.S.L.
E SERVIZI EQUIPOLLENTI
IRCCS
+ 20%

	ANNO	MESE	ANNO	MESE
DIR. T.D. nella disciplina a concorso o equipollente (D.M.S. 30/01/98 e art. 23, c. 1)	1,000	0,083	1,200	0,100
DIR. T.P. nella disciplina a concorso o equipollente (D.M.S. 30/01/98 e art. 23, c. 1)	1,200	0,100	1,440	0,120
DIR. T.D. in disciplina affine (D.M.S. 31/01/98)	0,750	0,062	0,900	0,075
DIR. T.P. in disciplina affine (D.M.S. 31/01/98)	0,900	0,075	1,080	0,090
DIR. T.D. in altra disciplina (art. del Regolamento secondo il profilo a concorso)	0,500	0,041	0,600	0,050
DIR. T.P. in altra disciplina (art. del Regolamento secondo il profilo a concorso)	0,600	0,050	0,720	0,060
DIR. T.D. in altra posizione funzionale nella disciplina	0,500	0,041	0,600	0,050
DIR. T.P. in altra posizione funzionale nella disciplina	0,600	0,050	0,720	0,060

Eventuali titolarità di incarico (anche ad interim) e/o strutture pubbliche comportano le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi sopra riepilogati:
direzione di dipartimento: + 18%
direzione di struttura complessa: + 15%
responsabilità di struttura semplice dipartimentale: + 12%;
responsabilità di struttura semplice: + 8%;
alta specializzazione: + 5%.

I servizi prestati a titolo d'incarico, supplenza o in qualità di straordinario sono equiparati al servizio di ruolo (art. 84)
RICERCATORE (contratti di ricerca, collaborazioni)
BORSISTA (borse di studio o di ricerca)

0,500
0,400
0,041
0,033

ATTIVITA' SVOLTE IN BASE A RAPPORTI CONVENZIONALI
(la quantità oraria viene rapportata al servizio prestato dai medici dipendenti a tempo definito)

in disciplina equipollente
in disciplina affine
in altra disciplina
in altra posizione funzionale nella disciplina

1,000
0,750
0,500
0,500
0,083
0,062
0,041
0,041

-
-
-
-

ALLEGATO B

Il servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli Ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (art. 21, comma 3). I servizi prestati presso IRCCS di diritto privato sono equiparati ai corrispondenti servizi prestati presso le A.O. qualora detti istituti abbiano provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale ai sensi dell'art. 25, D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761. In caso contrario, o in mancanza di accreditamento, i relativi servizi sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso le A.O. pubbliche nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza

ENTI VARI

	ANNO	MESE
DIR. T.D. o assimilabile – servizio di ruolo (secondo il profilo a concorso) presso PP. AA.	0,500	0,041
Servizio in disciplina affine	0,375	0,031
Servizio in altra disciplina	0,250	0,020
Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	0,500	0,041

SEZIONE B): TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO (MAX 10 PUNTI)

la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e dieci, tenuto globalmente conto della quantità delle prestazioni nel tempo, del livello di complessità e della tipologia delle stesse.





**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, DISCIPLINA ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA DIRETTORE
DELLA S.C. IMMUNOLOGIA MOLECOLARE**

**MARIO PAOLO COLOMBO (25/09/1955)
Categoria professionale: Dirigente Biologo**

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

dal 01/09/1981 al 31/08/1982: borsista c/o Fondazione INT (1 anno);	punti	0,400
dal 03/01/1983 al 01/04/1984: ricercatore ex art. 36, D.P.R. n. 617/80, c/o l'allora Divisione di Oncologia sperimentale A, INT (1 anno e 3 mesi);	punti	0,623
dal 02/04/1984 al 31/10/1991: dirigente biologo c/o l'allora Divisione di Oncologia sperimentale D, INT (7 anni e 7 mesi di cui 7 anni non valutabili in quanto computati quale requisito di ammissione; valutabili 7 mesi); la Commissione rileva che l'attività è stata svolta nell'ambito specifico dell'immunologia sperimentale	punti	0,840
dal 01/11/1991 al 31/12/1996: dirigente biologo, vice direttore c/o l'allora Divisione di Oncologia sperimentale D INT (5 anni e 2 mesi); la Commissione rileva che l'attività è stata svolta nell'ambito specifico dell'immunologia sperimentale	punti	7,440
dal 01/01/1997 al 31/12/1997: dirigente biologo c/o l'allora Divisione di Oncologia sperimentale D INT (1 anno); la Commissione rileva che l'attività è stata svolta nell'ambito specifico dell'immunologia sperimentale	punti	1,440
dal 01/01/1998 al 30/06/2000: dirigente sanitario biologo, responsabile della s.s. Modelli preclinici di immunoterapia e terapia genica (2 anni e 6 mesi con punteggio maggiorato dell'8%);	punti	3,888
dal 01/07/2000 al 14/10/2007: dirigente sanitario biologo, responsabile della s.s. Immunoterapia e terapia genica (7 anni e 3 mesi con punteggio maggiorato dell'8%);	punti	11,275
dal 15/10/2007 al 27/08/2018: dirigente sanitario biologo, con incarico f.f. dell'allora s.c. Immunoterapia e terapia genica, oggi denominata s.c. Immunologia molecolare (10 anni e 10 mesi, con punteggio maggiorato del 15%)	punti	17,940
	totale	43,846
	PUNTI	15,000

