



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 400 DG del 30 NOV 2017

OGGETTO

DETERMINAZIONI CONSEGUENTI ALL'ESITO DELLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA, DIRETTORE DELLA S.C. EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE

Il Direttore
della s.c. Risorse umane e R.s.
dott.ssa *Silvia Sansone*

Attestazione di legittimità e regolarità dell'istruttoria
Il responsabile del procedimento
della s.c. Risorse umane e R.s.

dott. *Paolo Bonacci*

In base alle attestazioni rese dal dirigente competente all'adozione del provvedimento e alle verifiche contabili svolte:

- si provvede alle registrazioni contabili.
 il provvedimento non comporta registrazioni contabili, né impegni finanziari futuri.

A Il dirigente della struttura complessa
Risorse Economiche e Finanziarie e Libera Professione
(dott. *Giacomo Boscagli*)

CON I PARERI FAVOREVOLI DEL

Direttore Scientifico	Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario
(dott. Giovanni Apolone) <i>Giovanni Apolone</i>	(dott.ssa Antonietta Ferrigno) <i>Antonietta Ferrigno</i>	(dott.ssa Patrizia Monti) <i>Patrizia Monti</i>

L'atto si compone di 30 pagine di cui 26 pagine di allegati parte integrante

/aa
Atti n. 1.4.02/112/2014

**FONDAZIONE IRCCS
Istituto Nazionale Tumori
VERCOL**



IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'istruttoria effettuata dalla s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali che attesta quanto segue:

premess

- che, con nota 11 maggio 2017, prot. G1.2017.0015056, Regione Lombardia ha autorizzato, tra l'altro, la copertura della s.c. Epidemiologia e prevenzione, nell'ambito dell'attuazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico, approvato con D.G.R. 20 febbraio 2017, n. X/6251;
- che, con determinazione 30 giugno 2017, n. 201DG, è stata indetta pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata al conferimento dell'incarico quinquennale di Dirigente medico, disciplina Epidemiologia, Direttore della s.c. Epidemiologia e prevenzione;
- che il relativo avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L., serie inserzione concorsi n. 31 del 2 agosto 2017 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale, n. 60 dell'8 agosto 2017, nonché diffuso mediante affissione del testo all'Albo della Fondazione e pubblicazione sul sito aziendale;
- che, con determinazione 23 ottobre 2017, n. 336DG, è stata nominata la relativa Commissione di Valutazione e si è preso atto delle candidature pervenute;

dato atto che in data 6 novembre 2017 è stata espletata la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in oggetto;

richiamato l'art. 15, comma 7-bis, lettera b) del D.Lgs. n. 502/1992, ove si prevede, tra l'altro, che il Direttore Generale individui il candidato da nominare per l'incarico quinquennale di direttore di struttura complessa nell'ambito dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti dalla Commissione di valutazione, in esito alla procedura selettiva di cui alla medesima normativa citata;

visti, a tal fine, il verbale rassegnato dalla Commissione di Valutazione in data 6 novembre 2017, allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dal quale si evince che la citata Commissione di Valutazione ha individuato i candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della s.c. Epidemiologia e prevenzione, come di seguito dettagliato:

- dott. Vittorio Krogh, punti 82,447;
- dott.ssa Gemma Gatta, punti 73,043;

tenuto conto del profilo oggettivo e soggettivo contenuti nell'avviso pubblico in parola, a seguito della valutazione del curriculum e del colloquio sostenuto dagli stessi;

ritenuto

- di conferire, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/1992, l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Epidemiologia e prevenzione, al dott. Vittorio Krogh, già in forza presso la Fondazione in qualità di dirigente medico a tempo indeterminato, il quale risulta

h IR



aver conseguito il miglior punteggio in esito alla procedura selettiva sopra richiamata;

- di dare atto che il summenzionato titolare dell'incarico è soggetto a un periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, del D.Lgs. 502/92, che resta fissato in sei mesi di effettivo servizio, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico stesso;

precisato che l'attribuzione dell'incarico di cui trattasi decorre, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, previo accertamento dell'idoneità fisica del dott. Vittorio Krogh alle mansioni della posizione funzionale in oggetto, e che il suddetto dott. Krogh dovrà conseguire entro un anno dall'inizio dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 5, comma 1, lettera d), D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso;

ritenuto di dare atto

- che la posizione in oggetto rientra nei limiti dei fabbisogni autorizzati dalla Giunta Regionale per il profilo di dirigente medico;
- che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono ricompresi nel budget per la spesa del personale, assegnato alla Fondazione da Regione Lombardia con decreto della Direzione Centrale Programmazione Finanza e Controllo di Gestione 7 febbraio 2017, n. 1221;

considerato che nulla osta alla pubblicazione del presente provvedimento in versione integrale all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e della L.R. n. 33/2009 nel testo vigente;

dato atto dell'attestazione di regolarità dell'istruttoria sotto il profilo sia tecnico sia di legittimità nonché delle disposizioni finanziarie e contabili;

richiamata la determinazione del Direttore Generale 29 settembre 2017, n. 311DG, avente ad oggetto "Disposizioni a carattere gestionale del Direttore Generale";

visti i pareri favorevoli dei Direttori Scientifico, Amministrativo e Sanitario della Fondazione, resi per quanto di competenza,

D E T E R M I N A

1. di conferire, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/1992, l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Epidemiologia e prevenzione, al dott. Vittorio Krogh, già in forza presso la Fondazione in qualità di dirigente medico a tempo indeterminato, il quale risulta aver conseguito il miglior punteggio in esito alla procedura selettiva sopra richiamata, di cui al verbale allegato al presente provvedimento quale parte integrale e sostanziale;
2. di dare atto che il summenzionato titolare dell'incarico:



- è soggetto a un periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, del D.Lgs. 502/92, che resta fissato in sei mesi di effettivo servizio, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico stesso;
 - dovrà conseguire, entro un anno dall'inizio dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 5, comma 1, lettera d), D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, e che il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso
3. di stabilire che l'incarico decorre dalla data di stipulazione del relativo contratto individuale, previo accertamento dell'idoneità fisica del dott. Vittorio Krogh alle mansioni della posizione funzionale in oggetto;
 4. di dare atto che la posizione in oggetto, già autorizzata da Regione Lombardia, con nota 11 maggio 2017, prot. G1.2017.0015056, rientra nei limiti dei fabbisogni per il profilo di dirigente medico e che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono ricompresi nel budget per la spesa del personale, assegnato alla Fondazione da Regione Lombardia con decreto della Direzione Centrale Programmazione Finanza e Controllo di Gestione 7 febbraio 2017, n. 1221;
 5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e della L.R. n. 33/2009 nel testo vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
(Luigi Cajazzo)



