



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI
N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO
- DISCIPLINA CARDIOLOGIA -
DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

Il giorno **18 dicembre 2017**, alle ore **10.00**, presso l'aula Gare della s.c. Provveditorato della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Cardiologia, formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con determinazione 15 novembre 2017, n. 381DG, risulta così composta:

- Componente di diritto** **dott.ssa Patrizia Monti** – Direttore Sanitario della Fondazione;
- Componenti titolari** **dott. Bruno Loi**, Direttore s.c. di Emodinamica, Azienda Ospedaliera Brotzu, Regione Sardegna, a seguito della rinuncia del dott. Marco Contarini; il dott. Loi, inizialmente individuato come componente supplente, ai sensi della summenzionata determinazione 15 novembre 2017, n. 381DG, subentra al **dott. Carlo Balloi**, Direttore u.o. Cardiologia e UTIC, dell'Ospedale Nostra Signora della Mercede, ASL di Lanusei, Regione Sardegna, che –come da verbale della seduta del 27 novembre 2017- ha dichiarato di trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'articolo 35, D.Lgs. n. 165/2001;
- dott. Maurizio D'Urbano**, Direttore u.o.c. Cardiologia e Unità cura coronarica, ASST Ovest Milanese, Regione Lombardia a seguito della rinuncia del prof. Achille Gaspardone;
- dott. Silvano Mario Perotti**, Direttore u.o. Cardiologia, ASST Valcamonica, Regione Lombardia, a seguito della rinuncia del dottor Alessandro Villella;
- Componenti supplenti** **dott. Stefano Urbinati**, Direttore u.o.c. Cardiologia e Unità coronarica, Azienda Ospedaliera Bellaria di Bologna, Regione Emilia Romagna a seguito della rinuncia del dott. Maurizio Francesco Marasini;
- dott. Maurizio Viecca**, Direttore s.c. Cardiologia e UTIC, ASST Fatebenefratelli-Sacco, Regione Lombardia, a seguito della rinuncia del dott. Ferdinando Varbella;
- Segretario** **dott. Paolo Bonacci** – Collaboratore amministrativo professionale cat. D – s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali.

Constatata la presenza dei componenti titolari e del componente di diritto, come sopra riepilogati, si dichiara aperta la seduta e si dà inizio ai lavori.

La Commissione dà in primo luogo atto che la selezione di cui trattasi avrebbe dovuto essere espletata il giorno 27 novembre 2017 e che, tuttavia, come da verbale della seduta succitata e



da successiva comunicazione del Direttore Generale della Fondazione, prot. PGEN/U-04/12/2017-0011999, in tale circostanza il dott. Carlo Balloi, Direttore della u.o.c. Cardiologia e UTIC dell'Ospedale Nostra Signora della Mercede di Lanusei (OG), nominato componente della Commissione di valutazione con determinazione 15 novembre 2017, n. 381DG, dichiarava di trovarsi in una delle condizioni che costituiscono causa di incompatibilità ex art. 35, D.lgs. n. 165/01, essendo stato eletto in qualità di Segretario Provinciale di un partito politico.

A fronte della suddetta dichiarazione, resa dal citato dott. Balloi soltanto in apertura della menzionata seduta del 27 novembre u.s. - e difforme da altra precedentemente rilasciata - veniva meno la regolare composizione della Commissione di valutazione e, non risultando disponibili a presenziare i supplenti di riferimento a suo tempo nominati, non si poteva procedere all'appello e al successivo espletamento della selezione di cui trattasi.

La Commissione prende inoltre atto che circa la nuova data di espletamento è stata inviata formale convocazione per oggi, 18 dicembre 2017, alle **ore 10.30, a tutti in candidati iscritti**.

Viene quindi verificata la regolare composizione della Commissione, e la stessa prende atto che, ai sensi del citato art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/92, occorre eleggere un presidente tra i tre componenti titolari, escluso quindi il componente di diritto, e che, come previsto dalla suddetta norma, in caso di parità di voti, verrà eletto il componente più anziano. Si procede quindi alle relative operazioni di voto.

All'unanimità dei voti, è eletto a Presidente della Commissione di valutazione in parola il **dott. Bruno Loi**, il cui voto prevarrà quindi, come stabilito dalla normativa sopra richiamata, in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione.

Successivamente, la Commissione procede all'esame della documentazione esistente nel fascicolo dell'avviso e prende atto che:

- con determinazione 25 luglio 2017, n. 242DG, è stata indetta pubblica selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Dirigente Medico - disciplina Cardiologia - Direttore della struttura complessa Cardiologia, con contestuale approvazione del relativo avviso pubblico;
- l'avviso suddetto è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Inserzioni Concorsi - n. 33 del 9 agosto 2017 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a serie speciale - n. 63 del 22 agosto 2017, nonché diffuso mediante affissione del testo all'albo della Fondazione e pubblicazione sul sito aziendale;
- l'avviso pubblico prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande le ore 12.00 del giorno 21 settembre 2017;
- entro tale data hanno presentato domanda di partecipazione n. 16 candidati, e precisamente i Signori: **dott. Felice Achilli, dott. Ezio Aimè, dott. Mario Audoly, dott. Massimo Cardilli, dott. Maurizio Civelli, dott. Luigi Collarini, dott.ssa Margherita Bruna Dell'Orto, dott.ssa Simonetta Dell'Orto, dott. Gaetano Gentile, dott. Carlo Materazzo, dott. Nicola Maurea, dott. Donato Mele, dott. Roberto Meazza, dott. Giuseppe Trocino, dott. Fabio Maria Carmine Turazza e dott. Federico Viganego**.

Viene verificata l'inesistenza, a carico dei membri della Commissione di valutazione, di motivi di incompatibilità e di ricsuzione e delle cause ostative di cui alla normativa vigente. I Commissari sottoscrivono quindi la relativa dichiarazione di insussistenza di incompatibilità (**allegato A1**).

Bu



A questo punto, la Commissione, collegialmente, prende completa visione delle norme di legge che regolano il presente avviso, così come definite:

- dall'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502;
- dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 - recepito in apposito regolamento concorsuale adottato con deliberazione commissariale 5 ottobre 1998, n. 896, dell'allora Istituto Nazionale per lo Studio e la Cura dei Tumori, oggi Fondazione;
- dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012;
- dalla d.g.r. n. X/553 del 2 agosto 2013;

nonché del medesimo avviso pubblico sopra menzionato, il quale contiene, tra l'altro, la descrizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire.

A sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 502/1992, la Commissione riceve quindi formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo viene letto ad alta voce dal Segretario ed acquisito agli atti del presente verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo (**allegato A2**).

Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, co. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, co. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra.

Per quanto concerne la valutazione del curriculum, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'avviso pubblico in premessa richiamato, è disponibile un massimo di 40 punti per ciascun candidato, con la seguente ripartizione:

a) punti 25 riservati all'**esperienza professionale del candidato**, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

b) punti 15 riservati all'**attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione**, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 83 del regolamento vigente, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei



lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica.

La Commissione stabilisce quindi di valutare il curriculum di ciascun candidato con riferimento a tutti gli elementi sopra riepilogati, utilizzando i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, così come indicato da Regione Lombardia con d.g.r. 2 agosto 2013, n. X/553.

Per quanto concerne i punteggi attribuibili sulla base degli elementi di valutazione prodotti dai candidati, si stabilisce quanto segue.

Esperienza professionale del candidato (massimo 25 punti)

I 25 punti riservati all'esperienza professionale del candidato, di cui alla precedente lettera a), saranno così ripartiti:

- **servizi prestati** (primo e secondo alinea della precedente lettera a): **massimo 15 punti**;
- **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato** (terzo alinea della precedente lettera a): **massimo 10 punti**.

Per quanto riguarda i **servizi prestati** saranno oggetto di valutazione quelli convenientemente documentati presso Pubbliche Amministrazioni, IRCCS, A.T.S., A.S.S.T., A.S.L., A.O., Enti pubblici ovvero presso gli enti di cui alla tabella riportata in allegato "B", che, come tutti gli allegati citati nel presente verbale, ne costituisce parte integrante; i relativi punteggi verranno attribuiti secondo i criteri riportati nella tabella medesima. Si precisa altresì che i servizi saranno valutati in dodicesimi sino alla data di rilascio del certificato e che i periodi pari o inferiori ai giorni 15 non saranno oggetto di valutazione, mentre i periodi superiori verranno valutati per mese intero.

Saranno valutati anche i servizi non documentati, ma autocertificati, purché esaurientemente illustrati con l'indicazione della struttura presso la quale il candidato ha prestato servizio, in quale posizione ed in quale periodo, con l'indicazione almeno del mese e dell'anno di inizio e di fine del servizio. Eventuali titolarità di incarico presso strutture pubbliche (anche ad interim) comporteranno le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi riepilogati nella scheda citata:

- direzione di dipartimento: + 18%
- direzione di struttura complessa: + 15%;
- responsabilità di struttura semplice dipartimentale: +12%;
- responsabilità di struttura semplice incardinata in struttura complessa: + 8%;
- alta specializzazione: + 5%.

Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto verranno attribuiti 15 punti e i punteggi degli altri candidati saranno riproporzionati conseguentemente in misura inferiore (cd. normalizzazione).

Per quanto riguarda la **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato** la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato stesso un punteggio compreso tra zero e dieci, tenuto globalmente conto della quantità delle prestazioni nel tempo, del livello di complessità e della tipologia delle stesse.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione (massimo 15 punti)

I 15 punti riservati all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione del candidato, di cui alla precedente lettera b), saranno così ripartiti:

- **pubblicazioni** (quarto alinea della precedente lettera b): **massimo 10 punti**;

pru
A
B
C
D



- **curriculum formativo, di studio e di ricerca** (primo, secondo e terzo alinea della precedente lettera b): massimo **5 punti**.

Per la valutazione delle **pubblicazioni**, la Commissione stabilisce di attenersi ai criteri illustrati al punto "b", art. 10 del Regolamento concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale di 1° e 2° livello del S.S.N., così come sintetizzati nell'**Allegato "D"**.

Per il **curriculum formativo, di studio e di ricerca**, la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e cinque, per quanto di seguito riepilogato:

- possesso di eventuali altri diplomi di specializzazione in relazione al rapporto di equipollenza o affinità con la disciplina a concorso, come definito dai Decreti del Ministero della Sanità del 30/01/1998 e 31/01/1998, pubblicati nel supplemento ordinario n. 25 della Gazzetta Ufficiale n. 37 del 14/02/1998; sarà valutato in analogia anche il possesso di dottorati di ricerca;
- possesso di altre lauree, purché comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario;
- tutte le esperienze formative e professionali formalmente documentate o autocertificate che non sono state oggetto di valutazione nelle categorie precedenti;
- partecipazioni congressuali, specialmente in forma attiva;
- partecipazioni a corsi di aggiornamento, specialmente in qualità di docente.

In particolare, si stabilisce di attribuire 3 dei 5 punti disponibili per la valutazione del curriculum formativo, di studio e di ricerca, agli elementi di cui ai due precedenti alinea, avvalendosi della seguente griglia di punteggi:

- partecipazione congressuale pertinente con testo: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione congressuale pertinente senza testo: punti 0,003 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di docente: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di discente: punti 0,003 ciascuna.

Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto verranno attribuiti 3 punti e i punteggi degli altri candidati saranno riproporzionati conseguentemente in misura inferiore (cd. normalizzazione).

Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del suddetto regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione presentata dai candidati, la Commissione di valutazione accerta che i concorrenti

1. **dott. Felice Achilli;**
2. **dott. Ezio Aimè;**
3. **dott. Mario Audoly;**
4. **dott. Maurizio Civelli;**
5. **dott.ssa Simonetta Dell'Orto;**
6. **dott. Gaetano Gentile;**
7. **dott. Carlo Materazzo;**
8. **dott. Nicola Maurea;**
9. **dott. Roberto Meazza;**
10. **dott. Giuseppe Trocino**

sono in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato; conseguentemente la Commissione Esaminatrice dichiara i sopra elencati concorrenti ammessi alla procedura selettiva in oggetto.

La Commissione accerta d'altro canto che i concorrenti sotto riepilogati non sono in possesso di uno dei requisiti di cui all'elenco dei "Requisiti generali e specifici di ammissione"



dell'avviso in oggetto, ed in particolare dà atto che nella domanda di partecipazione degli stessi non risulta allegata alcuna documentazione relativa alla specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione:

1. **dott. Massimo Cardilli;**
2. **dott. Luigi Collarini;**
3. **dott.ssa Margherita Bruna Dell'Orto;**
4. **Federico Viganego.**

Conseguentemente la Commissione dichiara i medesimi n. 4 candidati sopraelencati non ammessi alla presente procedura.

Da ultimo, la Commissione accerta che risultano ammissibili con riserva i seguenti n. 2 candidati per le motivazioni a fianco di ciascuno specificate:

1. **dott. Donato Mele:** in quanto la documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risulta presentata in copia con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà anziché in originale. La Commissione stabilisce che lo scioglimento della riserva sia subordinato alla presentazione in originale del documento citato, all'atto dell'appello;
2. **dott. Fabio Maria Carmine Turazza:** in quanto la documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risulta firmata dal Direttore Medico anziché Sanitario e presentata in copia con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà anziché in originale. La Commissione stabilisce che lo scioglimento della riserva sia subordinato alla presentazione in originale del documento citato firmato dal Direttore Sanitario ovvero corredato di delega in originale al Direttore Medico per la sottoscrizione dello stesso, all'atto dell'appello.

La Commissione dà inoltre atto che, su indicazione del Direttore Sanitario, componente di diritto, il Segretario ha provveduto a segnalare ai candidati oggi formalmente esclusi le motivazioni della possibile non ammissione alla selezione, come da note agli atti della s.c. Risorse Umane e R.s., e che, analogamente, il medesimo Segretario ha provveduto con riferimento ai candidati suscettibili di ammissione con riserva.

Viene predisposta la tabella contenente i nominativi dei candidati ammessi e non ammessi ovvero ammessi con riserva (**allegato F**) che il Segretario espone al di fuori dell'aula prima dell'effettuazione dell'appello.

Alle **ore 10.30** si procede all'appello, con contestuale identificazione dei candidati, mediante verifica e registrazione degli estremi dei documenti d'identità ed apposizione della firma degli stessi sul modulo predisposto, che rimane agli atti. Risultano presenti i candidati:

1. **dott. Felice Achilli;**
2. **dott. Ezio Aimè;**
3. **dott. Maurizio Civelli;**
4. **dott.ssa Simonetta Dell'Orto;**
5. **dott. Gaetano Gentile;**
6. **dott. Carlo Materazzo;**
7. **dott. Roberto Meazza;**
8. **dott. Giuseppe Trocino;**
9. **Fabio Maria Carmine Turazza.**



In ordine all'ammissione con riserva del dott. Fabio Maria Carmine Turazza, la Commissione prende atto che la documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, già allegata dal candidato alla domanda di partecipazione in copia fotostatica unitamente a dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, è stata prodotta dal medesimo all'atto dell'appello di oggi, 18/12/2017, ore 10.30, in versione originale firmata dal Direttore Sanitario e dal Direttore del relativo dipartimento dell'ente di appartenenza. La Commissione di valutazione dichiara quindi ammesso alla presente procedura selettiva il suddetto **dott. Turazza**. La relativa notifica è esposta dal Segretario al di fuori dell'aula Gare della s.c. Provveditorato ed è allegata al presente verbale quale parte integrante dello stesso (**Allegato "F" – Scioglimento della riserva**).

La Commissione di valutazione conferma quindi ai candidati ammessi che gli stessi sono riconvocati alle **ore 14.00** per l'espletamento del colloquio, al termine delle operazioni di valutazione dei titoli, così come anticipato con note raccomandate a.r. in atti, recanti il diario della selezione.

Congedati i concorrenti, si procede ad esaminare e valutare la documentazione prodotta unitamente alla relativa domanda di partecipazione all'avviso da ciascun candidato presente ammesso alla procedura selettiva.

Per ogni candidato è predisposta una scheda (**Allegato C**), sulla quale sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale.

Per quanto concerne la valutazione del colloquio, la Commissione, preso atto che, come previsto dal citato avviso pubblico, il punteggio massimo disponibile è pari a 60 punti, e che è dichiarato idoneo il candidato che raggiunga la soglia minima di valutazione pari a punti 40/60, stabilisce concordemente quanto segue.

Il colloquio – ai sensi dell'art. 82 del succitato regolamento concorsuale – è diretto, in relazione al fabbisogno di cui al profilo oggettivo e soggettivo allegati al presente verbale, a:

- valutare le capacità professionali del candidato nella disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione Esaminatrice, all'unanimità dei suoi componenti, predispone pertanto i seguenti argomenti di discussione, atti a verificare quanto sopra:

Argomenti di tipo clinico - tecnico:

1. **Gestione perioperatoria della terapia anticoagulante.**
2. **Gestione perioperatoria della terapia antiaggregante piastrinica.**
3. **La stratificazione preoperatoria del rischio cardiologico.**
4. **Disfunzione ventricolare e scompenso come complicanza della chemioterapia.**
5. **Diagnosi di cardiotossicità da chemioterapia.**
6. **Malattia coronarica e terapia oncologica.**
7. **Aritmie e terapia oncologica: diagnosi e gestione.**
8. **Trombosi venosa e trombo embolia nel paziente oncologico.**
9. **Gestione perioperatoria nel paziente valvulopatico.**
10. **Cardiotossicità da radioterapia.**



Argomenti di tipo organizzativo - gestionale:

1. **Descrivere un modello di struttura complessa di Cardiologia dal punto di vista organizzativo-funzionale.**
2. **Processo di budget: finalità.**
3. **Il ruolo del Direttore nella motivazione del personale dedicato alla struttura.**
4. **Ambiti di pertinenza cardiologica nei modelli di multidisciplinarietà.**
5. **Sinergia tra assistenza e ricerca.**
6. **Funzioni gestionali e direzionali del Direttore di Struttura complessa.**
7. **Il ruolo di una s.c. di cardiologia nell'ambito dell'area medica di un ospedale oncologico.**
8. **Il ruolo di una s.c. di cardiologia nell'ambito dell'area chirurgica di un ospedale oncologico.**
9. **Il ruolo di una s.c. di cardiologia nell'ambito dell'area intensiva di un ospedale oncologico.**
10. **Indicatori per valutare il funzionamento di una s.c. di cardiologia senza letti di degenza.**

La Commissione stabilisce altresì, all'unanimità, che il punteggio attribuito a ciascun candidato in esito alla prova colloquio è espressione dei seguenti parametri di valutazione dello stesso:

- grado di pertinenza della risposta rispetto al quesito proposto;
- chiarezza ed organicità espositiva;
- capacità di approfondimento della materia rispetto alle conoscenze disponibili e ai dati di letteratura;
- conoscenza degli elementi relativi al management e all'organizzazione delle risorse umane, strumentali e di pianificazione (budget).

Per quanto concerne le modalità di espletamento, ciascun candidato estrarrà a sorte da un bussolotto messo a disposizione dalla Commissione un numero compreso tra uno e dieci, corrispondente a uno dei summenzionati dieci argomenti di tipo clinico – tecnico, sul quale sarà chiamato a rispondere; la medesima operazione verrà ripetuta separatamente, utilizzando un secondo apposito bussolotto, per i suddetti dieci argomenti di tipo organizzativo-gestionale. I numeri sorteggiati verranno di volta in volta eliminati dal novero di quelli a disposizione per le successive estrazioni. La prova è pubblica e i candidati che lo vorranno potranno assistervi.

Alle **ore 14.15** i candidati, già convocati per le **ore 14.00**, come sopra precisato e notificato agli stessi a mezzo raccomandata a.r., vengono fatti accedere in aula. La Commissione illustra ai candidati presenti le modalità di svolgimento del colloquio. Con il consenso degli stessi, si stabilisce di procedere ad espletare la prova in ordine alfabetico.

La Commissione, al termine di ciascun colloquio, assegna ai candidati i punteggi qui di seguito a fianco di ciascuno indicati e trascritti nell'**allegato H** e nell'**allegato A**:

1. **dott. Felice Achilli.** Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 10.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 9.** Voto: **55/60.**

2. **dott. Ezio Aimé.** Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 8.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n.10.** Voto: **42/60.**

Handwritten signatures and initials:
- Top right: "ru"
- Middle right: "M"
- Below M: "B"
- Below B: "P"
- Bottom right: "12"



3. **dott. Maurizio Civelli.** Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 7.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 7.** Voto: **56/60.**
4. **dott.ssa Simonetta Dell'Orto.** Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 3.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 1.** Voto: **52/60.**
5. **dott. Gaetano Gentile.** Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 5.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 8.** Voto: **60/60.**
6. **dott. Carlo Materazzo.** Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 2.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 6.** Voto: **52/60.**
7. **dott. Roberto Meazza.** Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 9.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 5.** Voto: **45/60**
8. **dott. Giuseppe Trocino.** Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 4.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 4.** Voto: **55/60.**
9. **dott. Fabio Maria Carmine Turazza.** Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 1.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 2.** Voto: **56/60**

La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per i titoli e per la prova colloquio, attribuisce a ciascuno di essi il punteggio complessivo, come dettagliato nell'**Allegato "A"**. L'esito della prova orale (**allegato H**) è esposto al di fuori dell'aula Gare della s.c. Provveditorato" e dei locali della s.c. Risorse Umane e R.s.

I candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa Cardiologia sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio sono pertanto risultati essere i seguenti:

1. **dott. FELICE ACHILLI, punti 87,920;**
2. **dott. FABIO MARIA CARMINE TURAZZA, punti 83,990;**
3. **dott. GIUSEPPE TROCINO, punti 81,044.**

A norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.lgs. n. 502/92, i tre suddetti nominativi vengono formalmente comunicati al Direttore Generale della Fondazione, mediante trasmissione al medesimo del presente verbale a cura del Segretario della Commissione, per i successivi incumbenti di competenza.

Da ultimo, la Commissione predispose l'allegata relazione sintetica, contenente le risultanze della presente procedura selettiva, relazione che, unitamente al presente verbale, come sopra detto, sarà inoltrata dal Segretario al Direttore Generale della Fondazione.

Il Segretario curerà tutti gli adempimenti in ordine alla pubblicazione sul sito internet aziendale degli atti della presente procedura.