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il candidato produce certificazione relativa a casistica di specifiche esperienze professionali svolte, riferita al periodo dal 2008 al 2018, certificata dal Direttore Scientifico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano

PUNTI 10,000



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, DISCIPLINA ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA DIRETTORE
DELLA S.C. IMMUNOLOGIA MOLECOLARE**

**MARIO PAOLO COLOMBO (25/09/1955)
Categoria professionale: Dirigente Biologo**

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE:	295				
N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI:	293	in quanto n. 2 ante lauream			
N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.)	275		somma =	1955,519	
(ev. valore proporzionale per punteggio) =	6,000				
di cui n.	119	1°, 2° o ultimo nome		punti	6,000
N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.)	18				
di cui n.	8	1°, 2° o ultimo nome (+20%)	somma =	14,700	punti 2,000

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 2,000

PUNTI 10,000

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali:	70
N. partecipazioni non pertinenti:	
N. partecipazioni con testo:	56
N. partecipazioni senza testo:	0
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente:	13
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente:	1

PUNTI 2,073



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, DISCIPLINA ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA DIRETTORE
DELLA S.C. IMMUNOLOGIA MOLECOLARE**

**MARIO PAOLO COLOMBO (25/09/1955)
Categoria professionale: Dirigente Biologo**

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

08/06/1981: Laurea in Scienze biologiche c/o Università degli Studi di Milano, voto 110 lode/110;

N.V.

24/07/1998: specializzazione in Allergologia e immunologia clinica, indirizzo Laboratorio (Immunologia diagnostica) c/o Università degli Studi di Genova.

N.V.

Attività di docenza

anno 2003: attività di docenza al "Master per specialista in Biotecnologie applicabile alle malattie Oncologiche" presso Università degli Studi di Bari (n. 8 ore) computato tra i corsi docente nell'apposita sezione;

a.a. 2004/2005: professore a contratto del corso di Terapia Genica Antitumorale, MED/06 c/o Corso di Laurea specialistica in Biotecnologie Mediche e Medicina Molecolare, Università degli Studi di Milano (n. 10 ore) - computato tra i corsi docente nell'apposita sezione.

Attività di ricerca

tra il 1982 e il 2017: n. 16 pubblicazioni riguardanti risultati delle attività di ricerca svolte;

tra il 1992 e il 2017: titolare di n. 44 finanziamenti per progetti di ricerca di cui n. 24 in qualità di principal investigator;

n. 1 brevetto: Compounds binding JMJD6 with antifibrotic activity (WO 2016135338 A1);

co-investigatore in n. 2 protocolli clinici (non circostanziate le date).

Altre attività

tra il 1994 e il 2017: attività di formazione, supervisione e valorizzazione del personale relativamente a: n. 18 borsisti, n. 18 studenti PhD, n. 20 post doc, n. 11 studenti per tesi e n. 5 contrattisti di cui n. 1 co.co.co;

2012: abilitazione a professore di I fascia nelle discipline di Patologia generale e Biologia applicata;

1997: membro del gruppo di lavoro atto a definire le linee guida per l'uso dei prodotti di terapia genica c/o Presidenza del Consiglio dei Ministri;

1997 al 27/08/2018 (data CV): membro del Comitato scientifico dell'INT e The Open University of London, PhD Program;

2002-2008: membro del Consiglio Direttivo della Società Italiana di Immunologia, Immunologia Clinica e Allergologia (SIICA);

2006-2009: membro del Consiglio Direttivo della Società Italiana di Cancerologia (SIC);



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, DISCIPLINA ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA DIRETTORE
DELLA S.C. IMMUNOLOGIA MOLECOLARE**

**MARIO PAOLO COLOMBO (25/09/1955)
Categoria professionale: Dirigente Biologo**

2006 al 27/08/2018 (data CV): fondatore e membro del Consiglio Direttivo del NIBIT (Network Italiano per la Bioterapia dei Tumori);

