



**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI
DIRIGENTE PROFESSIONALE INGEGNERE
DA ASSEGNARE ALLA S.C. INGEGNERIA CLINICA
Estratto Verbale 11 dicembre 2017**

[redatto dalla Commissione esaminatrice nominata con determinazione 24 novembre 2017, n. 396DG, n.d.r.]

[omissis]

[criteri per la valutazione dei titoli, n.d.r.]

Atteso che il punteggio a disposizione della Commissione Esaminatrice è di punti 100, di cui 32 per i titoli e 68 per le prove, si conviene che i 32 punti a disposizione per la valutazione dei titoli, ai sensi dell'art. 65 del Regolamento Concorsuale approvato con Delibera n. 896/98 del 05/10/1998, vengano così ripartiti:

- Titoli di carriera	punti 10
- Titoli accademici e di studio	punti 2
- Pubblicazioni e titoli scientifici	punti 10
- Curriculum formativo e professionale	punti 10

[omissis]

Viene precisato che, per quanto riguarda i **titoli di carriera**, i punteggi verranno attribuiti secondo i criteri di cui alla tabella riportata in **Allegato "B"**, che, come tutti gli allegati citati nel presente verbale, ne costituisce parte integrante, precisando altresì che:

- non saranno valutati, in quanto previsti dal bando quale requisito d'accesso, cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità, relativa al bando stesso, prestato in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nella posizione funzionale di settimo e ottavo livello, ovvero in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, ovvero 5 anni di attività lavorativa di natura libero-professionale, o di attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, o di attività presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per il profilo di cui trattasi;
- viene utilizzato, ai fini dell'assolvimento del requisito d'accesso di cinque anni di anzianità previsto dal bando, *ut supra* specificato, il periodo di carriera al quale è correlabile il punteggio più basso ai sensi del vigente regolamento;
- i servizi saranno valutati in dodicesimi e i periodi pari o inferiori a giorni 15 non saranno oggetto di valutazione, mentre i periodi superiori verranno valutati per mese intero;
- verranno valutati i periodi di collaborazione professionale, consulenza e attività libero-professionale, esclusivamente se il candidato, nel relativo periodo, risultava iscritto all'albo dell'ordine professionale degli ingegneri;
- in caso di co.co.co. o di altre attività prestate a favore di terzi, verranno valutati i contenuti dell'attività stessa, tenendo conto del profilo posto a concorso, per stabilire se essa sia attinente, ed attribuire o meno, di conseguenza, il relativo punteggio;
- saranno valutati anche i servizi non documentati, ma autocertificati, purché esaurientemente illustrati con l'indicazione della struttura presso la quale il candidato ha prestato servizio, in quale posizione ed in quale periodo, con l'indicazione almeno del mese e dell'anno di inizio e di fine del servizio;



- in caso di servizi contemporanei è valutato in carriera solo quello più favorevole al candidato - art. 10, lettera a), punto 4, del Regolamento vigente;
- i dottorati di ricerca sono valutati come segue:
 - nel caso in cui non sia certificata la durata del dottorato, lo stesso non è valutato - come previsto - tra i titoli di carriera, ma tra i titoli accademici e di studio, con il punteggio omnicomprensivo di 0,500;
 - nel caso in cui sia certificata la durata del dottorato e la stessa coincida con attività già valutata tra i titoli di carriera, lo stesso viene valorizzato nella sezione relativa ai titoli accademici e di studio con il punteggio omnicomprensivo di 0,500;
 - nel caso in cui sia certificata la durata del dottorato e la stessa coincida in parte con servizio già valutato tra i titoli di carriera, il suddetto dottorato viene valutato secondo la modalità più favorevole al candidato, ovvero: se la porzione valutabile risulta superiore al punteggio di 0,500, lo stesso è computato in carriera; viceversa il medesimo viene valorizzato con il punteggio omnicomprensivo di 0,500 tra i titoli accademici e di studio.

Il punteggio complessivo dei titoli di carriera viene normalizzato in caso di superamento, da parte di uno o più candidati, dei 10 punti previsti quale massimo per la presente sezione.

Per quanto riguarda i **titoli accademici** e **di studio**, si rileva che costituisce requisito di ammissione e che, quindi, non è valutabile, il possesso della **Laurea Magistrale in “Ingegneria biomedica” oppure in “Ingegneria Elettronica” o equipollenti**. La Commissione stabilisce inoltre che il possesso di eventuali altri titoli accademici verrà così valorizzato:

- a) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire Punti 1,000;
- b) altre Lauree Magistrali, diverse da quelle richieste per l'ammissione al concorso, purché attinenti al posto da conferire Punti 0,500
per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,000;
- c) Lauree di primo livello, non prodromiche al conseguimento delle Lauree Magistrali richieste per l'ammissione al concorso, purché attinenti Punti 0,300
per ognuna, fermo restando il limite massimo di punti 1,000, di cui al precedente alinea.

Non saranno valutate lauree o altri titoli accademici conseguiti all'estero per i quali non sia prodotto il certificato di riconoscimento del titolo in Italia.