Il Presidente della Commissione ringrazia i colleghi e il Segretario e dichiara tolta la seduta alle ore 17.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(dott. Bruno Loi)



I COMMISSARI

(dott. Maurizio D'Urbano)

(dott. Silvano Mario Perotti)

(dott.ssa Patrizia Monti)

IL SEGRETARIO

(dott. Paolo Bonacci)

Maurizio D'Urbano

Silvano Mario Perotti

Patrizia Monti

Paolo Bonacci

[Handwritten signature]

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S. C. CARDIOLOGIA									
Espletato: 18 dicembre 2017									
N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZ IONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)	PROVA ORALE (Max 60 punti)	TOTALE GENERALE (Max 100 punti)
1	ACHILLI	FELICE	13,312	10,000	6,822	2,786	32,920	55,000	87,920
2	AIME'	EZIO	4,003	1,000	0,241	2,420	7,664	42,000	49,664
3	CIVELLI	MAURIZIO	10,851	8,000	2,866	1,336	23,053	56,000	79,053
4	DELL'ORTO	SIMONETTA	13,296	1,000	1,045	0,302	15,643	52,000	67,643
5	GENTILE	GAETANO	3,417	1,000	1,666	0,570	6,653	60,000	66,653
6	MATERAZZO	CARLO	15,000	8,000	2,102	0,930	26,032	52,000	78,032
7	MEAZZA	ROBERTO	11,575	3,000	2,028	3,404	20,007	45,000	65,007
8	TROCINO	GIUSEPPE	10,283	6,000	4,761	5,000	26,044	55,000	81,044
9	TURAZZA	FABIO MARIA CARMINE	12,303	5,000	7,124	3,563	27,990	56,000	83,990

Il Presidente della Commissione
(dott. Bruno Loj)












DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ
(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

I sottoscritti, in qualità di Presidente e di Componenti della Commissione dell'Avviso pubblico per titoli ed esami di cui al verbale in atti, dichiarano sotto la propria responsabilità che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti: dott. Felice Achilli, dott. Ezio Aimè, dott. Mario Audoly, dott. Massimo Cardilli, dott. Maurizio Civelli, dott. Luigi Collarini, dott.ssa Margherita Bruna Dell'Orto, dott.ssa Simonetta Dell'Orto, dott. Gaetano Gentile, dott. Carlo Materazzo, dott. Nicola Maurea, dott. Donato Mele, dott. Roberto Meazza, dott. Giuseppe Trocino, dott. Fabio Maria Carmine Turazza e dott. Federico Viganego, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

I sottoscritti dichiarano altresì di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 35 e 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 18 dicembre 2017







- dott. Bruno Loi - Presidente
- dott. Maurizio D'Urbano - Componente
- dott. Silvano Mario Perotti - Componente
- dott.ssa Patrizia Monti – Componente

___oOo___

Il sottoscritto, in qualità di Segretario della Commissione di valutazione della selezione in parola, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 18 dicembre 2017


dott. Paolo Bonacci - Segretario



DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

L'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS), Fondazione Istituto Nazionale dei Tumori di Milano è un Comprehensive Cancer Center internazionale, che persegue finalità di ricerca (sperimentale e clinica) in campo biomedico con specializzazione disciplinare in oncologia associata a finalità di cura. L'Istituto offre una completa gamma di servizi ai pazienti per diagnosi, trattamento e cura del cancro secondo le migliori conoscenze in campo oncologico.

Il collegamento stretto tra pratica clinica e ricerca consente ai pazienti anche l'accesso a trattamenti innovativi e sperimentali che esplorano nuove terapie, connotando l'Istituto Nazionale dei Tumori come grande promotore e sperimentatore di programmi d'avanguardia nell'oncologia del nostro Paese.

La Fondazione attraverso i 482 letti accreditati e il Poliambulatorio, nel 2016 ha erogato circa 18.000 ricoveri (circa 11.000 di area chirurgica e 7.000 di area medica) e 1.200.000 prestazioni ambulatoriali (di cui 14.700 prestazioni diagnostiche e terapeutiche di area medica). Nello stesso anno sono stati altresì effettuati 33 trapianti di fegato, 110 trapianti di midollo e circa 200 pazienti sono stati ricoverati in hospice. L'Istituto è organizzato in cinque Dipartimenti clinici (Dipartimento di Patologia diagnostica e laboratorio, Dipartimento di Oncologia medica ed Ematologia, Dipartimento di Area Critica e di supporto, Dipartimento di Chirurgia, Dipartimento di diagnostica per immagini e Radioterapia), due Dipartimenti dell'area Ricerca e un Dipartimento Amministrativo.

La Struttura di Cardiologia, che attualmente non gestisce direttamente posti letto, ha una grande rilevanza strategica per l'azienda nella valutazione cardiologica generale dei pazienti oncologici in tutte le diverse fasi della malattia. Ai clinici della struttura è richiesto di valutare il rischio operatorio dei pazienti candidati all'intervento chirurgico, diagnosticare – trattare – monitorare la cardio tossicità delle terapie antineoplastiche, e le potenziali complicanze cardiovascolari correlate alla terapia immunosoppressiva; effettuare assistenza e/o monitoraggio nelle complicanze cardiache nei pazienti in degenza, nonché nelle emergenze intraospedaliere; fornire consulenza diagnostico-strumentale ai pazienti con problemi cardiocircolatori nell'ambito del blocco operatorio, e/o ricoverati nei reparti e in particolare ai pazienti ricoverati in terapia intensiva. Sarà inoltre richiesto di approfondire gli aspetti relativi ai pazienti con pacemaker/o devices impiantati, in relazione all'eventuale interferenza con i trattamenti terapeutici medici e chirurgici. I medici della struttura concorreranno altresì alla gestione dei pazienti in condizioni cliniche critiche sotto il profilo cardio-circolatorio, ricoverati in posti letto sub intensivi.

La struttura di Cardiologia partecipa, in collaborazione con altre strutture complesse e Dipartimenti, a numerosi protocolli di studio e sperimentazioni cliniche per lo sviluppo di trattamenti innovativi.



In particolare nel corso del 2016 la Struttura ha erogato le seguenti prestazioni, rivolte a pazienti ambulatoriali e/o a pazienti ricoverati:

- Circa 17.000 ECG
- Circa 4.500 ecodoppler cardiaco
- Circa 250 ECG dinamico
- Circa 2.600 visite cardiologiche
- Circa 5.800 controlli clinici
- Circa 400 consulenze ai reparti

Gli obiettivi di massima da perseguire da parte della Direzione della Struttura Complessa di Cardiologia, oltre ai normali compiti istituzionali previsti, sono principalmente la revisione organizzativa dell'attività, lo sviluppo di competenze specifiche relativamente agli ambiti di pertinenza delle attività della Fondazione, l'integrazione con le altre strutture del Dipartimento e in particolare con la s.s. terapia intensiva, al fine di garantire prestazioni di urgenza-emergenza a pazienti che si trovano in condizioni cliniche critiche, per i quali la rapidità dell'intervento terapeutico e la scelta della procedura più adeguata sono fattori determinanti per la sopravvivenza, il recupero, il proseguimento delle cure oncologiche. Sarà inoltre importante considerare le necessità di innovazione tecnologica connaturata agli aspetti tecnico-clinici della disciplina, così da ottimizzare e sviluppare l'attività, sotto il profilo quali-quantitativo.

PROFILO SOGGETTIVO

La gestione delle attività e il perseguimento degli obiettivi sopra descritti presuppongono la necessità di un Direttore con forte esperienza nell'ambito della clinica, afferente alla disciplina di cardiologia o discipline equipollenti.

Il Candidato dovrà documentare e/o argomentare, oltre alle capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo anche:

- consolidata esperienza nei diversi settori della Cardiologia, (compreso, ove presente, nell'ambito della cardio-oncologia) e nella gestione del paziente pluripatologico, critico sotto il profilo emodinamico
- consolidata esperienza nelle metodiche strumentali diagnostiche non invasive, di ambito cardiologico, utilizzate correntemente in campo clinico e nelle applicazioni oncologiche della disciplina;
- adeguata conoscenza ed utilizzo di linee guida di riferimento, sia nell'ambito preoperatorio che clinico, al fine di favorire la crescita di una cultura di miglioramento dell'appropriatezza nelle richieste di valutazioni cliniche e strumentali



- comprovata attività scientifica e di ricerca che attesti un'adeguata capacità metodologica e di interesse nella ricerca

Dal punto di vista manageriale saranno considerate rilevanti:

- comprovata esperienza come responsabile di struttura semplice o complessa in aziende di media/grande complessità;
- adeguata conoscenza e consolidato utilizzo dei sistemi qualità e gestione del rischio clinico;
- capacità organizzativa, al fine della attivazione di meccanismi riorganizzativi condivisi con l'equipe;
- attitudine al monitoraggio dell'efficienza del servizio e dell'efficacia delle cure attraverso l'individuazione e la verifica di indicatori;
- utilizzo degli strumenti di budget e del conto economico;
- capacità di lavorare in sinergia con clinici di altre discipline e in rete con cardiologie di altre strutture ospedaliere al fine di poter collocare adeguatamente il paziente cardiopatico che non può trarre giovamento dalle cure erogabili in istituto;
- capacità e conoscenza di strumenti volti a favorire il lavoro di gruppo e la collaborazione all'interno dell'equipe, lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione e lo sviluppo delle capacità professionali individuali.

Handwritten signatures and initials:
 A. M. (top right)
 P. (middle right)
 B. (bottom right)
 R. (bottom right)

ALLEGATO B

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI NELLE PROCEDURE SELETTIVE
PER DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX 25 PUNTI)**

(formulata sulla base dei criteri di cui al Regolamento sulla disciplina concorsuale del personale dirigenziale ex II livello dal DPR 484/97 –
Delibera I.N.T. n. 896/98 del 05/10/98)

I CONTEGGI SONO EFFETTUATI CON TRONCAMENTO ALLA III CIFRA DECIMALE

SEZIONE A): VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (MAX 15 PUNTI). Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vengono attribuiti 15 punti e i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente in misura inferiore.

A.O., U.S.L.
E SERVIZI EQUIPOLLENTI
IRCCS
+ 20%

	ANNO	MESE	ANNO	MESE
DIR. T.D. nella disciplina a concorso o equipollente (D.M.S. 30/01/98 e art. 23, c. 1)	1,000	0,083	1,200	0,100
DIR. T.P. nella disciplina a concorso o equipollente (D.M.S. 30/01/98 e art. 23, c. 1)	1,200	0,100	1,440	0,120
DIR. T.D. in disciplina affine (D.M.S. 31/01/98)	0,750	0,062	0,900	0,075
DIR. T.P. in disciplina affine (D.M.S. 31/01/98)	0,900	0,075	1,080	0,090
DIR. T.D. in altra disciplina (art. del Regolamento secondo il profilo a concorso)	0,500	0,041	0,600	0,050
DIR. T.P. in altra disciplina (art. del Regolamento secondo il profilo a concorso)	0,600	0,050	0,720	0,060
DIR. T.D. in altra posizione funzionale nella disciplina	0,500	0,041	0,600	0,050
DIR. T.P. in altra posizione funzionale nella disciplina	0,600	0,050	0,720	0,060

Eventuali titolarità di incarico (anche ad interim) c/o strutture pubbliche comportano le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi sopra riepilogati:
 direzione di dipartimento: + 18%
 direzione di struttura complessa: + 15%
 responsabilità di struttura semplice dipartimentale: + 12%;
 responsabilità di struttura semplice: + 8%;
 alta specializzazione: + 5%.