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI
N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO
- DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA -
DIRETTORE DELLA S.C. EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE**

Il giorno 6 novembre 2017, alle ore 10.00, presso l'aula "H" del Settore didattico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Epidemiologia e prevenzione, formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con determinazione 23 ottobre 2017, n. 336DG, risulta così composta:

Componente di diritto **dott. Giovanni Apolone** – Direttore Scientifico della Fondazione;

Componenti titolari sorteggiati **dott. Antonio Battista** – Direttore s.c. Statistica ed Epidemiologia degli Ospedali Riuniti di Foggia, attualmente Direttore Sanitario dell'ASL di Foggia – Regione Puglia;
dott. Fernando Palma – Direttore u.o. Statistica ed Epidemiologia, ASL Foggia – Regione Puglia;
dott.ssa Simonetta Fracchia – Direttore u.o. Igiene alimenti e nutrizione dell'ATS Città Metropolitana di Milano – Regione Lombardia, a seguito di rinuncia del dott. Vincenzo Coviello;

Componenti supplenti sorteggiati **dott. Luigi Camana** – Direttore Dipartimento di Prevenzione medico - ATS Pavia – Regione Lombardia;
dott.ssa Rosaria Marino – Direttore u.o.c. Igiene degli alimenti ASL Roma 1 – Regione Lazio;
dott. Consalvo Sperandeo – Direttore del Dipartimento di Prevenzione ASL di Caserta – Regione Campania;

Segretario **dott. Paolo Bonacci** – Collaboratore amministrativo professionale cat. D – s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali.

Constatata la presenza dei componenti titolari e del componente di diritto, come sopra riepilogati, si dichiara aperta la seduta e si dà inizio ai lavori.

Viene verificata la regolare composizione della Commissione, e la stessa prende quindi atto che, ai sensi del citato art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/92, occorre eleggere un presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, come previsto dalla suddetta norma, in caso di parità di voti, verrà eletto il componente più anziano.

Si procede quindi alle relative operazioni di voto.

All'unanimità dei voti, è eletto a Presidente della Commissione di valutazione in parola il **dott. Antonio Battista**, il cui voto prevarrà quindi, come stabilito dalla normativa sopra richiamata, in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione.

Successivamente, la Commissione procede all'esame della documentazione esistente nel fascicolo dell'avviso e prende atto che:

[Handwritten signatures and initials]



- con determinazione 30 giugno 2017, n. 201DG, è stata indetta pubblica selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Dirigente Medico - disciplina Epidemiologia - Direttore della struttura complessa Epidemiologia e prevenzione, con contestuale approvazione del relativo avviso pubblico;
- l'avviso suddetto è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Inserzioni Concorsi - n. 31 del 2 agosto 2017 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^ serie speciale - n. 60 dell'8 agosto 2017, nonché diffuso mediante affissione del testo all'albo della Fondazione e pubblicazione sul sito aziendale;
- l'avviso pubblico prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande le ore 12.00 del giorno 7 settembre 2017;
- entro tale data hanno presentato domanda di partecipazione n. 3 candidati, e precisamente i Signori: **dott.ssa Silvia Franceschi, dott.ssa Gemma Gatta e dott. Vittorio Krogh.**

Viene verificata l'inesistenza, a carico dei membri della Commissione di valutazione, di motivi di incompatibilità e di ricusazione e delle cause ostative di cui alla normativa vigente. I Commissari sottoscrivono quindi la relativa dichiarazione di insussistenza di incompatibilità (**allegato A1**).

A questo punto, la Commissione, collegialmente, prende completa visione delle norme di legge che regolano il presente avviso, così come definite:

- dall'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502;
- dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 - recepito in apposito regolamento concorsuale adottato con deliberazione commissariale 5 ottobre 1998, n. 896, dell'allora Istituto Nazionale per lo Studio e la Cura dei Tumori, oggi Fondazione;
- dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012;
- dalla d.g.r. n. X/553 del 2 agosto 2013;

nonché del medesimo avviso pubblico sopra menzionato, il quale contiene, tra l'altro, la descrizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire.

A sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 502/1992, la Commissione riceve quindi formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo viene letto ad alta voce dal Segretario ed acquisito agli atti del presente verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo (**allegato A2**).

Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, co. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, co. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra.

Per quanto concerne la valutazione del curriculum, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'avviso pubblico in premessa richiamato, è disponibile un massimo di 40 punti per ciascun candidato, con la seguente ripartizione:

a) punti 25 riservati all'esperienza professionale del candidato, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle



strutture medesime;

- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

b) punti 15 riservati all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 83 del regolamento vigente, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica.

La Commissione stabilisce quindi di valutare il curriculum di ciascun candidato con riferimento a tutti gli elementi sopra riepilogati, utilizzando i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, così come indicato da Regione Lombardia con d.g.r. 2 agosto 2013, n. X/553.

Per quanto concerne i punteggi attribuibili sulla base degli elementi di valutazione prodotti dai candidati, si stabilisce quanto segue.

Esperienza professionale del candidato (massimo 25 punti)

I 25 punti riservati all'esperienza professionale del candidato, di cui alla precedente lettera a), saranno così ripartiti:

- **servizi prestati** (primo e secondo alinea della precedente lettera a): **massimo 15 punti**;
- **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato** (terzo alinea della precedente lettera a): **massimo 10 punti**.

Per quanto riguarda i **servizi prestati** saranno oggetto di valutazione quelli convenientemente documentati presso Pubbliche Amministrazioni, IRCCS, A.T.S., A.S.S.T., A.S.L., A.O., Enti pubblici ovvero presso gli enti di cui alla tabella riportata in allegato "B", che, come tutti gli allegati citati nel presente verbale, ne costituisce parte integrante; i relativi punteggi verranno attribuiti secondo i criteri riportati nella tabella medesima. Si precisa altresì che i servizi saranno valutati in dodicesimi sino alla data di rilascio del certificato e che i periodi pari o inferiori ai giorni 15 non saranno oggetto di valutazione, mentre i periodi superiori verranno valutati per mese intero.

Saranno valutati anche i servizi non documentati, ma autocertificati, purché esaurientemente illustrati con l'indicazione della struttura presso la quale il candidato ha prestato servizio, in quale posizione ed in quale periodo, con l'indicazione almeno del mese e dell'anno di inizio e di fine del servizio. Eventuali titolarità di incarico (anche ad interim) comporteranno le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi riepilogati nella scheda citata:

- direzione di dipartimento: + 18%
- direzione di struttura complessa: + 15%;

[Handwritten signatures and initials]



- responsabilità di struttura semplice dipartimentale: +12%;
- responsabilità di struttura semplice incardinata in struttura complessa: + 8%;
- alta specializzazione: + 5%.

Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto verranno attribuiti 15 punti e i punteggi degli altri candidati saranno riproporzionati conseguentemente in misura inferiore (cd. normalizzazione).

Per quanto riguarda la **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato** la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato stesso un punteggio compreso tra zero e dieci, tenuto globalmente conto della quantità delle prestazioni nel tempo, del livello di complessità e della tipologia delle stesse.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione (massimo 15 punti)

I 15 punti riservati all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione del candidato, di cui alla precedente lettera b), saranno così ripartiti:

- **pubblicazioni** (quarto alinea della precedente lettera b): massimo **10 punti**;
- **curriculum formativo, di studio e di ricerca** (primo, secondo e terzo alinea della precedente lettera b): massimo **5 punti**.

Per la valutazione delle **pubblicazioni**, la Commissione stabilisce di attenersi ai criteri illustrati al punto "b", art. 10 del Regolamento concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale di 1° e 2° livello del S.S.N., così come sintetizzati nell'**Allegato "D"**.

Per il **curriculum formativo, di studio e di ricerca**, la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e cinque, per quanto di seguito riepilogato:

- possesso di eventuali altri diplomi di specializzazione in relazione al rapporto di equipollenza o affinità con la disciplina a concorso, come definito dai Decreti del Ministero della Sanità del 30/01/1998 e 31/01/1998, pubblicati nel supplemento ordinario n. 25 della Gazzetta Ufficiale n. 37 del 14/02/1998; sarà valutato in analogia anche il possesso di dottorati di ricerca;
- possesso di altre lauree, purché comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario;
- tutte le esperienze formative e professionali formalmente documentate o autocertificate che non sono state oggetto di valutazione nelle categorie precedenti;
- partecipazioni congressuali, specialmente in forma attiva;
- partecipazioni a corsi di aggiornamento, specialmente in qualità di docente.

In particolare, si stabilisce di attribuire 3 dei 5 punti disponibili per la valutazione del curriculum formativo, di studio e di ricerca, agli elementi di cui ai due precedenti alinea, avvalendosi della seguente griglia di punteggi:

- partecipazione congressuale pertinente con testo: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione congressuale pertinente senza testo: punti 0,003 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di docente: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di discente: punti 0,003 ciascuna.

Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto verranno attribuiti 3 punti e i punteggi degli altri candidati saranno riproporzionati conseguentemente in misura inferiore (cd. normalizzazione).

[Handwritten signatures and initials]



Alle ore 10.30 si procede all'appello, con contestuale identificazione dei candidati, mediante verifica e registrazione degli estremi dei documenti d'identità ed apposizione della firma degli stessi sul modulo predisposto, che rimane agli atti. Risultano presenti i dottori Gemma Gatta e Vittorio Krogh; la candidata dott.ssa Silvia Franceschi risulta assente.

Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del suddetto regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione presentata dai candidati, la Commissione di valutazione accerta che i concorrenti presenti, **dott.ssa Gemma Gatta e dott. Vittorio Krogh** sono in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato; conseguentemente la Commissione Esaminatrice dichiara i suddetti concorrenti **ammessi** alla procedura selettiva in oggetto.

Viene predisposta la tabella contenente i nominativi dei candidati ammessi (**allegato F**) che il Segretario espone al di fuori dell'aula.

La Commissione di valutazione conferma quindi ai candidati ammessi che gli stessi sono riconvocati alle ore 12.00 per l'espletamento del colloquio, al termine delle operazioni di valutazione dei titoli, così come anticipato con note raccomandate a.r. in atti, recanti il diario della selezione.

Congedati i concorrenti, si procede ad esaminare e valutare la documentazione prodotta unitamente alla relativa domanda di partecipazione all'avviso da ciascun candidato presente ammesso alla procedura selettiva.

Per ogni candidato è predisposta una scheda (**Allegato C**), sulla quale sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale.

Per quanto concerne la valutazione del colloquio, la Commissione, preso atto che, come previsto dal citato avviso pubblico, il punteggio massimo disponibile è pari a 60 punti, e che è dichiarato idoneo il candidato che raggiunga la soglia minima di valutazione pari a punti 40/60, stabilisce concordemente quanto segue.

Il colloquio – ai sensi dell'art. 82 del succitato regolamento concorsuale – è diretto, in relazione al fabbisogno di cui al profilo oggettivo e soggettivo allegati al presente verbale, a:

- valutare le capacità professionali del candidato nella disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione Esaminatrice, all'unanimità dei suoi componenti, predispone pertanto i seguenti argomenti di discussione, atti a verificare quanto sopra:

Argomenti di tipo tecnico - scientifico:

1. **Nell'era della Medicina di Precisione/Personalizzata, qual è il ruolo dell'Epidemiologia.**
2. **Alimentazione, nutrizione, stili di vita e cancro: da un'epidemiologia descrittiva ad una di intervento.**
3. **Potenzialità e limiti dei Registri Tumori nell'era dei Big Data.**

Argomenti di tipo organizzativo - gestionale:

1. **La gestione delle risorse umane nella s.c. di Epidemiologia e prevenzione.**
2. **La s.c. Epidemiologia e prevenzione nel contesto del nuovo Dipartimento di Ricerca: integrazione con la componente sperimentale.**



3. Possibili sviluppi e cambiamenti organizzativo-gestionali della s.c. Epidemiologia e prevenzione nei prossimi anni.

La Commissione stabilisce altresì, all'unanimità, che il punteggio attribuito a ciascun candidato in esito alla prova colloquio è espressione dei seguenti parametri di valutazione dello stesso:

- grado di pertinenza della risposta rispetto al quesito proposto;
- chiarezza ed organicità espositiva;
- capacità di approfondimento della materia rispetto alle conoscenze disponibili e ai dati di letteratura;
- conoscenza degli elementi relativi al management e all'organizzazione delle risorse umane, strumentali e di pianificazione (budget).

Per quanto concerne le modalità di espletamento, ciascun candidato estrarrà a sorte da un bussolotto messo a disposizione dalla Commissione un numero compreso tra uno e tre, corrispondente a uno dei summenzionati tre argomenti di tipo tecnico-scientifico; la medesima operazione verrà ripetuta separatamente, utilizzando un secondo apposito bussolotto, per i suddetti tre argomenti di tipo organizzativo-gestionale. I numeri sorteggiati verranno di volta in volta eliminati dal novero di quelli a disposizione per le successive estrazioni. La prova è pubblica e i candidati che lo vorranno potranno assistervi.