Per la valutazione delle **pubblicazioni e titoli scientifici**, la Commissione stabilisce di attenersi ai criteri illustrati al punto “b”, art. 10 del Regolamento concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale di 1° e 2° livello del S.S.N., così come sintetizzati nell'**Allegato “D”**.

Per il **curriculum formativo** e **professionale**, la Commissione stabilisce di valutare le esperienze formative e professionali formalmente documentate o autocertificate - che non sono state oggetto di valutazione nelle categorie precedenti - come riepilogate nella sezione Curriculum formativo e professionale [omissis], **sottosezione Titoli vari non valutabili in altre sezioni (massimo 4 punti)**.

Saranno valutate anche le **partecipazioni congressuali o a corsi di formazione (massimo 6 punti)**, specialmente in forma attiva, come riepilogate all'interno della relativa sottosezione del “Curriculum formativo e professionale” [omissis]; al riguardo la Commissione individua, all'unanimità dei suoi membri, i seguenti criteri di valutazione:



- corsi e convegni cui il candidato risulta aver partecipato a far tempo dalla data di inquadramento, nella Pubblica Amministrazione, utile per l'accesso al concorso (VII qualifica funzionale), anche in assenza del titolo di studio previsto dal bando;
- corsi e convegni frequentati dalla data di conseguimento della laurea, se il candidato non risultava in servizio presso la Pubblica Amministrazione ovvero se, già laureato, era ivi inquadrato in qualifica inferiore al VII livello.

Si precisano inoltre di seguito i punteggi correlati a ciascuna partecipazione congressuale o a corso di aggiornamento:

- **partecipazione congressuale pertinente con testo: punti 0,030 ciascuna;**
- **partecipazione congressuale pertinente senza testo: punti 0,003 ciascuna;**
- **partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di docente: punti 0,030 ciascuna;**
- **partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di uditore: punti 0,003 ciascuna.**

[omissis]

La Commissione prende atto che il punteggio attribuibile alla prova scritta è di 24 punti e che per il suo superamento occorre riportare un punteggio minimo di 16,8 pari a 7/10, di cui all'art. 13 del vigente Regolamento.

Per lo svolgimento della prova scritta la Commissione, a questo punto, predispone **n. 3** tracce, di seguito riportate, stabilendo altresì che la durata della stessa sarà di **quarantacinque minuti**.

Prova scritta n. 1 - Il candidato svolga una sintetica relazione riguardo alle fasi di acquisto di un'apparecchiatura biomedica, in particolare in un IRCCS pubblico, secondo la vigente normativa di riferimento.

Prova scritta n. 2 - Il candidato svolga una sintetica relazione riguardo alle specifiche funzioni e responsabilità dirigenziali e tecniche relative al ruolo dell'Ingegnere clinico nell'ambito di un IRCCS pubblico.

Prova scritta n. 3 - Il candidato svolga una sintetica relazione riguardo al contributo dell'Ingegneria clinica nella gestione del rischio clinico: competenze, responsabilità ed applicazione pratica, anche in relazione a dispositivi medici innovativi e di ricerca.

[omissis]

Terminata la valutazione dei titoli, la Commissione, collegialmente, utilizzando una penna di colore rosso, procede alla valutazione delle prove scritte. La Commissione dà atto che essa è operata sulla base dei seguenti criteri:

- 1. completezza della trattazione rispetto alla traccia sorteggiata;**
- 2. chiarezza e organicità espositiva;**
- 3. coerenza con la normativa di riferimento.**

[omissis]

La Commissione, preso atto che il punteggio attribuibile alla prova pratica è di 24 punti e che per il suo superamento occorre riportare una votazione minima di 16,8, pari a 21/30, di cui all'art. 13 del vigente Regolamento, predispone una terna di prove pratiche **[omissis]**

[omissis]

La Commissione collegialmente procede alla valutazione delle prove pratiche, sulla base dei seguenti criteri:



1. **completezza della trattazione rispetto al quesito posto;**
2. **livello di approfondimento tecnico in relazione all'apparecchiatura oggetto della prova.**

[omissis]

La Commissione decide, per la prova orale, di formulare n. **1 quesito** a ciascun candidato.

[omissis]

Dopo ogni colloquio la Commissione all'unanimità assegna ad ogni singolo candidato il relativo punteggio, [omissis] sulla base del seguente criterio: **completezza e capacità espositiva e di sintesi rispetto al quesito proposto.**

[omissis]

Il Segretario della Commissione Esaminatrice

(dott. Paolo Bonacci)

**VALUTAZIONE DEI TITOLI NELLE PROCEDURE CONCORSUALI E SELETTIVE
PER DIRIGENTE DEL RUOLO PROFESSIONALE
(INGEGNERE, ARCHITETTO)**

(Regolamento sulla disciplina concorsuale del personale dirigenziale ex I e II livello dal DPR 483/97 – Delibera I.N.T. n. 896/98 del 05/10/98)
I CONTEGGI SONO EFFETTUATI CON TRONCAMENTO ALLA III CIFRA DECIMALE