I servizi prestati a titolo d'incarico, supplenza o in qualità di straordinario sono equiparati al servizio di ruolo (art. 84)
RICERCATORE (contratti di ricerca, collaborazioni) - -
BORSISTA (borse di studio o di ricerca) - -

0,500 0,041
0,400 0,033

ATTIVITA' SVOLTE IN BASE A RAPPORTI CONVENZIONALI

(la quantità oraria viene rapportata al servizio prestato dai medici dipendenti a tempo definito)

in disciplina equipollente
 in disciplina affine
 in altra disciplina
 in altra posizione funzionale nella disciplina

1,000 0,083
0,750 0,062
0,500 0,041
0,500 0,041

- -
- -
- -

- -
- -
- -



ALLEGATO B

Il servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli Ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (art. 21, comma 3). I servizi prestati presso IRCCS di diritto privato sono equiparati ai corrispondenti servizi prestati presso le A.O. qualora detti istituti abbiano provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale ai sensi dell'art. 25, D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761. In caso contrario, o in mancanza di accreditamento, i relativi servizi sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso le A.O. pubbliche nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza

ENTI VARI

	ANNO	MESE
DIR. T.D. o assimilabile – servizio di ruolo (secondo il profilo a concorso) presso PP. AA.	0,500	0,041
Servizio in disciplina affine	0,375	0,031
Servizio in altra disciplina	0,250	0,020
Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	0,500	0,041

SEZIONE B): TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO (MAX 10 PUNTI)

la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e dieci, tenuto globalmente conto della quantità delle prestazioni nel tempo, del livello di complessità e della tipologia delle stesse.



ora





**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

ACHILLI FELICE (10/11/1958)

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

dal 23/04/1990 al 30/11/1993: assistente di ruolo c/o uo di Cardiologia dell'Ospedale S. Gerardo di Monza (3 anni e 7 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);	punti	N.V.
dal 01/12/1993 al 08/12/2002: aiuto corresponsabile ospedaliero a t.i. c/o uo di Cardiologia dell'Ospedale S. Gerardo di Monza (9 anni, di cui 3 anni e 5 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione; valutabili 5 anni e 7 mesi);	punti	6,700
dal 09/12/2002 al 31/12/2004: direttore della s.c. Cardiologia del P.O. di Merate, Lecco (2 anni e 1 mese, punteggio maggiorato del 15%);	punti	2,875
dal 01/01/2005 al 30/04/2009 e dal 01/01/2012 al 15/02/2012: direttore della s.c. Cardiologia del P.O. Manzoni di Lecco (4 anni e 5 mesi, punteggio maggiorato del 15%);	punti	6,095
dal 01/05/2009 al 31/12/2011: direttore del Dipartimento Cardiovascolare dell'A.O. di Lecco (2 anni e 8 mesi, punteggio maggiorato del 18%);	punti	3,776
dal 16/02/2012 al 30/06/2017: direttore della s.c. Cardiologia dell'A.O. di Monza, Ospedale S. Gerardo (5 anni e 5 mesi, punteggio maggiorato del 15%)	punti	7,475
dal 01/07/2017 al 18/09/2017: direttore della s.c. Cardiologia dell'ASST Monza Polo Ospedaliero S. Gerardo (3 mesi, punteggio maggiorato del 15%)	punti	0,345
	totale	27,266
	PUNTI	13,312

fu

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il Candidato produce certificazione relativa a casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al periodo 2002-2017, certificata dal Direttore Sanitario dell'ASST Monza, Ospedale S. Gerardo.	PUNTI	10,000
---	--------------	---------------

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE:	67	
N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI:	62	in quanto n. 2 risultano incomplete, di una il candidato non risulta tra gli autori e n. 2 "in press" non sono corredate della lettera di accettazione

Al 'c'



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

ACHILLI FELICE (10/11/1958)

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.)	45	somma =	283,724		
(ev. valore proporzionale per punteggio) =	2,822				
di cui n.	16	1°, 2° o ultimo nome		punti	2,822

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.)	17				
di cui n.	15	1°, 2° o ultimo nome (+20%)	somma =	12,025	punti 2,000

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 2,000

PUNTI 6,822

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali:	171
N. partecipazioni non pertinenti:	
N. partecipazioni con testo:	99
N. partecipazioni senza testo:	18
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente:	44
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente:	10

PUNTI 4,374

valore riproporzionato

PUNTI 1,786

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

12/11/1986: specializzazione in Cardiologia c/o Univeristà degli Studi di Milano, votazione 67/70 (utilizzata per l'ammissione);

N.V.

25/02/2010: attestato di fomrazione manageriale conseguito c/o IReF, regione Lombardia, rivalidato il 9 marzo 2017 (requisito di ammissione);

N.V.

Altre attività

dal 1985 al 1989: borsista c/o Unità di cura coronarica della uo di Cardiologia dell'Ospedale S. Gerardo di Monza, con obbligo di frequenza di n. 20 ore settimanali (in parte antecedente alla specializzazione);

responsabile di un progetto di ricerca e co-responsabile di n. 3 (non circostanziate le date);

Al. 'C'



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

ACHILLI FELICE (10/11/1958)

Reviewer delle seguenti riviste scientifiche: Plose One, American Heart Journal e European Heart Journal;

Reviewer board The Scientific pages of Regenerative medicine (non meglio circostanziato);

partecipazione in qualità di responsabile di settore: cure mediche, del volume "Monitoraggio del rischio e della malattie Cardiovascoli in Lombardia", Assessorato alla Sanità R.L.;

aprile 2000: partecipazione in quanto membro del gruppo di ricerca MONICA, del volume "Le malattie cardiovascoli in Lombardia" Direzione Generale Sanità R.L.;

PUNTI	1,000
TOTALE C.V.	2,786
TOTALE GENERALE	32,920

pru



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

AIMÈ EZIO (18/06/1957)

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

dal 01/06/1989 al 30/06/1998: assistente fino al 30/06/1992 e successivamente Aiuto c/o Cardiologia del Policlinico S. Donato -Ente privato accreditato SSN- (9 anni e 1 mese valutati al 25%); punti 2,725

dal 01/07/1998 al 05/03/2006: Direttore della III Divisione di Cardiologia del Policlinico S. Donato -Ente privato accreditato SSN (7 anni e 8 mesi valutati al 25%); punti 2,300

dal 06/03/2006 al 28/02/2015: dirigente Divisione di Cardiologia IRCCS Policlinico S. Donato (dal 06/03/2006 riconosciuto come IRCCS dal Ministero della Salute; 9 anni di cui 7 non valutabili in quanto computati quale requisito di ammissione) valutabili 2 anni; punti 2,400

dal 01/03/2015 al 18/09/2017: dirigente u.o. Cardiologia e responsabile del servizio di Elettrostimolazione dell'Istituto di Cura Città di Pavia -Ente privato accreditato SSN- (2 anni e 7 mesi valutati al 25%). punti 0,775

totale **8,200**
PUNTI 4,003

TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)

Il Candidato produce certificazione relativa casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al periodo dal 01/09/1989 al 28/02/2015, certificata dal Direttore Sanitario dell'IRCCS Policlinico S. Donato. **PUNTI 1,000**

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 6
N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 4 in quanto in n. 2 il candidato non risulta tra gli autori

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 4 somma = 24,309
(ev. valore proporzionale per punteggio) = 0,241
di cui n. 1 1°, 2° o ultimo nome punti 0,241

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 0
di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 0,000 punti 0,000



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

AIMÈ EZIO (18/06/1957)

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 0,000

PUNTI 0,241**CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)****N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):**N. partecipazioni totali: **109**

N. partecipazioni non pertinenti:

N. partecipazioni con testo: 22

N. partecipazioni senza testo: 0

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente: 4

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente: 83

punti 1,029

valore riproporzionato

PUNTI 0,420**TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):**

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio**26/05/1989:** specializzazione in Cardiologia c/o Università degli Studi di Pavia, utilizzata per l'accesso**12/03/1996:** specializzazione in Statistica Medica (altra disciplina), c/o Università degli Studi di Pavia;Attività di docenza universitaria**aa.aa. 2010/2011, 2011/2012 e 2014/2015:** professore a contratto per il corso di semeiotica e patologia degli apparati, presso l'Università degli Studi di Milano, 15 ore per anno accademico;**a.a. 2013/2014:** professore a contratto per il corso di semeiotica e patologia degli apparati, presso l'Università degli Studi di Milano, 60 ore;Altre attività**dal 01/09/1989 al 28/02/2015:** responsabile I servizio di Elettrostimolazione c/o Policlinico S. Donato;**dal 01/09/1989 al 18/09/2017:** responsabile dell'Ambulatorio per il controllo dei PaceMaker/ICD;**dal 01/07/1998 al 28/02/2015:** responsabile del servizio di Elettrocardiografia dinamica c/o il Policlinico S. Donato;

N.V.

Ary

SM



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

AIMÈ EZIO (18/06/1957)

01/03/2015 al 18/09/2017: responsabile del II servizio di Elettrostimolazione c/o Istituto di Cura Città di Pavia;

2014: autore del testo "Corso base di ECG per infermieri", la docenza al relativo corso è stata computata nell'apposita sezione;

membro del Gruppo Utizzatori Italiani di TEX E LATEX, e impegnato nella stesura del mantenimento di uno specifico software (ecgdraw) per la definizione di tracciati ECGrafici da utilizzare in ambito tipografico specialistico (non meglio circostanziato);

coordinamento di n. 2 protocolli clinici e n. 17 ricerche cliniche;

dal 01/07/1984 al 31/12/1988: sostituto di guardia medica attiva sul territorio, provincia di Cremona (copertura media 24 ore settimanali);

dal 01/01/1989 al 30/09/1989: titolare di guardia medica attiva sul territorio, provincia di Cremona (copertura media 24 ore settimanali).