I punteggi relativi alla valutazione dei titoli, come riepilogati nell'**allegato G**, vengono notificati ai candidati mediante esposizione del modulo suddetto al di fuori dall'aula H.

Alle **ore 13.10** i candidati, già convocati per le **ore 12.00**, come sopra precisato e notificato agli stessi a mezzo raccomandata a.r., vengono fatti accedere in aula, previa esibizione di documento di identità valido. La Commissione illustra ai candidati presenti le modalità di svolgimento del colloquio. Con il consenso degli stessi, si stabilisce di procedere ad espletare la prova in ordine alfabetico.

La Commissione, al termine di ciascun colloquio, assegna ai candidati i punteggi qui di seguito a fianco di ciascuno indicati e trascritti nell'**allegato H** e nell'**allegato A**:

1. **dott.ssa Gemma Gatta.** Argomento tecnico-scientifico estratto: **n. 3.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 3.** Voto: **45/60.**

2. **dott. Vittorio Krogh.** Argomento tecnico-scientifico estratto: **n. 1.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 1.** Voto: **50/60.**

La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per i titoli e per la prova colloquio, attribuisce a ciascuno di essi il punteggio complessivo, come dettagliato nell'**Allegato "A"**. L'esito della prova orale (**allegato H**) è esposto al di fuori dell'aula "H" e dei locali della s.c. Risorse Umane e R.s.

I candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa Epidemiologia e prevenzione, sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio sono pertanto risultati essere i seguenti:

1. **dott. Vittorio Krogh, punti 82,447;**
2. **dott.ssa Gemma Gatta, punti 73,043.**

A norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.lgs. n. 502/92, i due suddetti nominativi vengono formalmente comunicati al Direttore Generale della Fondazione, mediante

Handwritten signatures and initials, including a large 'JA' and several other illegible marks.



trasmissione al medesimo del presente verbale a cura del Segretario della Commissione, per i successivi incumbenti di competenza.

Da ultimo, la Commissione predispose l'allegata relazione sintetica contenente le risultanze della presente procedura selettiva, relazione che, unitamente al presente verbale, come sopra detto, sarà inoltrata dal Segretario al Direttore Generale della Fondazione.

Il Segretario curerà tutti gli adempimenti in ordine alla pubblicazione sul sito internet aziendale degli atti della presente procedura.

Il Presidente della Commissione ringrazia i colleghi e il Segretario e dichiara tolta la seduta alle ore 14.50.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

(dott. Antonio Battista)

Antonio Battista

I COMMISSARI

(dott. Fernando Palma)

(dott.ssa Simonetta Fracchia)

(dott. Giovanni Apolone)

Fernando Palma
Simonetta Fracchia
Giovanni Apolone

IL SEGRETARIO

(dott. Paolo Bonacci)

Paolo Bonacci

b



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO
AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE
MEDICO - DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA - DIRETTORE DELLA
S.C. EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE**

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno **6 novembre 2017**, alle ore **10.00**, presso l'aula "H" del Settore didattico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Epidemiologia e prevenzione, formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con determinazione 23 ottobre 2017, n. 336DG, a seguito delle operazioni di voto tenutesi in apertura di seduta, risulta così composta:

Presidente (eletto tra i Componenti titolari sorteggiati) **dott. Antonio Battista** – Direttore s.c. Statistica ed Epidemiologia degli Ospedali Riuniti di Foggia, attualmente; Direttore Sanitario dell'ASL di Foggia – Regione Puglia;

Componenti titolari sorteggiati **dott. Fernando Palma** – Direttore u.o. Statistica ed Epidemiologia, ASL Foggia – Regione Puglia;
dott.ssa Simonetta Fracchia – Direttore u.o. Igiene alimenti e nutrizione dell'ATS Città Metropolitana di Milano – Regione Lombardia, a seguito di rinuncia del dott. Vincenzo Coviello;

Componente di diritto **dott. Giovanni Apolone** – Direttore Scientifico della Fondazione;

Segretario **dott. Paolo Bonacci** – Collaboratore amministrativo professionale cat. D – s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali.

La Commissione ha preso atto che alla procedura selettiva in oggetto risultavano iscritti i candidati: **dott.ssa Silvia Franceschi, dott.ssa Gemma Gatta e dott. Vittorio Krogh.**

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 502/1992, la Commissione ha ricevuto formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo è stato letto ad alta voce dal Segretario ed acquisito agli atti del verbale della selezione quale parte integrante e sostanziale del medesimo.

Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, co. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, co. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione ha stabilito i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra. Per ciascun candidato è stata predisposta una scheda riepilogativa degli elementi di valutazione del curriculum con i correlati punteggi (**massimo disponibile 40 punti**, di cui 25 per l'esperienza professionale del candidato e 15 per l'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione), allegata al verbale della selezione in oggetto.

Sono risultati presenti all'appello delle **ore 10.30** i seguenti candidati: **dott.ssa Gemma Gatta e dott. Vittorio Krogh.** La candidata **d.ssa Silvia Franceschi** è risultata assente.

Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del suddetto regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione presentata dai candidati, la Commissione di valutazione ha accertato il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato dei candidati presenti all'appello, **dott.ssa Gemma Gatta e dott. Vittorio Krogh**, e conseguentemente li ha dichiarati ammessi alla procedura selettiva in oggetto.



La Commissione ha stabilito quindi i criteri per la valutazione del colloquio e ha sottoposto a ciascun candidato due quesiti, uno di argomento tecnico-scientifico, l'altro di argomento organizzativo-gestionale, estratti a sorte. Il colloquio, per il quale i candidati avevano ricevuto formale convocazione trasmessa a mezzo raccomandata a.r. per le ore 12.00, è stato espletato a far tempo dalle ore 13.10.