	A.O., U.S.L. E SERVIZI EQUIPOLLENTI (art. 65 regolamento citato)	IRCCS di diritto Pubblico + 20% (art. 10, co. 5)
	ANNO MESE	ANNO MESE
Dirigente nel livello a concorso o superiore (e servizi equipollenti ex artt. 21 e 22 reg. vig.)	1,000 0,083	1,200 0,100
Servizio in posizione funzionale inferiore (e servizi equipollenti ex artt. 21 e 22 reg. vig.)	0,500 0,041	0,600 0,050

**SERVIZIO DI RUOLO
C/O ALTRE PP.AA.**

	ANNO MESE
Servizio come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti	1,000 0,083
Servizio come ispettore generale o direttore di divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottava qualifica funzionale, o in qualifiche corrispondenti	0,500 0,041
Servizio come assistente, collaboratore o nella settima qualifica funzionale, o qualifiche corrispondenti	0,300 0,025

I servizi prestati a titolo d'incarico, supplenza o in qualità di straordinario sono equiparati al servizio di ruolo (art. 19. c. 1)

Attività espletata a seguito di incarichi ex art. 36 D.P.R. 617/1980, collaborazioni, borse di studio e dottorati di ricerca, aventi ad oggetto materie attinenti messe a concorso, nonché attività lavorativa di natura libero-professionale, attività coordinata e continuativa presso enti o pubbliche amministrazioni, o attività presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca aventi contenuto analogo a quello previsto per il presente profilo, punti 0,500 anno, se non valutate già come requisito d'accesso.

Il servizio prestato presso ISTITUZIONI PRIVATE viene valutato per il 25% della sua durata (art. 21) con i punteggi previsti per i servizi prestati presso A.O., U.S.L. e Servizi equipollenti

**MEMO SUI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PUBBLICAZIONI
NELLE PROCEDURE CONCORSUALI E SELETTIVE PER
DIRIGENTE DI 1^A LIVELLO RUOLO PROFESSIONALE**
(Regolamento I.N.T. Delibera n. 896/98 del 05/10/1998 da DPR 483/97)

<p>PUBBLICAZIONI (MAX 10 PUNTI)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Le pubblicazioni devono essere prodotte in originale o autenticate secondo i modi previsti dalla legge. 2. Le pubblicazioni che risultano essere comunicazioni o atti congressuali (abstracts - contributi in proceedings) saranno oggetto di valutazione all'interno del curriculum. 3. Non saranno valutate le pubblicazioni o le partecipazioni ai congressi ritenute non attinenti al posto da ricoprire. 												
<p>- Punti 7</p>	<p>Lavori pubblicati sulle riviste con impact factor.</p> <p>Qualora nessuno dei candidati consegua un valore di impact-factor superiore al punteggio attribuibile (7), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore dell'impact-factor riportato. Se un candidato supera il punteggio massimo disponibile gli vanno attribuiti i punti evidenziati in grassetto e, agli altri, in proporzione conseguente.</p>												
<p>- Punti 1</p>	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 70%;">- lavori su riviste senza i.f. in italiano:</td> <td style="text-align: right;">punti 0,500</td> </tr> <tr> <td>- lavori su riviste senza i.f. in inglese o altra lingua straniera:</td> <td style="text-align: right;">punti 0,750</td> </tr> <tr> <td>- capitoli libri in italiano:</td> <td style="text-align: right;">punti 1,000</td> </tr> <tr> <td>- capitoli libri in inglese o altra lingua straniera:</td> <td style="text-align: right;">punti 2,000</td> </tr> <tr> <td>- libri in italiano:</td> <td style="text-align: right;">punti 1,500</td> </tr> <tr> <td>- libri in inglese o altra lingua straniera:</td> <td style="text-align: right;">punti 2,500</td> </tr> </table> <p>(si attribuisce il 20% in più se trattasi di lavori su cui il candidato figura come primo, secondo o ultimo nome).</p> <p>Se un candidato supera il punteggio massimo disponibile gli viene attribuito il massimo previsto, pari ad 1 punto, e, agli altri, in proporzione conseguente.</p>	- lavori su riviste senza i.f. in italiano:	punti 0,500	- lavori su riviste senza i.f. in inglese o altra lingua straniera:	punti 0,750	- capitoli libri in italiano:	punti 1,000	- capitoli libri in inglese o altra lingua straniera:	punti 2,000	- libri in italiano:	punti 1,500	- libri in inglese o altra lingua straniera:	punti 2,500
- lavori su riviste senza i.f. in italiano:	punti 0,500												
- lavori su riviste senza i.f. in inglese o altra lingua straniera:	punti 0,750												
- capitoli libri in italiano:	punti 1,000												
- capitoli libri in inglese o altra lingua straniera:	punti 2,000												
- libri in italiano:	punti 1,500												
- libri in inglese o altra lingua straniera:	punti 2,500												
<p>- Punti 2</p>	<p>Attribuibili a giudizio della Commissione previa valutazione della continuità dei lavori, della quantificazione per anno, se trattasi di mera esposizione di dati (lavoro solo compilativo, da valutare in negativo), della data di laurea, se trattasi di primo, secondo o ultimo nome sui lavori pubblicati su riviste con i.f.</p>												