PUNTI	2,000
TOTALE C.V.	2,420
TOTALE GENERALE	7,664

[Handwritten signatures and initials]



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

CIVELLI MAURIZIO (01/04/1957)

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

Assistente medico di Medicina Generale c/o l'allora USSL 66, Ospedale Bassini di Milano nei seguenti periodi:

dal 14/03/1987 al 31/05/1987: 3 mesi, supplente a tempo pieno;

dal 01/06/1987 al 29/09/1987: 4 mesi, supplente a tempo definito;

dal 04/02/1988 al 15/06/1988: 4 mesi, supplente a tempo pieno;

dal 16/06/1988 al 17/07/1988: 1 mese, di ruolo a tempo pieno;

dal 18/07/1988 al 16/10/1988: 3 mesi, di ruolo a tempo pieno; (per un totale di 1 anno e 3 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione, ed in particolare nell'ambito dei due per i quali è utile il servizio non prestato nella disciplina);

dal 17/10/1988 al 31/08/1992: assistente medico c/o Cardiologia del Policlinico S. Pietro di Bergamo - Ente privato accreditato (3 anni e 10 mesi valutati al 25%);

dal 01/09/1992 al 29/06/1994: assistente medico supplente c/o Cardiologia dell'Ospedale S. Corona di Garbagnate (1 anno e 10 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);

dal 30/06/1994 al 19/09/2017 (data presentazione domanda) - dirigente a tempo pieno c/o Cardiologia dell'IEO, valutabile per l'accesso e i titoli di carriera dal 18/01/1996, data del primo riconoscimento di IRCCS: 21 anni e 8 mesi, di cui 3 anni e 11 mesi (dal 18/01/1996 al 17/12/1999) non valutabili in carriera in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione; per quanto riguarda il restante periodo (17 anni e 9 mesi):

- dal 18/12/1999 al 23/03/2000: 3 mesi, valutati con il 25% del punteggio per le A.O.;

- dal 24/03/2000 (data di accreditamento con il SSN) al 19/09/2017: 17 anni e 6 mesi valutabili come IRCCS accreditato, ovvero con il 100% del punteggio previsto per le A.O.).

punti N.V.

punti 1,150

punti N.V.

punti 21,075

totale 22,225

PUNTI 10,851

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il Candidato produce certificazione relativa casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al periodo anno 2016, certificata dal Direttore Sanitario dell'Istituto Europeo di Oncologia di Milano

PUNTI 8,000

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

CIVELLI MAURIZIO (01/04/1957)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 17
N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 17

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 13 somma = 155,163
(ev. valore proporzionale per punteggio) = 1,543

di cui n. 1 1°, 2° o ultimo nome punti 1,543

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 4

di cui n. 1 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 3,150 punti 0,523

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 0,800

PUNTI 2,866

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali: 144
N. partecipazioni non pertinenti:
N. partecipazioni con testo: 32
N. partecipazioni senza testo: 0
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente: 46
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente: 66

PUNTI 2,538

valore riproporzionato

PUNTI 1,036

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

03/07/1985: specializzazione in Cardiologia c/o Università degli Studi di Milano, voto 70 lode/70 (utilizzata come requisito di ammissione);

N.V

2008: certificazione di formazione manageriale c/o IREF, Regione Lombardia;

N.V

Attività di docenza universitaria



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

CIVELLI MAURIZIO (01/04/1957)

a.a. 1983/84, 1984/85, e 1985/86: esercitazioni del corso di Semeiotica medica (una esercitazione a settimana per 4 mesi per ciascun anno accademico);

Incarichi

dal 01/04/1998 al 30/06/2015: Vice Direttore della unità Cardiologia c/o IEO;

dal 01/07/2015 al 19/09/2017 (data presentazione domanda): incarico di alta specializzazione c/o unità di Cardiologia dell'IEO.

Altre attività

dal 30/06/1994 al 17/01/1996: assistente medico c/o Cardiologia IEO, non valutabile in carriera in quanto Ente privato non accreditato e non riconosciuto IRCCS;

dal 2002 socio della Società Italiana di Ecografia Cardiovascolare (ora SIECVI) e docente dei corsi organizzati dalla stessa per la certificazione di competenza in Ecografia Cardiovascolare Generale; da aprile 2011 ad aprile 2015 delegato regionale per la medesima Società;

responsabile del Core Lab dello studio ICOS-ONE (non circostanziate le date);

da gennaio 2002 a dicembre 2010: referente del Sistema Qualità c/o la Divisione di Cardiologia dell'IEO;

PUNTI	0,300
TOTALE C.V.	1,336
TOTALE GENERALE	23,053

bu

[Signature]

[Signature]

[Signature]



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

DELL'ORTO SIMONETTA (23/03/1958)

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

Servizio prestato c/o A.O. Melegnano oggi ASST Melegnano Martesana:

da 22/10/1986 al 05/10/1987: assistente medico supplente, disciplina Medicina Generale -tempo definito- (11 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione, ed in particolare nell'ambito dei due per i quali è utile il servizio non prestato nella disciplina);

N.V.

dal 06/10/1987 al 06/09/1992: assistente medico, disciplina Medicina Generale -tempo definito- (4 anni e 11 mesi, di cui 1 anno e 1 mese non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione ed in particolare nell'ambito dei due per i quali è utile il servizio non prestato nella disciplina) - valutabili 3 anni e 10 mesi in disciplina affine a tempo definito;

punti 2,870

dal 07/09/1992 al 31/12/1994: assistente medico, disciplina Cardiologia (2 anni e 4 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);

N.V.

dal 01/01/1995 al 05/12/1996: dirigente medico, disciplina Cardiologia (1 anno e 11 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);

N.V.

dal 06/12/1996 al 30/07/1999: dirigente medico, disciplina Cardiologia (2 anni e 8 mesi, di cui 9 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione) valutabili 1 anno e 11 mesi;

punti 2,300

dal 31/07/1999 al 31/12/2014: dirigente medico, disciplina Cardiologia (15 anni e 5 mesi);

punti 18,500

dal 01/01/2015 al 18/09/2017 (data di presentazione della domanda): dirigente medico, disciplina Cardiologia con incarico di responsabile della s.s. Elettrofisiologia (2 anni e 9 mesi, maggiorati dell'8%)

punti 3,564

totale 27,234

PUNTI 13,296

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il Candidato produce certificazione relativa casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita all'ultimo decennio, certificata dal Direttore Sanitario dell'ASST Melegnano e Martesana.

PUNTI 1,000

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

DELL'ORTO SIMONETTA (23/03/1958)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 7

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 7

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 7 somma = 105,110

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 1,045

di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome punti 1,045

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 0

di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 0,000 punti 0,000

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 0,000

PUNTI 1,045

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali: 2

N. partecipazioni non pertinenti:

N. partecipazioni con testo: 0

N. partecipazioni senza testo: 0

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente: 0

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente: 2

punti 0,006

valore riproporzionato **PUNTI 0,002**

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

02/07/1986: specializzazione in Cardiologia c/o Università degli Studi di Milano (utilizzata per l'accesso);

1988: specializzazione in Agopuntura tradizionale cinese c/o So-Wen di Milano;

Attività scientifica

2004-2008: referente per lo studio GISSI-HF (non meglio circostanziato);

dal 2004 partecipazione a studi multicentrici sulla gestione e la stratificazione del rischio in Pronto Soccorso in pazienti con sincope (non meglio circostanziato);

N.V.



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

DELL'ORTO SIMONETTA (23/03/1958)

2014-2016: referente per lo studio FALCO (non meglio circostanziato);

Attività didattica

dal 2006: organizzazione, con cadenza annuale, di corsi multidisciplinari di formazione sulla gestione della sincope rivolti a medici ospedalieri, personale infermieristico e medici del territorio (non circostanziato sufficientemente per essere valutato nell'apposita sezione);

dal 2002: organizzatrice e docente di corsi di formazione rivolti a medici ospedalieri e del territorio sul trattamento dello scompenso cardiaco e delle aritmie (non circostanziato sufficientemente per essere valutato nell'apposita sezione);

Altre attività

da luglio-settembre 1992: frequenza c/o laboratorio di Ecocardiografia del Centro Cardiologico Monzino;

dal 15/01/1995 al 15/01/1996: fellowship c/o Clinical Pharmacology-Arhythmia Service, Vanderbilt, University di Nashville (TN), USA;

incaricata a sostituire il direttore della s.c. nei seguenti periodi: dal 03/06/2017 all'11/06/2017; dal 03/08/2017 al 13/08/2017; dal 15/08/2014 al 24/08/2014; dal 10/08/2012 al 24/08/2012;

La candidata dichiara in CV: da gennaio 2012 al 19/09/2017 responsabile dell'Unità Sincopi (Certificata GIMSI nel feb. 2012); dal 2006 incarico di alta specializzazione in Elettrofisiologia (non valutabile in carriera in quanto non circostanziato il termine di conclusione).

PUNTI	0,300
TOTALE C.V.	0,302
TOTALE GENERALE	15,643

Pre



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

GENTILE GAETANO (12/11/1975)

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

dal 15/11/2004 al 15/06/2008: dirigente medico c/o Cardiologia dell'Ospedale C. Borella di Giussano, A.O. Ospedale Civile di Vimercate (3 anni e 7 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);

punti N.V.

dal 16/06/2008 al 14/09/2017 (data presentazione domanda): dirigente medico c/o u.o. Cardiologia dell'Ospedale S. Leopoldo Mandic di Merate, A.O. Ospedale di Lecco (9 anni e 3 mesi di cui 3 anni e 5 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione; valutabili 5 anni e 10 mesi).

punti 7,000
totale 7,000
PUNTI 3,417

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il Candidato produce certificazione relativa casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al periodo "ultimo decennio", certificata dal Direttore Sanitario dell'Ospedale S. Leopoldo Mandic di Merate.

PUNTI 1,000

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 12

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 12

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 9 somma = 124,114

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 1,234

di cui n. 2 1°, 2° o ultimo nome punti 1,234

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 3

di cui n. 2 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 2,600 punti 0,432

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 0,000



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

GENTILE GAETANO (12/11/1975)

PUNTI 1,666

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali:	151
N. partecipazioni non pertinenti:	
N. partecipazioni con testo:	31
N. partecipazioni senza testo:	23
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente:	4
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente:	93

PUNTI 1,398

valore riproporzionato

PUNTI 0,570

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

11/11/2004: specializzazione in Cardiologia c/o Università Milano - Bicocca,
Votazione 70 lode/70; utilizzata come requisito di accesso

N.V.

PUNTI 0,000

TOTALE C.V. 0,570

TOTALE GENERALE 6,653

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

MATERAZZO CARLO (21/04/1960)

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

dal 02/05/1988 al 31/08/1990: borsista c/o Cardiologia della Fondazione (2 anni e 4 mesi);	punti	0,932
dal 01/09/1990 al 30/10/2006: assistente/dirigente medico c/o Cardiologia della Fondazione (16 anni e 2 mesi di cui 7 non valutabili in quanto computati quale requisito di ammissione; valutabili 9 anni e 2 mesi);	punti	13,200
dal 01/11/2006 al 30/11/2016: dirigente medico c/o Cardiologia della Fondazione con incarico di alta specializzazione denominato "metrodiche ecocardiografiche" (10 anni e 1 mese valutati con la maggiorazione del 5%);	punti	15,246
dal 01/12/2016 al 21/09/2017: dirigente medico c/o Cardiologia della Fondazione con funzioni di responsabile della s.s.d. Cardiologia (10 mesi con punteggio maggiorato del 12%).	punti	1,344
	totale	30,722
	PUNTI	15,000

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il Candidato produce certificazione 08/09/2017, dell'attività professionale svolta, riferita all'ultimo decennio, certificata dal Direttore del Dipartimento di Area Critica e supporto e dal Direttore Sanitario della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano	PUNTI	8,000
--	--------------	--------------

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE:	22			
N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI:	21	in quanto per una non è chiaro se pubblicata post lauream		
N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.)	18		somma = 105,911	
(ev. valore proporzionale per punteggio) =	1,053			
di cui n. 5 1°, 2° o ultimo nome				punti 1,053
N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.)	4			
di cui n. 2 1°, 2° o ultimo nome (+20%)			somma = 2,700	punti 0,449



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

MATERAZZO CARLO (21/04/1960)

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 0,600

PUNTI 2,102

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali: **138**
N. partecipazioni non pertinenti:
N. partecipazioni con testo: 32
N. partecipazioni senza testo: 49
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente: 28
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente: 29

PUNTI 2,034

valore riproporzionato

PUNTI 0,830

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

06/07/1990: specializzazione in Cardiologia c/o Università degli Studi di Milano (utilizzata per l'ammissione);

n.v.