Le risultanze del colloquio (punteggio massimo disponibile: 60 punti; soglia di sufficienza 40/60) sono le seguenti:

1. **dott.ssa Gemma Gatta - Voto: 45/60;**
2. **dott. Vittorio Krogh - Voto: 50/60.**

La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per i titoli e per la prova colloquio, ha assegnato a ciascuno di essi il punteggio complessivo come di seguito riportato:

N.	CANDIDATO	SERVIZI PRESTATI (Max 15 p.)	CASISTICA (Max. 10 p.)	PUBBLICAZIONI (Max 10 p.)	C.V. FORM. DI STUDIO E RIC. (Max 5 p.)	TOTALE TITOLI (Max 40 p.)	ESITO COLL. (Max 60 p.)	TOTALE PUNTI
1	GATTA GEMMA	15,000	6,000	3,870	3,173	28,043	45,000	73,043
2	KROGH VITTORIO	14,187	8,000	10,000	0,260	32,447	50,000	82,447

I candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa Epidemiologia e prevenzione, sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio sono pertanto risultati essere i seguenti:

1. **dott. VITTORIO KROGH, punti 82,447;**
2. **dott.ssa GEMMA GATTA, punti 73,043.**

A norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.lgs. n. 502/92, i due suddetti nominativi sono formalmente comunicati al Direttore Generale della Fondazione per i successivi incombeni di competenza, mediante trasmissione al medesimo del verbale della procedura selettiva in oggetto nonché della presente relazione sintetica - allo stesso allegata - a cura del Segretario della Commissione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

(dott. Antonio Battista)

Antonio Battista

I COMMISSARI

(dott. Fernando Palma)

Fernando Palma

(dott.ssa Simonetta Fracchia)

Simonetta Fracchia

(dott. Giovanni Apolone)

Giovanni Apolone

IL SEGRETARIO

(dott. Paolo Bonacci)

Paolo Bonacci

b



DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ

(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

I sottoscritti, in qualità di Presidente e di Componenti della Commissione dell'Avviso pubblico per titoli ed esami di cui al verbale in atti, dichiarano sotto la propria responsabilità che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti: dott.ssa Silvia Franceschi, dott.ssa Gemma Gatta e dott. Vittorio Krogh, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

I sottoscritti dichiarano altresì di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 35 e 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 6 novembre 2017

Antonio Battista • dott. Antonio Battista - Presidente
Fernando Palma • dott. Fernando Palma - Componente
Simonetta Fracchia • dott.ssa Simonetta Fracchia - Componente
Giovanni Apolone • dott. Giovanni Apolone - Componente

__oOo__

Il sottoscritto, in qualità di Segretario della Commissione di valutazione della selezione in parola, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 6 novembre 2017

Paolo Bonacci dott. Paolo Bonacci - Segretario

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
 DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S. C. EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE

Espletato:

N. COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)	PROVA ORALE (Max 60 punti)	TOTALE GENERALE (Max 100 punti)
GATTA	GEMMA	15,000	6,000	3,870	3,173	28,043	45,000	73,043
KROGH	VITTORIO	14,187	8,000	10,000	0,260	32,447	50,000	82,447

Il Presidente della Commissione di Valutazione

(dot. Antonio Battista)

Antonio Battista
CA
[Signature]
[Signature]

**Profilo oggettivo e soggettivo Direttore Struttura Complessa Epidemiologia e Prevenzione****Fondazione IRCCS Istituto Nazionale Tumori****Profilo oggettivo:**

Come normato dal Piano di Organizzazione Aziendale della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale Tumori, il personale, le risorse e le attività della Struttura Complessa di Epidemiologia e Prevenzione sono inquadrati ed afferiscono al Dipartimento di Ricerca della Fondazione. Alla Struttura afferiscono a loro volta le due Strutture Semplici di Epidemiologia ambientale e del Registro dei Tumori.

Le molteplici attività della Struttura consistono nella conduzione di studi di coorte prospettici con banche biologiche, prevalentemente orientati al ruolo eziologico dell'alimentazione, dello stato nutrizionale, dei fattori legati allo stile di vita e ambientali, e degli ormoni endogeni nell'insorgenza dei tumori. La Struttura è altresì impegnata in studi sull'interazione geni-ambiente nell'eziologia dei tumori, e studi di intervento su dieta e stile di vita per modificare parametri ormonali e metabolici associati a rischio di cancro e per la prevenzione di insorgenza e ricorrenza del tumore.

Parte caratterizzante della Struttura è la sua collocazione in network nazionali, europei ed extraeuropei di studi prospettici di alto livello scientifico, sia in termini qualitativi che quantitativi, che vedono coinvolto e valorizzano professionalmente tutto il personale afferente alla Struttura.

Nelle due Strutture Semplici afferenti, le attività si concretizzano nella conduzione di reti di registri di patologia su base di popolazione e nella conduzione di progetti di ricerca fondati sull'utilizzo dei dati dei registri di patologia su base di popolazione e, in ambito internazionale, sulla partecipazione a reti di registri di patologia su base di popolazione, e nel coordinamento di progetti di ricerca sia nazionali che internazionali nell'ambito della ricerca eziologica su fattori di rischio ambientali.

In particolare nel corso del 2016 la struttura ha raggiunto i seguenti risultati nella attività scientifica di ambito epidemiologico:

n. di studi attivi nel 2016 : 14

n. pubblicazioni: 87 articoli

IF grezzo: 481,6

Grant e finanziamenti pubblici e privati: 13 progetti finanziati 2014- 2016 e in corso di svolgimento

Network internazionali: partecipazione a 13 consorzi

Gli obiettivi che devono essere perseguiti dalla Struttura Complessa:

- mantenimento e miglioramento degli standard di produttività scientifica attualmente ottenuti in ambiti scientifici epidemiologici sopraelencati;



- prosecuzione e rafforzamento delle collaborazioni nazionali ed internazionali e con le altre Strutture e Dipartimenti clinici, diagnostici e sperimentali dell'Istituto Nazionale dei Tumori di Milano;
- potenziamento ed estensione degli studi di intervento di prevenzione primaria, secondaria e terziaria.

Profilo soggettivo

Comprovate e documentate competenze ed esperienza nel campo dell'Epidemiologia Eziologica, con particolare riguardo a:

- Coordinamento e gestione di coorti di popolazione con particolare riferimento a strategie per il richiamo delle coorti per rivalutazione dell'esposizione e per il follow up clinico.
- Gestione e valorizzazione di coorti con banche biologiche di grandi dimensioni da utilizzare come piattaforme sperimentali per testare ipotesi aperte sulla relazione tra fattori genetici, metabolici, ormonali e nutrizionali e cancro.
- Valutazione e analisi di dati nutrizionali in ambito epidemiologico in relazione alle malattie oncologiche.
- Valutazione e analisi di fattori endocrino-metabolici in ambito epidemiologico in relazione alle malattie oncologiche.
- Collaborazione attiva in network di studi di coorte italiani, europei ed extraeuropei per la valorizzazione delle risorse disponibili in Fondazione, sia in termini di banche biologiche sia di dettagliate informazioni nutrizionali e su stili di vita.
- Studi di intervento su dieta e stili di vita per la prevenzione delle malattie oncologiche e delle ricorrenze.