2007: membro del Comitato di selezione per il premio Pezcoller 2008;

2008: Comitato di revisione Landon-Foundation AACR Innovator Award;

2012-2014: membro del Comitato Scientifico dell'AACR per l'assegnazione di fellowship in Basic Cancer Research;

2012: nominato componente del Comitato Tecnico Scientifico dell'INT;

2013: comitato di selezione AACR-Cancer Research Institute per l'assegnazione del premio Lloyd J. Old in Cancer Immunology;

2013-2015: membro del Comitato scientifico AIRC per l'assegnazione di borse di studio;

2015-2016: membro ESMO Educational Committee - Gruppo Tumor Immunology and Immunotherapy;

2014 al 27/08/2018 (data CV): membro scientifico dell'Organismo Preposto al Benessere degli Animali (OPBA) dell'INT;

2016 al 27/08/2018 (data CV): membro del Comitato tecnico Scientifico AIRC;

2016-2018: membro della Commissione Fondazione Pezcoller;

2018: co-chair del 2019 AACR Annual Meeting Program Committee.

attività editoriali:

dal 2004 al 27/08/2018 (data CV): senior editor Cancer Research;

dal 1995 al 2003 e dal 2010 al 27/08/2018 (data CV): associate editor Cancer Immunology Immunotherapy;

dal 2003 al 2004: associate editor Cancer Research;

dal 2003 al 2007: associate editor Journal of Immunology;

dal 2011 al 27/08/2018 (data CV): associate editor OncoImmunology;

dal 2016 al 27/08/2018 (data CV): associate editor Cancer Immunology Research.

Peer-Review evaluation di manoscritti per le riviste: Nature, Science Translational Medicine, Nature Medicine, Cancer Discovery, JEM e JCI (non circostanziate le date);

Peer-Review evaluation di programmi nazionali ed internazionali (BSF, Dutch cancer Society, European Community, Israeli Science Foudation, Cancer Research UK, AIRC UK, Foundation pour la Recherche Medicale, Wellcome Trust e ERC) - non circostanziate le date.



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE
BIOLOGO, DISCIPLINA ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA DIRETTORE
DELLA S.C. IMMUNOLOGIA MOLECOLARE**

**MARIO PAOLO COLOMBO (25/09/1955)
Categoria professionale: Dirigente Biologo**

Affiliazione alle seguenti società scientifiche:

dal 2002 al 27/08/2018 (data CV): Società Italiana di Immunologia, Immunologia Clinica e Allergologia;

dal 2006 al 27/08/2018 (data CV): Società Italiana di Cancerologia;

dal 1988 al 27/08/2018 (data CV): American Association of Immunologists;

dal 1998 al 2000: American Society of Cell Biology;

dal 1990 al 27/08/2018 (data CV): American Association for Cancer Research;

dal 2006 al 27/08/2018 (data CV): European Association for Cancer Research;

dal 2011 al 27/08/2018 (data CV): The European Academy of Tumor Immunology (EATI).

Premi

18/06/2005: premio "Pezcoller-Begnudelli Award 2005" per il miglior poster presentato a Trento;

2014: premio "Carlo Chianello", Univesità di Palermo;

2017: premio "Prodi Lecture", Società Italiana di Cancerologia, AACR-EACR-SIC Meeting di Firenze.

PUNTI	2,000
TOTALE C.V.	4,073
TOTALE GENERALE	39,073

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PUBBLICAZIONI NELLE PROCEDURE SELETTIVE PER DIRIGENTE SANITARIO DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

(Regolamento I.N.T. Delibera n. 896/98 del 05/10/1998 da DPR 484/97)