Attività scientifica

2017: partecipazione a n. 40 trial clinici nel ruolo di co-investigatore;

Altre attività

componente del gruppo di studio "Ecocardio-Oncologia" della Società Italiana di Ecografia Cardiovascolare (SIEC) - non circostanziate le date.

PUNTI 0,100

TOTALE C.V. 0,930

TOTALE GENERALE 26,032

Al. 'c'



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

MEAZZA ROBERTO (21/01/1962)

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

dal 01/08/1991 al 31/07/1993: borsa di studio AIRC c/o Cardiologia della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori (2 anni);	punti	0,800
dal 27/12/1994 al 31/10/2006: assistente/dirigente medico c/o Cardiologia della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori (11 anni e 10 mesi di cui 7 anni non valutabili in quanto computati quale requisito di ammissione; valutabili 4 anni e 10 mesi);	punti	6,960
dal 01/11/2006 al 31/12/2009: dirigente medico c/o Cardiologia della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori con incarico di alta specializzazione denominato "Metodiche diagnostiche cardiologiche" (3 anni e 2 mesi maggiorati del 5%);	punti	4,788
dal 01/01/2010 al 20/09/2017: dirigente medico, c/o uoc Medicina Cardiovascolare dell'IRCCS Policlinico di Milano (7 anni e 9 mesi).	punti	11,160
	totale	23,708
	PUNTI	11,575

Pru

bu

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il Candidato produce n. 2 certificazioni relative a casistiche di specifiche esperienze e attività professionali svolte, la prima riferita agli anni 2007-2009 certificata dal Direttore Sanitario della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori e la seconda riferita al periodo 01/01/2010 al 06/09/2017, certificata dal Direttore Sanitario della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico di Milano.

PUNTI 3,000

bu

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE:	16		
N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI:	15	in quanto una submitted non corredata da lettera di accettazione	
N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.)	10	somma =	50,850
(ev. valore proporzionale per punteggio) =	0,505		
di cui n.	4	1°, 2° o ultimo nome	punti 0,505

bu

bu



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

MEAZZA ROBERTO (21/01/1962)

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 5
di cui n. 3 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 3,150 punti 0,523

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 1,000

PUNTI 2,028

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali: 205
N. partecipazioni non pertinenti:
N. partecipazioni con testo: 88
N. partecipazioni senza testo: 42
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente: 62
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente: 13

PUNTI 4,665

valore riproporzionato

PUNTI 1,904

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

13/11/1992: specializzazione in Cardiologia c/o Università degli Studi di Milano, voto 70 e lode/70 (utilizzata per ammissione);

1998/1999: II Level Echocardiography Expertise, c/o Cornell University Medical College, NY;

maggio 2007: Master di eco-Doppler in cardiocirurgia - insufficienza mitralica degenerativa - Istituto S. Raffaele;

giugno 2016: diploma di "Clinical Hypertension Specialist" c/o European Society of Hypertension;

Attività di docenza universitaria

dal 01/01/2010 al 20/09/2017 (data presentazione domanda): attività di docenza nell'ambito dell'insegnamento di Cardiologia della Scuola di specializzazione in Malattie dell'Apparato Cardiovascolare; correlatore di n. 14 di tesi (laurea e specializzazione);

N.V.

Free



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

MEAZZA ROBERTO (21/01/1962)

dal novembre 2010 al 20/09/2017 (data presentazione domanda): docente a contratto, nell'ambito dell'insegnamento di Semeiotica e Sistematica I del corso integrato della Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia e della Scuola di Specializzazione di Malattie dell'apparato cardiovascolare;

2011/2012: professore a contratto per insegnamento di Clinica medica al V anno nel corso di Laurea in Medicina e Chirurgia dell'Università degli studi di Milano;

da gennaio 2001 a gennaio 2010: tutor afferente alla cattedra di "Patologia e clinica cardiovascolare" ed in seguito di "Semeiotica cardiovascolare" c/o Università degli Studi di Milano;

Altre attività

dal 2015 al 20/09/2017 (data presentazione domanda): consulente esterno, responsabile per il controllo cardiologico del calciatori, dello staff di allenatori e preparatori atletici della F.C. Internazionale di Milano;

da gennaio 1994 a dicembre 2015: medico consulente della Federazione Medico Sportiva Italiana con qualifica europea di Doping Control Officer;

da marzo 1993 a dicembre 2000: consulente scientifico per l'area cardiovascolare, per l'area didattica cardiovascolare e per il training e la formazione degli informatori scientifici del farmaco, per varie aziende farmaceutiche tra le quali Zamberletti, Smithkline Beecham, Sanofi e Recordati;

dal 2016 al 20/09/2017 (data presentazione domanda): consulente per l'area Cardiologia e della prevenzione delle malattie cardiovascolari per il TG4;

affiliazione alle seguenti società scientifiche: dal 2010 European Society of Hypertension (ESH) e Società Italiana Ipertensione Arteriosa (SIIA); dal 1993 Federazione Italiana Medicina dello Sport (FMSI);

novembre 1990: Curatore del volume XX, n. 11, supplemento n. 1 della rivista "Le basi razionali della terapia" - Nisoldipina Calcio-antagonista coronaro-elettivo - presentazione di n. 10 discussioni di casi clinici a cura della Parke-Davis, subsidiary della Casa Farmaceutica Pfizer

dal 01/01/2010 al 20/09/2017: responsabile del Centro Ipertensione dell'Università di Milano c/o IRCCS Fondazione Ca' Granda Policlinico di Milano (non chiaro se trattasi di incarico di alta specializzazione).

PUNTI	1,500
TOTALE C.V.	3,404
TOTALE GENERALE	20,007









**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

TROCINO GIUSEPPE (27/08/1961)

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

attività prestata in qualità di assistente/dirigente medico, disciplina Cardiologia, c/o A.o. S. Gerardo di Monza, nei seguenti periodi:

dal 01/12/1992 al 02/06/2002: (9 anni e 6 mesi, di cui 7 con valutabili in quanto computati quale requisito di ammissione; valutabili 2 anni e 6 mesi;

punti 3,000

dal 03/06/2002 al al 30/11/2007: dirigente medico, con incarico di alta specializzazione (5 anni e 3 mesi valutati con maggiorazione del 5%, in quanto dal 01/10/2004 al 31/12/2004 risulta research fellowship c/o Toraxcenter Erasmus University, Rotterdam, di cui infra);

punti 6,615

dal 01/12/2007 al 31/08/2016: dirigente medico, con incarico di responsabile della s.s. "Diagnostica non invasiva e tecnologia delle immagini" (8 anni e 9 mesi valutato con la maggiorazione dell'8%);

punti 11,340

dal 01/09/2017 al 20/09/2017 (data presentazione domanda): dirigente medico, con incarico di responsabile della s.s. "Diagnostica non invasiva e tecnologia delle immagini" fino al 15/09/2017 e dal 16/09/2017 della s.s. "Diagnostica non invasiva" (1 mese valutato con la maggiorazione dell'8%)

punti 0,108

totale 21,063

PUNTI 10,283

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il Candidato produce certificazione relativa casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al periodo 1992-2017, certificata dal Direttore Sanitario dell'A.O. San Gerardo di Monza.

PUNTI 6,000

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 35

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 35

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 24

somma = 232,744

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 2,315

di cui n. 10 1°, 2° o ultimo nome

punti 2,315

Al. 'C'



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

TROCINO GIUSEPPE (27/08/1961)

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 11
di cui n. 7 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 8,700 punti 1,446

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 1,000

PUNTI 4,761

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali: 316
N. partecipazioni non pertinenti:
N. partecipazioni con testo: 169
N. partecipazioni senza testo: 50
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente: 68
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente: 29

PUNTI 7,347

valore riproporzionato

PUNTI 3,000

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

14/07/1994: specializzazione in Cardiologia c/o Università degli Studi di Milano, voto 70 lode/70 (utilizzata per l'ammissione);

N.V.

Attività di docenza universitaria

dal 01/10/2002 al 20/09/2017 data presentazione domanda: professore a contratto di Cardiologia dell'Università degli Studi di Milano Bicocca, come segue:

- ✓ Scuola di Specialità di Cardiologia;
- ✓ Scuola di Specialità di Medicina Interna;
- ✓ insegnamento e coordinamento delle attività didattiche del Master di 1° livello per Tecnici di Ecografia Cardiovascolare;
- ✓ Master di 1° livello per infermieri di Area Critica;
- ✓ Master di 1° livello per neurologi;

Altre attività

dal 01/09/2016 al 31/08/2017: Direttore del Dipartimento di Ecografia dell'Jilin Heart Hospital, Changchun, Jilin, Cina;

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

TROCINO GIUSEPPE (27/08/1961)

dal 01/10/2004 al 31/12/2004: research fellow c/o Toraxcenter Erasmus University Rotterdam, Dijzigt Hospital, Rotterdam (NL);

dal 06/06/1989 al 30/11/1992: medico volontario e titolare di borsa di studio c/o A.O. San Gerardo di Monza;

Affiliazione alle seguenti società scientifiche:

- ✓ Associazione Nazionale dei Medici Cardiologi Ospedalieri (ANMCO) dal 1995, dal 1999 fellow; 2006/2010: membro del comitato scientifico;
- ✓ dal 1993: Società Italiana di Ecografia Cardiovascolare (SIEC);
- ✓ dal 1995: European Society of Cardiology (ESC);
- ✓ European Association of Cardiovascular Imaging (EACVI), non circostanziate le date;

progettazione di software DBCARDIO;

progettazione di software per la valutazione della videodensitometria miocardica applicata allo studio dell'effetto contrastografico miocardico, in collaborazione con il Politecnico di Milano;

nell'ottobre 2005 coordinatore del progetto di informatizzazione della divisione di cardiologia;

responsabile del progetto aziendale di elettrocardiografia computerizzata con implementazione di un sistema informatizzato di esecuzione e lettura di ECG con il coinvolgimento di più strutture ospedaliere;

progettazione del laboratorio Digitale di ecocardiografia comprendete un RIS e un PACS per la conservazione delle immagini;

reviewer per le seguenti riviste:

2005: European Heart Journal;

dal 2000 alla data presentazione domanda: Journal of Cardiovascular Medicine e Journal of Cardiovascular Echography;

dal 2000 alla data presentazione domanda: revisore di abstract per il congresso nazionale ANMCO;

dal 2000 alla data presentazione domanda: revisore di abstract per il congresso nazionale SIEC;

partecipazione ai seguenti studi clinici: GISSI-3 ECO; ELVD-CHF; FLASIEC e DRAMI.