Competenze manageriali:

- Comprovata esperienza con ruoli di responsabilità direttiva nell'ambito di Strutture Semplici o Complesse a carattere epidemiologico di Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico o nell'ambito di Dipartimenti universitari; capacità manageriali programmatiche e organizzative delle risorse assegnate in relazione allo sviluppo di progetti di ricerca istituzionali in grado di integrare competenze dell'area epidemiologica, clinica e sperimentale;
- attitudine a favorire un clima collaborativo e di fiducia all'interno dell'équipe;
- capacità a favorire lo sviluppo professionale dei collaboratori attraverso la formazione nell'ambito della ricerca epidemiologica, sia clinica che di sanità pubblica, con particolare riferimento al trasferimento dei risultati della ricerca alla organizzazione sanitaria e clinica
- conoscenze di strumenti finalizzati alla promozione della qualità assistenziale e di ricerca, in ambito di ricerca traslazionale.

[Handwritten signatures and initials]
2

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI NELLE PROCEDURE SELETTIVE
PER DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX 25 PUNTI)**

(formulata sulla base dei criteri di cui al Regolamento sulla disciplina concorsuale del personale dirigenziale ex II livello dal DPR 484/97 -
Delibera I.N.T. n. 896/98 del 05/10/98)
I CONTEGGI SONO EFFETTUATI CON TRONCAMENTO ALLA III CIFRA DECIMALE

SEZIONE A): VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (MAX 15 PUNTI) Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vengono attribuiti 15 punti e i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente in misura inferiore.

	A.O., U.S.L.		IRCCS + 20%	
	ANNO	MESE	ANNO	MESE
DIR. T.D. nella disciplina a concorso o equipollente (D.M.S. 30/01/98 e art. 23, c. 1)	1,000	0,083	1,200	0,100
DIR. T.P. nella disciplina a concorso o equipollente (D.M.S. 30/01/98 e art. 23, c. 1)	1,200	0,100	1,440	0,120
DIR. T.D. in disciplina affine (D.M.S. 31/01/98)	0,750	0,062	0,900	0,075
DIR. T.P. in disciplina affine (D.M.S. 31/01/98)	0,900	0,075	1,080	0,090
DIR. T.D. in altra disciplina (art. del Regolamento secondo il profilo a concorso)	0,500	0,041	0,600	0,050
DIR. T.P. in altra disciplina (art. del Regolamento secondo il profilo a concorso)	0,600	0,050	0,720	0,060
DIR. T.D. in altra posizione funzionale nella disciplina	0,500	0,041	0,600	0,050
DIR. T.P. in altra posizione funzionale nella disciplina	0,600	0,050	0,720	0,060

Eventuali titolarità di incarico (anche ad interim) e/o strutture pubbliche comportano le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi sopra riepilogati:

direzione di dipartimento: + 18%
 direzione di struttura complessa: + 15%
 responsabilità di struttura semplice dipartimentale: + 12%;
 responsabilità di struttura semplice: + 8%;
 alta specializzazione: + 5%.

I servizi prestati a titolo d'incarico, supplenza o in qualità di straordinario sono equiparati al servizio di ruolo (art. 84)
RICERCATORE (contratti di ricerca, collaborazioni) - - 0,500 0,041
BORSISTA (borse di studio o di ricerca) - - 0,400 0,033

ATTIVITA' SVOLTE IN BASE A RAPPORTI CONVENZIONALI

(la quantità oraria viene rapportata al servizio prestato dai medici dipendenti a tempo definito)

in disciplina equipollente	1,000	0,083	-	-
in disciplina affine	0,750	0,062	-	-
in altra disciplina	0,500	0,041	-	-
in altra posizione funzionale nella disciplina	0,500	0,041	-	-

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature and the number 212.

Il servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli Ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (art. 21, comma 3). I servizi prestati presso IRCCS di diritto privato sono equiparati ai corrispondenti servizi prestati presso le A.O. qualora detti istituti abbiano provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale ai sensi dell'art. 25, D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761. In caso contrario, i relativi servizi sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso le A.O. pubbliche nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (art. 21, comma 5)

ENTTI VARI

	ANNO	MESE
DIR. T.D. o assimilabile – servizio di ruolo (secondo il profilo a concorso) presso PP. AA.	0,500	0,041
Servizio in disciplina affine	0,375	0,031
Servizio in altra disciplina	0,250	0,020
Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	0,500	0,041

SEZIONE B: TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO (MAX 10 PUNTI)
 la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e dieci, tenuto globalmente conto della quantità delle prestazioni nel tempo, del livello di complessità e della tipologia delle stesse.

29
 [Handwritten signatures and initials]

Fondazione IRCCS
Istituto Nazionale dei TumoriRegione
Lombardia

**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA -
DIRETTORE DELLA S.C. EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE**

GATTA GEMMA (21/12/1954)

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)**VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)**

dal 01/08/1991 al 30/06/2005: dirigente medico (ex assistente) c/o la struttura di Epidemiologia della Fondazione (13 anni e 11 mesi, di cui 7 non valutabili in quanto computati quale requisito di ammissione; valutabili 6 anni e 11 mesi);

9,960

dal 01/07/2005 al 07/09/2017: responsabile della s.s.d. Epidemiologia valutativa della Fondazione (12 anni e 2 mesi, con maggiorazione del 12%).

19,622

totale 29,582

PUNTI 15,000**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

La candidata produce certificazione relativa alle attività svolte, riferita al periodo 2007-2017, certificata dal Direttore Scientifico della Fondazione.

PUNTI 6,000**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)****PUBBLICAZIONI (max. 10 punti)**

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor" - 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 252

189

in quanto n. 62 risultano sprovviste di
dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà e
n. 1 risulta incompleta

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI:

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 187
(ev. valore proporzionale per punteggio) = 3,282
di cui n. 95 1°, 2° o ultimo nome

somma = 1.304,615

punti 3,282

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 2
di cui n. 1 1°, 2° o ultimo nome (+20%)

somma = 2,250

punti 0,588

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

punti 0,000

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

PUNTI 3,870

Fondazione IRCCS
Istituto Nazionale dei TumoriRegione
Lombardia

**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA -
DIRETTORE DELLA S.C. EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE**

GATTA GEMMA (21/12/1954)

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali:	109		
N. partecipazioni non pertinenti:			
N. partecipazioni con testo:	72		
N. partecipazioni senza testo:	2		
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente:	26		
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente:	9	punti	2,973
	punteggio riproporzionato		2,973

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

La candidata dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

17/07/1984: specializzazione in Igiene e medicina preventiva, sanità pubblica, disciplina equipollente ad Epidemiologia - utilizzata per l'accesso;

N.V.