<p>PUBBLICAZIONI (MAX 10 PUNTI)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Le pubblicazioni devono essere prodotte in originale o autenticate secondo i modi previsti dalla legge. 2. Le pubblicazioni che risultano essere comunicazioni o atti congressuali, anche su riviste di associazioni /società scientifiche/mediche (abstracts - contributi in proceedings) ed anche on-line, saranno oggetto di valutazione all'interno del curriculum. 3. Alle "lettere" o scambi di corrispondenza pubblicati su riviste scientifiche è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati. 4. Alle pubblicazioni in cui il candidato risulta avere partecipato al lavoro, ma non è inserito tra gli autori dello stesso, è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati. 5. I lavori indicati ai punti 1,2,3, 4 non saranno valutati se ritenuti non attinenti al posto da ricoprire
<p>- Punti max. 6</p>	<p>Ai lavori pubblicati sulle riviste con impact factor. Qualora nessuno dei candidati consegua un valore di impact-factor superiore al punteggio attribuibile (6), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore dell'impact-factor riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore di i.f. più alto vanno attribuiti 6 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
<p>- Punti max. 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> - lavori su riviste in italiano senza i.f. : punti 0,500 - lavori su riviste in inglese o altra lingua straniera senza i.f. : punti 0,750 - capitoli libri in italiano : punti 1,000 - capitoli libri in inglese/altra lingua straniera : punti 1,250 - libri in italiano : punti 1,250 - libri in inglese/altra lingua straniera : punti 1,500 <p>(si attribuisce il 20% in più se trattasi di lavori su cui il candidato figura come primo, secondo o ultimo nome). Qualora nessuno dei candidati consegua un valore superiore al punteggio attribuibile (2), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vanno attribuiti 2 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
<p>- Punti max. 2</p>	<p>Attribuibili a giudizio della Commissione previa valutazione della continuità dei lavori e della loro quantificazione per anno rispetto alla data di laurea, della loro originalità, del livello dei contenuti e della loro attinenza, se trattasi di mera esposizione di dati (lavoro solo compilativo da valutare in negativo), se sviluppati in ampia o ridotta collaborazione e come primo, secondo o ultimo nome per le pubblicazioni con i.f.</p>



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1
 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE BIOLOGO, -
 DISCIPLINA ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA - DIRETTORE DELLA S. C.
 IMMUNOLOGIA MOLECOLARE

Appello del 25 ottobre 2018 ore 10.30

COGNOME	NOME	DATI IDENTIFICATIVI E FIRMA
COLOMBO	MARIO PAOLO	Documento <i>CA. AX 1304 013</i>
		Firma <i>[Handwritten Signature]</i>

[Handwritten signatures and initials]



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO
 QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE BIOLOGO, - DISCIPLINA
 ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA - DIRETTORE DELLA S. C. IMMUNOLOGIA MOLECOLARE

AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE DEL 25 ottobre 2018

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE	MOTIVAZIONE DELLA NON AMMISSIONE (ovvero dell'ammissione con riserva)
I	COLOMBO	MARIO PAOLO	AMMESSO	//

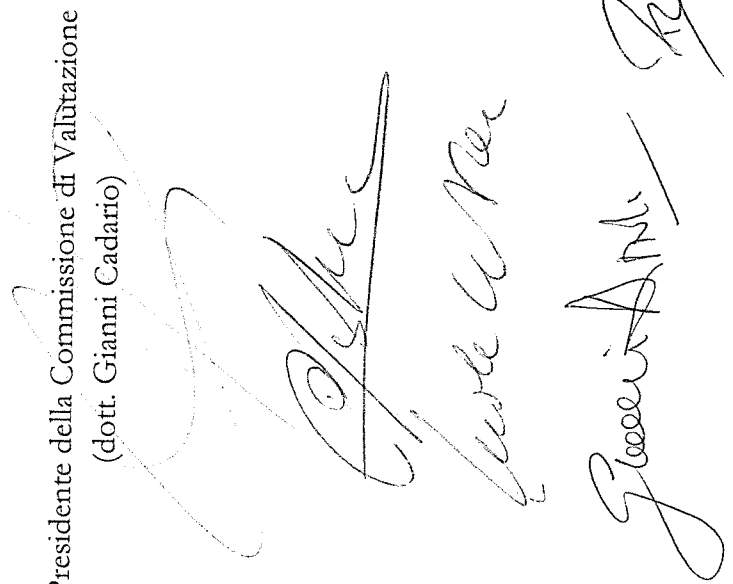
Il Presidente della Commissione di Valutazione
 (dott. Gianni Cadario)

Luigi Neri
[Signature]
Gianni Cadario
[Signature]

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, OVVERO DIRIGENTE BIOLOGO, - DISCIPLINA ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA CLINICA - DIRETTORE DELLA S. C. IMMUNOLOGIA MOLECOLARE							
RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI							
N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)
1	COLOMBO	MARIO PAOLO	15,000	10,000	10,000	4,073	39,073

Milano, 25 ottobre 2018

Il Presidente della Commissione di Valutazione
(dott. Gianni Cadario)



Three handwritten signatures in black ink, likely belonging to the members of the Evaluation Commission.



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL
CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE
MEDICO, OVVERO DIRIGENTE BIOLOGO, - DISCIPLINA ALLERGOLOGIA E
IMMUNOLOGIA CLINICA - DIRETTORE DELLA S. C. IMMUNOLOGIA
MOLECOLARE**

ESITO PROVA COLLOQUIO

COGNOME	NOME	PROVA COLLOQUIO (Max 60 punti)
COLOMBO	MARIO PAOLO	60,000

Milano, 25 ottobre 2018

Il Presidente della Commissione
(dott. Gianni Cadario)