Handwritten signatures and initials:
 Top: *bu*
 Middle: *WJ*
 Bottom: *WJ*

PUNTI	2,000
TOTALE C.V.	5,000
TOTALE GENERALE	26,044



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

TURAZZA FABIO MARIA CARMINE (16/07/1956)

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

dal 02/10/1989 al 30/09/1990: Assistente cardiologo di ruolo a tempo pieno c/o Divisione di Fisiopatologia Cardiorespiratoria del Pio Albergo Trivulzio di Milano (1 anno, non valutabile in quanto computato nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione, ed in particolare nell'ambito dei due per i quali è utile il servizio non prestato nella disciplina);

punti N.V.

dal 03/10/1990 al 31/12/1997: Assistente cardiologo e quindi Dirigente Medico a tempo pieno e indeterminato c/o Divisione di Cardiologia dell'A.O. Fatebenefratelli e Oftalmico di Milano (7 anni e 3 mesi, di cui 6 anni non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione; valutabili 1 anno e 3 mesi);

punti 1,500

dal 01/01/1998 al 20/09/2017: Dirigente di I livello e poi Dirigente medico con incarico di Alta specializzazione dell'A.O. Niguarda di Milano (non risulta circostanziato il termine di inizio dell'incarico, che pertanto non è valutabile; valutabili 19 anni e 9 mesi con il punteggio di dirigente nella disciplina c/o A.O.)

punti 23,700

totale 25,200

PUNTI 12,303

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il Candidato produce certificazione relativa a tipologia quali-quantitativa delle attività svolte presso l'ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda per il periodo 1998 - 2017, firmata dal Direttore Sanitario

PUNTI 5,000

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor" - 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 19

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 19

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.): 18

somma = 603,082

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 6,000

di cui n. 10 1°, 2° o ultimo nome

punti 6,000



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA

TURAZZA FABIO MARIA CARMINE (16/07/1956)

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 1
di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 0,750 punti 0,124

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 1,000

PUNTI 7,124

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali: 142
N. partecipazioni non pertinenti:
N. partecipazioni con testo: 105
N. partecipazioni senza testo: 2
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente: 21
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente: 14

PUNTI 3,828

valore riproporzionato

PUNTI 1,563

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

14/11/1990: specializzazione in Cardiologia c/o Università degli Studi di Milano, voto 70/70 (utilizzata come requisito di ammissione);

n.v.

Attività di docenza universitaria

dal novembre 2016 (non circostanziato termine di conclusione): tutor per la formazione degli iscritti alla Scuola di specializzazione in Malattie dell'Apparato Cardiovascolare dell'Università degli Studi di Milano Bicocca;

novembre 2011: docente al Master di II livello in Medicina dei trapianti, Università Bicocca di Milano;

AA.AA. 2011-12, 2012-13, 2013-14, 2014-15, 2015-16, 2016-17: docente al Master di II livello in Medicina dei trapianti ed Epatologia avanzata, Università Bicocca di Milano.

Incarichi

dal 2003 (non circostanziato termine di conclusione): Responsabile dell'ambulatorio e del Day Hospital Cardiomiopatie e Trapianto cardiaco c/o A.O. Niguarda di Milano

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

Al. 'c'



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

TURAZZA FABIO MARIA CARMINE (16/07/1956)

dal 2012 (non circostanziato termine di conclusione): Responsabile Ambulatorio Multidisciplinare Genetica Medica Cardiovascolare c/o A.O. Niguarda di Milano

Altre attività

dal maggio 1987 all'ottobre 1987: borsa di studio per un internato presso la Divisione cardiologica "A. De Gasperis", Servizio Autonomo di Cardiologia pediatrica dell'A.O. Niguarda di Milano (antecedente alla specializzazione);

dal febbraio 1988 al dicembre 1990: borsa di studio per l'allestimento e la prosecuzione dello studio GISSI 2 (non meglio circostanziato);

dal gennaio 1991 al 1993: collaborazione al progetto del Gruppo Italiano per lo Studio della Sopravvivenza nell'Infarto miocardico acuto (GISSI-3) in qualità di Medico di riferimento per la Divisione di Cardiologia dell'A.O. Fatebenefratelli e Oftalmico di Milano;

dal 1999 (non circostanziato termine di conclusione): : Fellow ANMCO per meriti scientifici e culturali;

dal 2006 al 2013: Referee per l'attuale Journal of Cardiovascular medicine (formerly Giornale Italiano di Cardiologia e Italian Heart Journal);

Membro degli "Event Validation Committee" degli studi GISS 2, CORE, ICAI, STARC II, GISSI-HF, OASIS 2, Michelangelo-OASIS 5, ACTIVE, Re-LY, CURRENT/OASIS - 7, TIMACS, FUTURA/OASIS - 8, RELAX AHF-EU (non meglio circostanziato);

Nel 2010: vincitore di finanziamento AIFA di Euro 830.000 (Bando AIFA 2008) con il progetto "A multi-center, prospective, randomized, open label study to compare the efficacy and safety of Everolimus and Mycophenolate (either mofetil or sodium) in association with Cyclosporine in patients with acute multiple/ late rejection, cardiac allograft vasculopathy, renal dysfunction after cardiac transplantation. BeTACTIC study (Best Therapy after Cardiac Transplantation, the Italian Challenge);

dal 01/06/1992 al termine dello studio: Monitor Regionale Permanente nell'ambito dello Studio GISSI-3;

dal 1988 al 20/09/2017: collaborazione con l'Istituto di Ricerche Farmacologiche Mario Negri di Milano in qualità di Cardiology Consultant per n. 20 studi pluriennali complessivi alla data del 23/04/2015.

dal 22/03/2012 al 31/12/12: componente Comitato Etico Scientifico A.O. Niguarda Ca' Granda;

PUNTI	2,000
TOTALE C.V.	3,563
TOTALE GENERALE	27,990

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PUBBLICAZIONI
NELLE PROCEDURE SELETTIVE PER DIRIGENTE SANITARIO
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA**

(Regolamento I.N.T. Delibera n. 896/98 del 05/10/1998 da DPR 484/97)

<p>PUBBLICAZIONI (MAX 10 PUNTI)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Le pubblicazioni devono essere prodotte in originale o autenticate secondo i modi previsti dalla legge. 2. Le pubblicazioni che risultano essere comunicazioni o atti congressuali, anche su riviste di associazioni /società scientifiche/mediche (abstracts - contributi in proceedings) ed anche on-line, saranno oggetto di valutazione all'interno del curriculum. 3. Alle "lettere" o scambi di corrispondenza pubblicati su riviste scientifiche è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati. 4. Alle pubblicazioni in cui il candidato risulta avere partecipato al lavoro, ma non è inserito tra gli autori dello stesso, è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati. 5. I lavori indicati ai punti 1,2,3, 4 non saranno valutati se ritenuti non attinenti al posto da ricoprire
<p>- Punti max. 6</p>	<p>Ai lavori pubblicati sulle riviste con impact factor. Qualora nessuno dei candidati consegua un valore di impact-factor superiore al punteggio attribuibile (6), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore dell'impact-factor riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore di i.f. più alto vanno attribuiti 6 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
<p>- Punti max. 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> - lavori su riviste in italiano senza i.f. : punti 0,500 - lavori su riviste in inglese o altra lingua straniera senza i.f. : punti 0,750 - capitoli libri in italiano : punti 1,000 - capitoli libri in inglese/altra lingua straniera : punti 1,250 - libri in italiano : punti 1,250 - libri in inglese/altra lingua straniera : punti 1,500 <p>(si attribuisce il 20% in più se trattasi di lavori su cui il candidato figura come primo, secondo o ultimo nome). Qualora nessuno dei candidati consegua un valore superiore al punteggio attribuibile (2), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vanno attribuiti 2 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
<p>- Punti max. 2</p>	<p>Attribuibili a giudizio della Commissione previa valutazione della continuità dei lavori e della loro quantificazione per anno rispetto alla data di laurea, della loro originalità, del livello dei contenuti e della loro attinenza, se trattasi di mera esposizione di dati (lavoro solo compilativo da valutare in negativo), se sviluppati in ampia o ridotta collaborazione e come primo, secondo o ultimo nome per le pubblicazioni con i.f.</p>

Pez







AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S. C.
CARDIOLOGIA

Appello del 18 dicembre 2017 ore 10.30

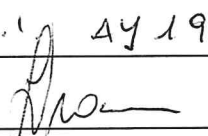
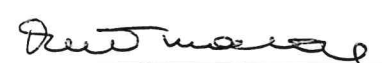
COGNOME	NOME	DATI IDENTIFICATIVI E FIRMA	
ACHILLI	FELICE	Documento	patente 91 K797220M
		Firma	
AIME'	EZIO	Documento	c.i. 3147201AA
		Firma	
AUDOLY	MARIO	Documento	assente
		Firma	
CIVELLI	MAURIZIO	Documento	c.i. AU5653575
		Firma	
DELL'ORTO	SIMONETTA	Documento	c.i. AV7360499
		Firma	
GENTILE	GAETANO	Documento	c.i. AS0620763
		Firma	
MATERAZZO	CARLO	Documento	c.i. U4K782628U
		Firma	
MAUREA	NICOLA	Documento	assente
		Firma	
MELE	DONATO	Documento	assente
		Firma	
MEAZZA	ROBETO	Documento	patente YA9227341
		Firma	

Au



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S. C.
CARDIOLOGIA

Appello del 18 dicembre 2017 ore _____

COGNOME	NOME	DATI IDENTIFICATIVI E FIRMA	
TROCINO	GIUSEPPE	Documento	c.i. 44 1921298
		Firma	
TURAZZA	FABIO MARIA CARMINE	Documento	c.i. 44 6947386
		Firma	


P. Turazza



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S. C.
CARDIOLOGIA

AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE DEL 18 dicembre 2017

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE	MOTIVAZIONE DELLA NON AMMISSIONE (ovvero dell'ammissione con riserva)
1	ACHILLI	FELICE	AMMESSO	//
2	AIME'	EZIO	AMMESSO	//
3	AUDOLY	MARIO	AMMESSO	//
4	CARDILLI	MASSIMO	NON AMMESSO	Non risulta il possesso del requisito di cui alla lettera f) dell'elenco "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell' avviso pubblico in oggetto.
5	CIVELLI	MAURIZIO	AMMESSO	//
6	COLLARINI	LUIGI	NON AMMESSO	Non risulta il possesso del requisito di cui alla lettera f) dell'elenco "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell' avviso pubblico in oggetto.
7	DELL'ORTO	MARGHERITA BRUNA	NON AMMESSA	Non risulta il possesso del requisito di cui alla lettera f) dell'elenco "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell' avviso pubblico in oggetto.
8	DELL'ORTO	SIMONETTA	AMMESSA	//
9	GENTILE	GAETANO	AMMESSO	//
10	MATERAZZO	CARLO	AMMESSO	//
11	MAUREA	NICOLA	AMMESSO	//
12	MELE	DONATO	AMMESSO CON RISERVA	La documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risulta presentata in copia con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà anziché in originale. Scioglimento della riserva subordinato alla presentazione in originale del documento citato., all'atto dell'appello.
13	MEAZZA	ROBERTO	AMMESSO	//
14	TROCINO	GIUSEPPE	AMMESSO	//

Handwritten signatures and initials on the right margin of the page.