Attività di ricerca

dal 2007 al 2017: project leader di n. 7 progetti con finanziamento europeo, ministeriale, AIRC, NCI (NIH,USA) e responsabile di work package di n. 10 progetti;

dal 2005 al 2010: membro della task force europea sulle malattie rare;

dal 2010 al 2013: membro EUCERD (European Committee of Experts for Rare Diseases);

partecipa al "Programma Prostata" dall'inizio del progetto (non meglio circostanziato);

1993 -2002: finanziamenti come project leader per n. 3 progetti di ricerca;

2003-2006: finanziamenti come partner/workpackage per n. 2 progetti di ricerca.

Altre attività

Componente dell'editorial board delle riviste: European Journal of Cancer, European Journal of Surgical Oncology, Lancet Oncology (international editorial board), Tumori Journal ed Epidemiologia e Prevenzione (non circostanziata la data inizio);

membro dell'Advisory Board del Progetto europeo "MeMeMe" (Sindrome Metabolica, Dieta Mediterranea, Metformina);

membro di ESO CORE FACULTY (non meglio circostanziato);

dal 2017 è membro dello Steering Committee di Group of Registry and Epidemiology of Cancer in Latin Speaking Countries (Società dei registri tumori dei paesi di lingua latina);

1991: partecipa alla stesura delle linee guida per la prevenzione e la diagnosi precoce del tumore del collo dell'utero e della mammella per Regione Lombardia;



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA -
DIRETTORE DELLA S.C. EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE**

GATTA GEMMA (21/12/1954)

partecipa alla realizzazione del progetto EUROCARE European Cancer registries based study of cancer patients survival and care (in the Co-ordinating and analysis group and steering committee) e contribuisce alla due monografie IARC sulla sopravvivenza per cancro in Europa, pubblicate nel 1995 e nel 1999;

collabora al progetto EUROPREVAL (finanziato con fondi europei, diretto dall'ISS) e pubblica sul numero monografico della rivista Annals of Oncology i risultati della stima di prevalenza dei tumori in Europa nel 2002;

membro dello steering committee del progetto CONCORD sino al 2010

2003: editor della pubblicazione IARC technical report "evaluation of clinical care by cancer registry";

2005: collaborazione al progetto "LATINCARE" Ministério da Saúde del Brasile;

dal 1982 al 1990: assegnista di formazione professionale CNR c/o l'allora unità di Epidemiologia della Fondazione;

2013: curatrice del numero monografico della rivista Tumori dal titolo "Cancer burden in Italian regions", a esito del progetto "La Rete nazionale dei Registri Tumori: indicatori e controllo del cancro in Italia"

	PUNTI	0,200
TOTALE CV		3,173
TOTALE GENERALE		28,043

b



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA -
DIRETTORE DELLA S.C. EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE**

KROGH VITTORIO (03/01/1956)

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

dal 01/10/1985 al 31/03/1991: assistente c/o Dipartimento di Medicina sociale e preventiva dello State University of New York di Buffalo, USA, riconosciuto equipollente al servizio di assistente di Igiene, epidemiologia e sanità pubblica ai sensi dell'art. 26, D.P.R. 20/12/1979, n. 761 e art. 24, D.M. 30/01/1982 -Decreto del Ministero della Sanità - Direzione Generale degli Ospedali - Divisione 1^ n. 900.1/AG.8/3601- (5 anni e 6 mesi, in altra disciplina);	3,960
dal 06/04/1992 al 31/12/1996: assistente supplente c/o u.o. Epidemiologia della Fondazione (4 anni e 9 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 10 anni previsti quale requisito di ammissione);	N.V.
dal 01/01/1997 al 06/10/1999: dirigente medico supplente c/o u.o. Epidemiologia della Fondazione (2 anni e 9 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 10 anni previsti quale requisito di ammissione);	N.V.
dal 07/10/1999 al 31/03/2000: dirigente medico t.d. c/o u.o. Epidemiologia della Fondazione (6 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 10 anni previsti quale requisito di ammissione);	N.V.
dal 01/04/2000 al 30/06/2005: dirigente medico a t.i. c/o s.c. Epidemiologia della Fondazione (5 anni e 3 mesi di cui 2 anni e 1 mese non valutabili in quanto computati nel novero dei 10 anni previsti quale requisito di ammissione; valutabili 3 anni e 2 mesi);	4,560
dal 01/07/2005 al 30/04/2012: dirigente medico, responsabile della s.s. Epidemiologia nutrizionale della Fondazione (6 anni e 10 mesi con maggiorazione dell'8%);	10,627
dal 01/05/2012 al 07/09/2017: dirigente medico, direttore ad interim della s.c. Epidemiologia e prevenzione della Fondazione (5 anni e 4 mesi con maggiorazione del 15%).	8,832
	Totale 27,979
	PUNTI 14,187

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il candidato produce certificazione relativa alle attività svolte, riferita al periodo 2007-2017, certificata dal Direttore Scientifico della Fondazione.

PUNTI 8,000

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA -
DIRETTORE DELLA S.C. EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE**

KROGH VITTORIO (03/01/1956)

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE:	376				
N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI:	375	in quanto per una non risulta la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà			
N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.)	364	somma =	2.384,57		
(ev. valore proporzionale per punteggio) =	6,000				
di cui n.	69	1°, 2° o ultimo nome		punti	6,000
N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.)	11				
di cui n.	2	1°, 2° o ultimo nome (+20%)	somma =	7,650	punti 2,000
DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)					
I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati					
				punti	2,000
				PUNTI	10,000

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

N. partecipazioni totali:	2				
N. partecipazioni non pertinenti:					
N. partecipazioni con testo:	0				
N. partecipazioni senza testo:	0				
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente:	2				
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente:	0				
				punti	0,060
				punteggio riproporzionato	0,060

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

la candidata dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

20/06/1985: specializzazione in Diabetologia e Malattie del Ricambio con voto 50/50,
c/o Università degli Studi di Napoli (disciplina non equipollente e non affine ad
Epidemiologia);

01/09/1989: Master of Science in Epidemiology presso State University of New York di
Buffalo, USA, voto: A.

Attività di docenza universitaria e non

a.a. 1983-1984: corso di Urologia presso la scuola infermieri professionali dell'allora
USL 40, Regione Campania;



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA -
DIRETTORE DELLA S.C. EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE**

KROGH VITTORIO (03/01/1956)

1991: docente al corso di Epidemiologia presso l'allora USL 9 di Reggio Emilia, Aggiornamento obbligatorio per Medici (16 ore), computato nell'apposita sezione;

dall'8 al 10 giugno 1998: docente al corso di formazione regionale per Coordinatori e Project Manager dei programmi di screening oncologici dei tumori femminili, Organizzato da CDS AUSL Città di Bologna e Ravenna per gli operatori delle Aziende Sanitarie della Regione Emilia Romagna, Porretta Terme (BO), computato nell'apposita sezione.

Attività scientifica:

dal 2007 al 2017: PI/local PI di 19 progetti di ricerca nazionali e internazionali e contratti di collaborazione scientifica;

collaborazione nei seguenti consorzi internazionali:

✓ The Pooling Project of Prospective Studies of Diet and Cancer, coordinato dalla Harvard School of Public Health;

✓ The Endometrial Cancer Consortium (E2C2);

✓ EPIC;

✓ The Endogenous Hormones and Breast Cancer Collaborative Group;

Altre attività

2014: abilitazione scientifica nazionale per professore di fascia I per il settore scientifico-disciplinare 06/MI - Igiene Generale e Applicata e Statistica Medica;

dal 01/07/2001 a dicembre 2007: professore associato c/o State University of New York di Buffalo, USA;

dal 1 marzo 2012 al 30 giugno 2015: professore associato c/o McMaster University, Hamilton (Canada);

rappresentante italiano insieme al prof. Salvatore Panico, nello Steering Committee Europeo del Progetto EPIC (non meglio circostanziato);

membro dell'editorial board delle seguenti riviste scientifiche: International Journal of Public Health; Nutrition Metabolism and Cardiovascular Disease ed Epidemiologia e Prevenzione (non circostanziate le date di inizio);

	PUNTI	0,200
TOTALE CV		0,260
TOTALE GENERALE		32,447

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PUBBLICAZIONI
NELLE PROCEDURE SELETTIVE PER DIRIGENTE SANITARIO
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
(Regolamento I.N.T. Delibera n. 896/98 del 05/10/1998 da DPR 484/97)**

PUBBLICAZIONI (MAX 10 PUNTI)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Le pubblicazioni devono essere prodotte in originale o autenticate secondo i modi previsti dalla legge. 2. Le pubblicazioni che risultano essere comunicazioni o atti congressuali, anche su riviste di associazioni /società scientifiche/mediche (abstracts - contributi in proceedings) ed anche on-line, saranno oggetto di valutazione all'interno del curriculum. 3. Alle "lettere" o scambi di corrispondenza pubblicati su riviste scientifiche è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati. 4. Alle pubblicazioni in cui il candidato risulta avere partecipato al lavoro, ma non è inserito tra gli autori dello stesso, è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati. 5. I lavori indicati ai punti 1,2,3, 4 non saranno valutati se ritenuti non attinenti al posto da ricoprire
- Punti max. 6	<p>Ai lavori pubblicati sulle riviste con impact factor. Qualora nessuno dei candidati consegua un valore di impact-factor superiore al punteggio attribuibile (6), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore dell'impact-factor riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore di i.f. più alto vanno attribuiti 6 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
- Punti max. 2	<ul style="list-style-type: none"> - lavori su riviste in italiano senza i.f. : punti 0,500 - lavori su riviste in inglese o altra lingua straniera senza i.f. : punti 0,750 - capitoli libri in italiano : punti 1,000 - capitoli libri in inglese/altra lingua straniera : punti 1,250 - libri in italiano : punti 1,250 - libri in inglese/altra lingua straniera : punti 1,500 <p>(si attribuisce il 20% in più se trattasi di lavori su cui il candidato figura come primo, secondo o ultimo nome). Qualora nessuno dei candidati consegua un valore superiore al punteggio attribuibile (2), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vanno attribuiti 2 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
- Punti max. 2	<p>Attribuibili a giudizio della Commissione previa valutazione della continuità dei lavori e della loro quantificazione per anno rispetto alla data di laurea, della loro originalità, del livello dei contenuti e della loro attinenza, se trattasi di mera esposizione di dati (lavoro solo compilativo da valutare in negativo), se sviluppati in ampia o ridotta collaborazione e come primo, secondo o ultimo nome per le pubblicazioni con i.f.</p>



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S. C.
EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE

Appello del 6 novembre 2017 ore 10.30

COGNOME	NOME	DATI IDENTIFICATIVI E FIRMA
FRANCESCHI	SILVIA	Documento <i>assente</i>
		Firma
GATTA	GEMMA	Documento <i>C.L. n. AX7294031</i>
		Firma <i>Gemma Gatta</i>
KROGH	VITTORIO	Documento <i>C.L. n. AX6778235</i>
		Firma <i>Vittorio Krogh</i>

Handwritten notes and signatures:
 11/11/17
 11/11/17
 11/11/17
 11/11/17

Handwritten signature



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL
CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO -
DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S. C. EPIDEMIOLOGIA E
PREVENZIONE**

AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE DEL 6.11.2014

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE
1	GATTA	GEMMA	AMMESSA
2	KROGH	VITTORIO	AMMESSO

Il Presidente della Commissione di Valutazione

(dott. Antonio Battista)

Antonio Battista

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE
MEDICO - DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S. C. EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE

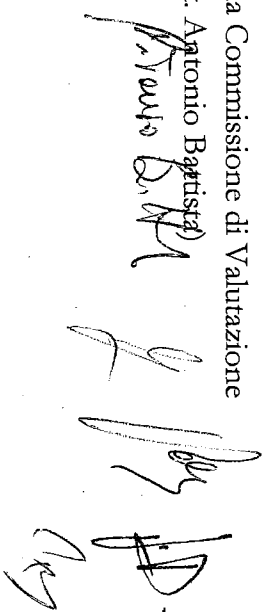
RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)
1	GEMMA	GATTA	15,000	6,000	3,870	3,173	28,043
2	VITTORIO	KROGH	14,187	8,000	10,000	0,260	32,447

Milano, 6 novembre 2017

Il Presidente della Commissione di Valutazione

(dott. Antonio Batista)





**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL
CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE
MEDICO - DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA - DIRETTORE DELLA S. C.
EPIDEMIOLOGIA E PREVENZIONE**

ESITO PROVA COLLOQUIO

COGNOME	NOME	PROVA COLLOQUIO (Max 60 punti)
GATTA	GEMMA	45,000
KROGH	VITTORIO	50,000

Milano, 6 novembre 2017

Il Presidente della Commissione
(dott. Antonio Battista)

Antonio Battista

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]