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S. C.
CARDIOLOGIA

AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE DEL 18 dicembre 2017

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE	MOTIVAZIONE DELLA NON AMMISSIONE (ovvero dell'ammissione con riserva)
15	TURAZZA	FABIO MARIA CARMINE	AMMESSO CON RISERVA	La documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risulta firmata dal Direttore Medico anziché Sanitario e presentata in copia con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà anziché in originale. Scioglimento della riserva subordinato alla presentazione in originale del documento citato firmato dal Direttore Sanitario ovvero corredato di delega in originale al Direttore Medico per la sottoscrizione dello stesso.; quanto sopra all'atto dell'appello.
16	VIGANEGO	FEDERICO	NON AMMESSO	Non risulta il possesso del requisito di cui alla lettera f) dell'elenco "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell' avviso pubblico in oggetto.

Il Presidente della Commissione di Valutazione
(dott. Bruno Loi)



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S. C. CARDIOLOGIA			
AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE DEL 18 dicembre 2017- SCIOGLIMENTO DELLA RISERVA			
COGNOME	NOME	AMMISSIONE	MOTIVAZIONE DELLO SCIOGLIMENTO DELLA RISERVA
TURAZZA	FABIO MARIA CARMINE	AMMESSO	La documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, già allegata dal candidato alla domanda di partecipazione in copia fotostatica unitamente a dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, è stata prodotta dal medesimo all'atto dell'appello di oggi, 18/12/2017, ore 10.30, in versione originale firmata dal dal Direttore Sanitario e dal Direttore del relativo dipartimento dell'ente di appartenenza.

Il Presidente della Commissione di Valutazione
(dott. Bruno Loi)

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE
MEDICO - DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S. C. CARDIOLOGIA

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)
1	ACHILLI	FELICE	13,312	10,000	6,822	2,786	32,920
2	AIME'	EZIO	4,003	1,000	0,241	2,420	7,664
3	CIVELLI	MAURIZIO	10,851	8,000	2,866	1,336	23,053
4	DELL'ORTO	SIMONETTA	13,296	1,000	1,045	0,302	15,643
5	GENTILE	GAETANO	3,417	1,000	1,666	0,570	6,653
6	MATERAZZO	CARLO	15,000	8,000	2,102	0,930	26,032
7	MEAZZA	ROBERTO	11,575	3,000	2,028	3,404	20,007
8	TROCINO	GIUSEPPE	10,283	6,000	4,761	5,000	26,044
9	TURAZZA	FABIO MARIA CARMINE	12,303	5,000	7,124	3,563	27,990

B
Ave

Il Presidente della Commissione di Valutazione

(dott. Bruno Loi)

Milano, 18 dicembre 2017



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL
CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE
MEDICO - DISCIPLINA CARDIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S. C.
CARDIOLOGIA**

ESITO PROVA COLLOQUIO

COGNOME	NOME	PROVA COLLOQUIO (Max 60 punti)
ACHILLI	FELICE	55/60
AIME'	EZIO	42/60
CIVELLI	MAURIZIO	56/60
DELL'ORTO	SIMONETTA	52/60
GENTILE	GAETANO	60/60
MATERAZZO	CARLO	52/60
MEAZZA	ROBERTO	45/60
TROCINO	GIUSEPPE	55/60
TURAZZA	FABIO MARIA CARMINE	56/60

Milano, 18 dicembre 2017

Il Presidente della Commissione
(dott. Bruno Loi)



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI
N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO
- DISCIPLINA CARDIOLOGIA -
DIRETTORE DELLA S.C. CARDIOLOGIA**

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno **18 dicembre 2017**, alle ore **10.00**, presso l'aula Gare della s.c. Provveditorato della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Cardiologia, formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con determinazione 15 novembre 2017, n. 381DG, risulta così composta:

**Presidente (eletto
tra i Componenti titolari
sorteggiati)**

dott. Bruno Loi, Direttore s.c. di Emodinamica, Azienda Ospedaliera Brotzu, Regione Sardegna, a seguito della rinuncia del dott. Marco Contarini; il medesimo subentra al dott. Carlo Balloi, per le motivazioni di cui al verbale in atti.

**Componenti titolari
sorteggiati**

dott. Maurizio D'Urbano, Direttore u.o.c. Cardiologia e Unità cura coronarica, ASST Ovest Milanese, Regione Lombardia, a seguito della rinuncia del prof. Achille Gaspardone;

dott. Silvano Mario Perotti, Direttore u.o. Cardiologia, ASST Valcamonica, Regione Lombardia, a seguito della rinuncia del dottor Alessandro Vilella;

**Componente di diritto
Segretario**

dott.ssa Patrizia Monti – Direttore Sanitario della Fondazione;
dott. Paolo Bonacci – Collaboratore amministrativo professionale cat. D – s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali.

La Commissione ha preso atto che alla procedura selettiva in oggetto risultavano iscritti n. 16 candidati, e precisamente i Signori: **dott. Felice Achilli, dott. Ezio Aimè, dott. Mario Audoly, dott. Massimo Cardilli, dott. Maurizio Civelli, dott. Luigi Collarini, dott.ssa Margherita Bruna Dell'Orto, dott.ssa Simonetta Dell'Orto, dott. Gaetano Gentile, dott. Carlo Materazzo, dott. Nicola Maurea, dott. Donato Mele, dott. Roberto Meazza, dott. Giuseppe Trocino, dott. Fabio Maria Carmine Turazza e dott. Federico Viganego.**

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 502/1992, la Commissione ha ricevuto formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo è stato letto ad alta voce dal Segretario ed acquisito agli atti del verbale della selezione quale parte integrante e sostanziale del medesimo. Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, co. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, co. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione ha stabilito i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra. Per ciascun candidato è stata predisposta una scheda



riepilogativa degli elementi di valutazione del curriculum con i correlati punteggi (**massimo disponibile 40 punti**, di cui 25 per l'esperienza professionale del candidato e 15 per l'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione), allegata al verbale della selezione in oggetto.

Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del suddetto regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione presentata dai candidati, la Commissione di valutazione ha accertato il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato dei candidati **dott. Felice Achilli, dott. Ezio Aimè, dott. Mario Audoly, dott. Maurizio Civelli, dott.ssa Simonetta Dell'Orto, dott. Gaetano Gentile, dott. Carlo Materazzo, dott. Nicola Maurea, dott. Roberto Meazza, dott. Giuseppe Trocino**, e conseguentemente li ha dichiarati ammessi alla procedura selettiva in oggetto.

Sono stati dichiarati non ammessi i candidati **dott. Massimo Cardilli, dott. Luigi Collarini, dott.ssa Margherita Bruna Dell'Orto, Federico Viganego**, in quanto nella domanda di partecipazione degli stessi non risulta allegata alcuna documentazione relativa alla specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione.

La Commissione ha inoltre dichiarato ammessi con riserva i seguenti candidati:

1) **dott. Donato Mele**: in quanto la documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risulta presentata in copia con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà anziché in originale. La Commissione ha stabilito che lo scioglimento della riserva fosse subordinato alla presentazione in originale del documento citato, all'atto dell'appello;

2) **dott. Fabio Maria Carmine Turazza**: in quanto la documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risulta firmata dal Direttore Medico anziché Sanitario e presentata in copia con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà anziché in originale. La Commissione ha stabilito che lo scioglimento della riserva fosse subordinato alla presentazione in originale del documento citato firmato dal Direttore Sanitario ovvero corredato di delega in originale al Direttore Medico per la sottoscrizione dello stesso, all'atto dell'appello.

Sono risultati presenti all'appello delle **ore 10.30** i seguenti candidati: **dott. Felice Achilli; dott. Ezio Aimè; dott. Maurizio Civelli; dott.ssa Simonetta Dell'Orto; dott. Gaetano Gentile; dott. Carlo Materazzo; dott. Roberto Meazza; dott. Giuseppe Trocino; Fabio Maria Carmine Turazza**. Il Candidato **dott. Turazza**, a seguito di scioglimento della riserva all'atto dell'appello è stato dichiarato ammesso alla procedura selettiva.

La Commissione ha stabilito quindi i criteri per la valutazione del colloquio e ha sottoposto a ciascun candidato due quesiti, uno di argomento tecnico-scientifico, l'altro di argomento organizzativo-gestionale, estratti a sorte. Il colloquio, per il quale i candidati avevano ricevuto formale convocazione trasmessa a mezzo raccomandata a.r. per le **ore 14.00**, è stato espletato a far tempo dalle **ore 14.15**.

Le risultanze del colloquio (punteggio massimo disponibile: **60 punti**; soglia di sufficienza 40/60) sono le seguenti:

1. **dott. Felice Achilli: 55/60;**
2. **dott. Ezio Aimè: 42/60;**
3. **dott. Maurizio Civelli: 56/60;**
4. **dott.ssa Simonetta Dell'Orto: 52/60;**
5. **dott. Gaetano Gentile: 60/60;**
6. **dott. Carlo Materazzo: 52/60;**
7. **dott. Roberto Meazza: 45/60;**
8. **dott. Giuseppe Trocino: 55/60;**
9. **Fabio Maria Carmine Turazza: 56/60.**



La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per i titoli e per la prova colloquio, ha assegnato a ciascuno di essi il punteggio complessivo come di seguito riportato:

N.	CANDIDATO	SERVIZI PRESTATI (Max 15 p.)	CASISTICA (Max. 10 p.)	PUBBLICAZIONI (Max 10 p.)	C.V. FORM. DI STUDIO E RIC. (Max 5 p.)	TOTALE TITOLI (Max 40 p.)	ESITO COLL. (Max 60 p.)	TOTALE PUNTI
1	Achilli Felice	13,312	10,000	6,822	2,786	32,920	55,000	87,920
2	Aimè Ezio	4,003	1,000	0,241	2,420	7,664	42,000	49,664
3	Civelli Maurizio	10,851	8,000	2,866	1,336	23,053	56,000	79,053
4	Dell'Orto Simonetta	13,296	1,000	1,045	0,302	15,643	52,000	67,643
5	Gentile Gaetano	3,417	1,000	1,666	0,570	6,653	60,000	66,653
6	Materazzo Carlo	15,000	8,000	2,102	0,930	26,032	52,000	78,032
7	Meazza Roberto	11,575	3,000	2,028	3,404	20,007	45,000	65,007
8	Trocino Giuseppe	10,283	6,000	4,761	5,000	26,044	55,000	81,044
9	Turazza Fabio M.C.	12,303	5,000	7,124	3,563	27,990	56,000	83,990

I candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa Cardiologia sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio sono pertanto risultati essere i seguenti:

- 1. dott. FELICE ACHILLI, punti 87,920;**
- 2. dott. FABIO MARIA CARMINE TURAZZA, punti 83,990;**
- 3. dott. GIUSEPPE TROCINO, punti 81,044.**

A norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.lgs. n. 502/92, i tre suddetti nominativi sono formalmente comunicati al Direttore Generale della Fondazione per i successivi incombeni di competenza, mediante trasmissione al medesimo del verbale della procedura selettiva in oggetto nonché della presente relazione sintetica - allo stesso allegata - a cura del Segretario della Commissione. Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

(dott. Bruno Loi)

I COMMISSARI

(dott. Maurizio D'Urbano)

(dott.ssa Silvano Mario Perotti)

(dott.ssa Patrizia Monti)

IL SEGRETARIO

(dott. Paolo Bonacci)